

KİMYA MÜHENDİSLİĞİ DERGİSİ

TMMOB Kimya Mühendisler Odası
Journal of Chamber of Chemical Engineers

Yıl: 2010 • Sayı: 174
yaygın süreli yayın
3 ayda bir yayımlanır.

KMO Adına Sahibi
Mehmet BESLEME

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Osman ÖZGÜN

Yayın Kurulu

Berker ALPARDA
Prof. Dr. Seza BAŞTUĞ
Selma BİLGİSU
Demet EVYAPAN
B. Utku HARDAL
Yrd. Doç. Dr. H. Levent HOŞGÜN
Dr. Erdoğan IŞIK
M. Halim KARABEKİR
Sibel KEMERLİ
Yusuf OZANOĞLU
Osman ÖZGÜN
Müslim ÜZÜLMEZ
Zeliha YILDIZ

Yayın Sekreteri
Şafak HALICI

Yönetim Yeri

Selânik Caddesi Çamlı Apt.
No: 17/14 06650 Kızılay - ANKARA
Tel/Faks: 0 312 417 65 20
0 312 417 35 63 - 0 530 409 01 65
kmo@kmo.org.tr
www.kmo.org.tr

Dergideki yazılar kaynak gösterilmesi ve KMO'dan izin alınması koşulu ile diğer yayın organlarında yayınlanabilir.
Kimya Mühendisleri Odası'nın Türkiye'deki üyelerine bedelsiz gönderilir.

Baskı Tarihi: 15.03.2010
Baskı Adedi: 6.000 Adet

Tasarım - Baskı



KORZA YAYINCILIK
BASIM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Büyük Sanayi 1. Cad. 95/1-İskitler/Ankara
Tel : 0.312 342 22 08
Fax : 0.312 341 14 27
e-mail : korza@korzabasim.com.tr
web : www.korzabasim.com.tr



İçindekiler

Başyazı.....	3
Teknolojinin ve Mühendisin Geleceği İçin Bazı Öngörüler	
Mahmut Kiper	4
Mühendislik Etiği Eğitiminin Mühendislik Programları İle Bütünleştirilmesi	
Prof. Dr. Canan ÖZGEN	8
Kimya ve Mühendisliği	
Hüseyin Gündüz Öklem.....	14
Kimya Mühendisliğine Giriş Dersinde Yeni Bir Yaklaşım	
Prof. Dr. Temel Çakaloz.....	16
KMO Sorumlu Müdürlük-Yöneticilik Sempozyumu Sonuç Bildirgesi.....	17
TMMOB Jeotermal Kongresi 2009 Sonuç Bildirgesi	20
TMMOB Sanayi Kongresi 2009 Sonuç Bildirgesi	21
TMMOB VII. Enerji Sempozyumu Sonuç Bildirgesi	24
TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı Sonuç Bildirgesi.....	25
Basın Açıklamaları.....	28
Etkinliklerimiz.....	32
KMO Öğrenci.....	53
Kimsem Eğitimleri.....	59
Aramıza Yeni Katılanlar	62

**TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI
MERKEZ VE ŞUBE YÖNETİM KURULLARI**

MERKEZ

Başkan : Mehmet BESLEME
II. Başkan : Zeliha YILDIZ
Sekreter Üye : Osman ÖZGÜN
Sayman Üye : İbrahim AKYÜREK
Üye : Dr. Erdoğan İŞİK
Üye : Hasan VURAL
Üye : Hasan KOÇ
Tel: 0 312 4176520
Faks: 0 312 4173563
Web: www.kmo.org.tr
e-posta: kmo@kmo.org.tr
Adres: Selanik Cad. No: 17/14 06650
Kızılay - ANKARA

ANKARA ŞUBESİ

Başkan : İbrahim AKYÜREK
II. Başkan : Zekai DÜZGÜN
Sekreter Üye : Berker ALPARDA
Sayman Üye : Erkin ETİKE
Üye : Bektaş KILIÇ
Üye : Aliye Öncü TATAR
Üye : S.Gökçe AVCIOĞLU
Tel: 0 312 4182051 - 4199261
Faks: 0 312 4181654
Cep Tel: 0 533 320 38 09
e-posta: kmoankarashb@kmo.org.tr
Adres: Karanfil Sok. No: 19/5 06650
Kızılay - ANKARA

BURSA ŞUBESİ

Başkan : Ali ULUŞAHİN
II. Başkan : Caner SİNMEZ
Sekreter Üye : Hakan SIKÇALI
Sayman Üye : Tuğba GÜN
Üye : Yasemin BAYRAKTAR
Üye : Erkan KONYALI
Üye : Eren FİLİZCAN
Tel: 0 224 272 91 73 – 272 91 24
Faks: 0224 272 91 76
e-posta: kmobursasb@kmo.org.tr
Adres: Demirtaş Paşa Mah. Abdal
Caddesi Örkap İşhanı No: 84 Kat:2
Osmangazi – BURSA

EGE BÖLGE ŞUBESİ

Başkan : İrfan İNAN
II. Başkan : Erdiç İKİZOĞLU
Sekreter Üye : Saadet ALTAYLAR
Sayman Üye : H. Tayfun RÜZGAR
Üye : Hasan DURAN
Üye : Erkan ERSÖZ
Üye : Arzu YALÇIN MELİKOĞLU
Tel: 0 232 421 35 35
Faks: 0 232 464 59 08
e-posta: kmoegebsb@kmo.org.tr
Adres: 1441 Sok. No: 4 Kat:3 D.5
Aslandağ Apt. 35220 Alsancak – İZMİR

GÜNEY BÖLGE ŞUBESİ

Başkan : Sadettin ÖGÜNÇ
II. Başkan : Hasan CİLLİ
Sekreter Üye : Bedriye ERDEM ÖLMEZ
Sayman Üye : Caner MENEKŞE
Üye : Aydın OKYAY
Üye : Anil KENDİRCİOĞLU
Üye : Adnan TUĞYAN
Tel: 0 322 458 29 78
Faks: 0 322 458 86 43
e-posta: kmoguneybsb@kmo.org.tr
Adres: Reşatbey Mah. 6. Sok. No:10
Eryılmaz Apt. K:1 D:1 Seyhan – ADANA

İSTANBUL ŞUBESİ

Başkan : Haşmet CAMCI
II. Başkan : Özgür ÖZTÜRK
Sekreter Üye : İker KARABULUT
Sayman Üye : Özlem KIZIR
Üye : Serkan KÜÇÜK
Üye : Onur GÖKÜLU
Üye : S. Selin TOP
Tel: 0 216 449 37 10-11-12
Cep Tel: 0 533 486 55 49
Faks: 0 216 449 37 13
e-posta: kmoistanbulsb@kmo.org.tr
Adres: Caferaga Mah. Neşet Ömer Sokak
No:20 Kat:2 34710 Kadıköy-İSTANBUL

KOCAELİ ŞUBESİ

Başkan : M.Halim KARABEKİR
II. Başkan : Rüknettin BIÇAKLI
Sekreter Üye : F. Nüket KÖROĞLU
Sayman Üye : İsa TAŞKIRAN
Üye : Hanife GÜLEN TOM
Üye : Şule ÇİVİCİ
Üye : Yasin PEKEROĞLU
Tel: 0 262 321 50 00
Cep Tel: 0 533 415 05 70
Faks: 0 262 332 52 45
e-posta: kmokocaelisb@kmo.org.tr
Adres: Ömerağa Mah. Ankara Cad, Naci
Girginsoy Sok. TMMOB Binası No:15
Kat:5 41300
İzmit - KOCAELİ

SAMSUN ŞUBESİ

Başkan : Osman Nuri PİLGİR
II. Başkan : Ersan YAPICI
Sekreter Üye : Hüseyin BAŞ
Sayman Üye : Kenan BİR
Üye : Cavit HACIOSMANOĞLU
Üye : İsmail TURAN
Üye : Bayram YAMUZYGİTOĞLU
Tel: 0 362 230 43 37
Faks: 0 362 231 46 20
e-posta: kmosamsunsb@kmo.org.tr
Adres: Bahçelievler Mah. Peyami Sefa
Sok. No:15 Kat: 2 Daire: 4 SAMSUN

TRAKYA BÖLGE ŞUBESİ

Başkan : Salih Zeki DEĞİRMENCI
II. Başkan : Besim GÜRLER
Sekreter Üye : Salih Oktay ALTAN
Sayman Üye : Behçet ERTOK
Üye : Cezmi YÜCE
Üye : Süleyman MİRAN
Üye : Naci AKYAZI
Tel: 0 282 264 09 63
Faks: 0 282 264 15 23
e-posta: kmotrakyasb@kmo.org.tr
Adres: Yavuz Mah. Tintinpinar Cad.
No:58 59100 TEKİRDAĞ

DENİZLİ BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Başkan : Ömer DUYSAL
II. Başkan : Şeyda YEŞİL
Sekreter Üye : Adil OĞUZ
Sayman Üye : Nadi ÇELİK
Üye : Ayla BOZKURT
Tel: Tel: 0258 242 01 12 • Cep Tel: 0 533
415 05 70 • Faks: 0 258 242 01 12
e-posta: kmodenizliit@kmo.org.tr
Adres: Uçancıbaşı Mah. 561 Sok.
TMMOB İşhanı No:4 K:4 DENİZLİ

ESKİŞEHİR BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Başkan : Kenan ÇALIŞIR
II. Başkan : Bahattin AKTAN
Sekreter Üye : Uğur SELENGİL
Sayman Üye : Nursel CENGİZ
Üye : Emir Zafer HOŞGÜN
Tel: 0 222 220 33 30
Faks: 0 222 220 33 30
e-posta: kmoeskisehirtm@kmo.org.tr
Adres: Arifiye Mah. 2 Eylül Cad. Mahmut
Sani Vakfı İş Hani A Blok No: 81 Kat: 2/4
ESKİŞEHİR

TRABZON BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Başkan : Şadan DEMİR
II. Başkan : Mehmet ÇALIK
Sekreter Üye : Berna ÇELENKOĞLU
Sayman Üye : Aydın ÇELİK
Üye : Zekeriya VURAL
Tel: 0 462 223 70 70
Faks: 0 462 224 22 29
e-posta: kmotrabzontm@kmo.org.tr
Adres: Fatih Mah. İhlamur Sok. No:15/A
TRABZON

**TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI
İL TEMSİLCİLİKLERİ**

ADİYAMAN: Akın ASLAN

Beril Kimya, Organize Sanayi Bölgesi Adiyaman
0 416 213 77 12 – 0 544 760 76 99

ANTALYA: Celal GÜZELYÜREK
0 533 619 34 12

AMASYA: Cevdet KAYAHAN
Suluova Şeker Fab. Amasya
0 358 417 25 11 - 0 532 583 18 60
Faks: 0 358 417 62 38

AYDIN: Haluk UYSAL
Aydın San. Ve Tic. İl Müdürlüğü Gazi Bulvarı
Vardar İş Merkezi K:4 Aydın
0 256 225 17 55- 0 542 312 72 35

BALIKESİR: Sadık AŞIK
Halk Sağlığı Lab. 10020 Balıkesir
0 266 243 23 41- 0 533 357 07 25
Faks: 0 266 241 75 10

BATMAN: İbrahim ORAK
Belge Danışmanlık Petrol, İşhanı 701 Batman
0 488 214 55 98 - 0 533 375 22 72

BAYBURT: Yaver SAKA
Veli Şaban Mah. Özulu Cad. No:38 Bayburt
0 458 21140 57 - 0 532 407 94 69

ÇANAKKALE: Arslan KUKUL
Kemal Paşa Mah. Kemalyeri Sok. No: 3/A Çanakkale
0 286 217 32 36

ÇORUM: Şükrü AKTAŞ
Çorum Belediyesi İçme Suyu Arıtma Tesisi Çorum
0 364 223 01 30 - 0 533 239 74 83

DIYARBAKIR: Suat ÖNEN
Lise 1 Sok. Musa Bey Apt. 2/5 Diyarbakır
0 412 224 99 50 – 0 532 284 58 35
Faks: 0 412 224 99 68

ELAZIĞ: Faruk GÜR
Çarşı Mah. Mimar Sinan Cad. Oda-Borsa İş Merkezi No:32 Elazığ
0 532 711 66 78

ERZURUM: Prof. Dr. Hanifi SARAÇ
Atatürk Üniversitesi Kimya Müh. Bölümü Erzurum
0 442 231 45 50

ERZİNCAN: Mehmet Emin ESEN
Yavuz Selim Mah. Bulut 3 Yapı Koop. B Blok No:6 Erzurum
0 446 223 55 15 - 0 533 744 10 17

GAZİANTEP: Hüseyin NURLU
İncii Pınar Mah. Kazas İşmerkezi A Blok K:6 No:24
Şehitkamil Gaziantep
0 342 220 36 04 - 0 533 629 88 11
Faks: 0 342 231 21 70

GİRESUN: Mustafa AKSU
Fevzi Paşa Cad. No: 104/22 Giresun
0 536 859 30 10

HATAY: Bedri SAKARLI
0 535 471 07 50

KAHRAMANMARAŞ: Reşit SAĞNAK
Matesa Tekstil San. Tic. A.Ş Adana Yolu 6.Km Kahramanmaraş
0 344 237 68 68 - 0 533 258 46 33

KAYSERİ: Hüseyin KAYA
Cumhuriyet Mah. Tennuri Sok. Cumhuriyet İşhanı K:9 No:1/6
Melikgazi Kayseri
0 352 222 03 48

MANİSA: Mahmut TARTAN
Deva Eczanesi Cumhuriyet Mah. İmam Sokak No:3/B Manisa
0 236 231 25 27 – 0 536 382 50 11

MARDİN: Muammer ÖZHAN
Özhan Kimya San. Tic. A.Ş. Organize San. Bölgesi 120/2 Mardin
0 482 215 13 38 - 0 532 325 28 98

MERSİN: Abdurrahim ÖCAL
0 532 527 18 15
MUĞLA: Adem ZEYBEKOĞLU
0 533 388 91 24

OSMANIYE: Servet AKSU
Fb Oil Organize San. Bölgesi 109/6 Osmaniye
0 536 861 15 15

SİNOP: M.Levent TANRIKUT
Halk Sağlığı Lab. Sinop
0 368 261 05 78

SİVAS: Yrd. Doç Dr. Sevil ÇETİNKAYA
Cumhuriyet Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Kimya Mühendisliği Bölümü Sivas
0 505 567 19 33

ŞANLIURFA: Mehmet MELİK
Cumhuriyet Cd. TEDAŞ Binası Kat:1 No:43 Şanlıurfa
0 532 332 69 49

TOKAT: Şafak BAYINDIR
Topçam Gıda Ür. Paz. Şirketi, 2.Organize San. Böl. Tokat
0 356 232 98 42 - 0 546 407 56 02
Faks: 0 356 232 03 78

UŞAK: Semra KARTAL
Karkim San Tic. Ltd. Şti. Pancar İş Merkezi No:40/5 Uşak
0 276 212 12 00 – 0 532 432 49 22

VAN: M. Cevat BOZ
Hastane Cad. Akademi Tıp Merkezi Karşısı
Urartu İş Merkezi 6. Kat Van
0 432 216 98 28

RİZE: Fazilet KALKAVAN
Gülbahar Hatun Mah. Üçel Apt. Rize
0 464 214 13 16 - 0 536 461 40 90

Değerli meslektaşlarımız,

Dergimizin baskıya girdiği tarihlerde, değinmeden geçemeyeceğimiz Ankara Sakarya Caddesinde Tekel işçilerinin göstermiş olduğu direniş bizlere bir kez daha sınıf sendikacılığını ve sınıf mücadelesini geliştirmenin yakıcı önemini göstermiştir. İş, emek ve demokrasi ve kaybedilen hakların alınması için Tekel işçilerinin her türlü baskı ve zor şartlar altında sürdürdüğü mücadele Danıştay'ın süreyi uzatmasıyla artık yeni bir evreye girmiştir.

TEKEL işçilerinin direnişi, özelleştirmenin sonuçları üzerine gündeme gelmiştir ve önümüzdeki süreçte de işçiler ve teknik elemanlar; bilhassa ağırlıklı olarak Kimya Mühendisi meslektaşlarımızın yer aldığı 200 bin çalışanı ilgilendiren Şeker Fabrikalarının özelleştirilmesi ile karşımıza çıkacaktır. Bütün özelleştirme çabalarına Tekel direnişinde emekçilerin göstermiş olduğu dayanışma ve mücadelenin tekrarlanmasıyla ancak karşı durulabilir ve bu şekilde bu köhne sömürü düzeni geriletebilir, zayıflatılabilir.

Dergimizin bu sayısında, Kimya Mühendisliğini Eğitimi ve Mühendislikteki Güncel Yönelişler hakkında geniş bir perspektif sunan ve açıklayan makaleler ve yine diğer sayılarımız da da olduğu gibi Oda merkez, şube ve bölge temsilciliklerimize ait etkinlikler yer almaktadır. Ayrıca, ilki 2005 yılında gerçekleştirilen Odamız Öğrenci Kurultayının ikincisi 6 Mart 2010 tarihinde birçok farklı ilden 200'ü aşkın öğrencinin katılımıyla gerçekleştirilen kurultay hakkında da bilgiler yer almaktadır. Odamız öğrenci üyelerinin hazırladıkları çeşitli konularda sunumların yer aldığı kurultayın Odamızın geleceğine ışık tutarak katkı sağladığından hiç şüphemiz yok.

Şubelerimizin ve Bölge Temsilciliklerimizin genel kurulları ve seçimleri sonucu yeni yönetim kurulu arkadaşlarımız göreve geldiler. Emek sarf edilmesi gereken, sorumluluğu fazla olan bu görevlere gelen arkadaşlarımız başta atıl durumda olan KMO örgütlülüğü, üye ilişkileri ve mali durum gibi karşı karşıya kalacakları birçok konuda kendilerine başarılar diliyoruz.

Yeni yönetim dönemiyle birlikte Odamızın mevcut durumunu hep birlikte bir adım daha ileriye taşımak arzusu dileğiyle.

TMMOB

Kimya Mühendisleri Odası

Yönetim kurulu

TEKNOLOJİNİN VE MÜHENDİSİN GELECEĞİ İÇİN BAZI ÖNGÖRÜLER

Mahmut Kiper
Metalurji Mühendisi

Mühendis-Teknoloji İlişkisi

ABD'deki mühendislik programlarını akredite eden kuruluş ABET (Accreditation Board of Engineering and Technology) mühendisliği şöyle tanımlıyor; "Mühendislik; eğitim, deneyim ve uygulama ile edinilen matematik ve doğa bilimleri bilgisinin, doğal güç ve kaynakların insanlık yararına ve sürdürülebilirlik ilkeleri dikkate alınarak ve mühendislik etiği gözetilerek kullanılması için yöntemler geliştirme uğraşdır". Teknolojinin sözlük tanımı ise şöyle, "Bilimin özellikle endüstri ve ticari amaç için uygulanması". Yani, mühendislikle teknoloji bütünleşmiş iki sarmal. Bu nedenle ABET'in açılımında da hem mühendislik programlarının, hem de teknolojinin akreditasyonu birarada anılmakta. Bunun bilinçli yapıldığını söylemek mümkün. Çünkü yapılan incelemeler, mühendislik bilgisinin yarı ömrünün de, teknoloji yarı ömrünün de farklı mühendislik dallarına göre 2,5 ila 7,5 yıl arasında olduğunu gösteriyor.

Daha kısa bir mühendislik tanımına göre; Mühendis, bilimi teknolojiye, teknolojiyi de uygulamaya dönüştüren olarak nitelendiriliyor. Çok hızla gelişen teknolojinin etkisiyle, mühendisliğin profilinde yaşanan değişimde başlıca üç temel faktör rol oynuyor. Bunlar bilim ve teknolojideki değişim, mühendisin çalıştığı fiziki ve sosyal ortamdaki değişim ve bilginin artan rolü olarak karşımıza çıkıyor.

ABET'in "ABET 2000" diye adlandırılan kriterlerine göre- ki bu kriterler Avrupa Mühendislik Akreditasyon Sistemi ve Türkiye'de yürütülen mühendislik programları değerlendirme sistemi (MÜDEK) tarafından da aynen alınmıştır- eğitimleri sonucu mühendislerin şu özellikleri kazanarak mezun olmaları bekleniyor:

-Temel bilimler ve mühendislik konularında edindiği bilgileri kullanabilme yeteneği;

-Süreçleri tasarlama yeteneği;

-Disiplinlerarası gruplar içinde çalışabilme becerisi, (Bu beklenti, teknolojilerdeki gelişmelerin özünü oluşturan çoklu disiplinler özelliklerinin doğal sonucu olan bir gereksinim ve çok önem verilen bir nitelik)

-Mühendislik programlarını algılamak, tanımlamak ve çözümlenmek yeteneği;

-Mesleki ve etik sorumluluğun bilincinde olmak ve uygulamak;

-İletişimde etkinlik sağlamak; (Görüldüğü gibi mühendislerin en az başarılı olduğu bir konuda, iletişimde de etkin olması bekleniyor.)

-Mühendislik çözüm ve uygulamalarının küresel ve toplumsal anlamda etkilerini yorumlayabilme yeteneği;

-Yaşam boyu öğrenimin önemi ve gerekliliği doğrultusunda bir bakış açısına sahip olmak;

-Güncel sorunları anlamak ve yorumlayabilmek;

-Çeşitli teknik beceri ve model ile mühendislik araçlarını mühendislik amaçları doğrultusunda başarıyla kullanabilme yeteneği.

Evet, mühendislerden beklentiler çok yüksek ve çıta giderek daha da yükselecek. Ancak bu beklentiler anlaşılabilir. Çünkü mühendisler tarafından biçimlendirilen teknolojiler de yaşamı biçimlendiriyor. Yaşadığımız değişikliklerin boyut ve etkilerinden pek çoğunu önceden tahmin edememiştik. Gelecekte teknolojinin yaratacağı değişiklikleri de şimdiden belki bir miktar tahmin edebiliyoruz ama tümüyle öngöremiyoruz.

Teknolojideki gelişmeler sadece bizim yaşamımızı değil, tükettiği kaynaklar, değişikliğe uğrattığı yaşam tarzı, kültür ve değerler gibi nedenlerle ge-

lecek nesillere bırakacağımız mirası da etkiliyor. Pek çok toplum, pek çok ülke teknoloji odaklı bu değişikliklerin kararlaştırıldığı süreçlerin çok dışında. Her değişiklik onlarla da ilgili; ama onlara hiç sorulmuyor. İşte bu nedenlerle, teknoloji ile özdeşleşmiş mühendisler giderek artan görevler ve sorumluluklar düşüyor.

Mühendislik Kimliği ve Sorumlulukları

Teknoloji ile mühendisin ayrıştığı en önemli nokta ise kimliklerinde gizlidir. Teknoloji tek başına kimliksizdir. Yani, teknoloji iyi ya da kötü değildir. O, sahibinin elinde ya da kullanım yerine bağlı olarak iyi ya da kötü olur. Örneğin, lazer teknolojisi tıpta iyileştirme amaçlı kullanılırken, aynı teknoloji savaşların en öldürücü silahlarında da kullanılmaktadır. Bu nedenle teknolojiye bir taraf olarak bakmamak gerekir. Özetle, teknoloji tarafsızdır. Onu taraflı yapan insan özellikle de onu geliştiren ve kullanan mühendistir. İşte bu nedenle taraflı ve kimlikli olması gereken de o'dur.

Teknolojideki bu gelişmeler ve olgular karşısında pek çok yeni iş modeli de ortaya çıkmış ve buna bağlı olarak mühendisin çalışma biçimi, kimliği ve sorumluluklarında da oldukça çeşitlenme olmuştur. Artık sadece emek-sermaye çelişmesine ve üretim süreçlerindeki pozisyonuna göre mühendis konumlandırmak yeterli olmamaktadır. Çünkü, kitlesel üretim dönemlerinin temel girdileri olan emek ve sermayenin yanına hem de onlardan çok daha etkili olarak bilgi denilen bir belirleyici girdi eklenmiştir ve buna bağlı şekilde her alanda pek çok değişiklik gözlenmektedir.

Gene de, yarattıklarının toplumsal ve evrensel sorumluluğu ve sonuçların kime hizmet ettiği bakımından mühendisi en genel biçimde iki tipolojiye ayırmak mümkündür (Kapitalizm, İnsanlık ve Mühendisler, Türkiye'de Mühendisler ve Mimarlar, Köse H. A., Öncü A., TMMOB, 2000)

Bunlardan ilkinde Frederick W. Taylor'ın betimlediği mühendis; işveren adına emekçiler üzerinde denetim kuran, işverenin çıkarlarını koruyan şirket merkezli bir yönetici konumundadır ve mühendislik pratiğini üretimi iyileştirmek, üretkenliği artırmak ve bu yolla yüksek kar amaçlı kullanması beklenmektedir. Böylece, sağladığı bu ekonomik

getiriden kendisinin de kazançlı çıkacağı varsayılmaktadır.

İkinci tür mühendis ise Thorstein Veblen'in çerçevesini çizdiği bir kimlikle; toplumsal refaha doğrudan katkıda bulunarak üretim süreçlerine önderlik eden bir emekçi niteliği ile hareket eder. Toplumun refahını olabilecek en yüksek düzeye çıkarmak yaklaşımı bir yandan ekonomik gücü elinde bulunduranlarla yani kapitalist sistemle çatışmayı, bununla da ilişkili şekilde diğer yandan da teknolojiyi sadece üretim süreçlerinin bir aracı olarak görüp onunla bütünleşmek yanında toplumsal etkileri bakımından onunla da gerektiğinde çekişmeyi gerektirmektedir.

Bilgi odaklı gelişmeler ve buna bağlı olarak iş süreçlerindeki farklılaşmalar bir üçüncü tür mühendis kimliğini de ortaya çıkarmıştır. Özellikle günümüzde giderek önem kazanan ve ülkelerce desteklenen bir eğilim şeklinde yüksek teknoloji odaklı kendi şirketini kurma girişimlerinin sonucu olan bu tipolojide mühendis için en yüksek faydanın sadece kendi konumunu ve kazancını geliştirmeye odaklanmayı gerektirdiği ve mühendisin çıkarının her iki sınıfın çıkarlarından bağımsız ve uzak durmaktan geçtiği savunulmaktadır.

Gelişmeler, giderek Veblen'ci yaklaşımdan uzaklaşan ve böylece toplumsal ve evrensel sorumluluklarını unutmaya başlayan, bunun doğal bir sonucu olarak da çeşitli düzlemlerde örgütlenme bilincini kaybeden, bireyselleşen bir mühendis kimliğini ve mühendislik eğilimini öne çıkarmaktadır. Oysa, özellikle Türkiye gibi, teknoloji üretemeyen, dışa bağımlı ve iyi örgütlenememiş toplumlarda karmaşıklaşan teknolojiler karşısında "teknolojinin toplumsal referanslara başvurmadan açıklanabilecek otonom ya da bağımsız bir özü bulunduğunu kabul etmek" olarak tarif edilen teknolojik determinizmin arttığı görülmektedir. Bu noktada evrensel teknoloji yaratamasa da üretim süreçlerinde kullanan ülkemiz mühendislerinin, üretimden ve verimlilikten sorumlu olarak toplumsal refah için görevli olduklarını hissetmeleri ve teknolojilerin olumsuz etkilerinden toplumu korumaktan da sorumluluk duymaları büyük önem taşımaktadır. Bunun da en geçerli yolu toplum adına karar vermek yerine, toplumu teknolojiler ve olası etkileri konusunda bilgilendirmek ve karar almaları konusunda yar-



dımcı olmaktır. Kuşkusuz bunun örgütler aracılığıyla yapılması gerekmektedir. Kısaca teknolojinin toplumsal denetimi diyebileceğimiz bu yöndeki uygulamalarda, örgütlerin görevi halkına sorunları göstermek olduğu kadar çözüm yollarını da önermektir.

Teknolojilerde Beklenen Gelişmeler

Teknolojik gelişmelerde mühendisi başköşeye oturtursak, geride bıraktığımız 20. Yüzyılda mühendis başardıkları olarak öne çıkan başlıca gelişmeler Massachusetts Institute of Technology (MIT)'nin web sitesinde yer alan bir sunumda şöyle sıralanmaktadır;

- Elektrifikasyon,
- Otoyol,
- Otomobil,
- Uzay araçları,
- Uçak,
- İnternet,
- Su temini ve dağıtımı,
- Görüntü işleme,
- Elektronik,
- Ev aletleri,
- Radyo ve TV,
- Sağlık teknolojileri,
- Tarım mekanizasyonu,
- Petrol teknolojileri,
- Bilgisayar,
- Lazer ve fiberoptik,
- Telefon,
- Nükleer teknolojiler,
- Klima ve soğutma,
- Yüksek performans malzemeleri.

Aynı sunumda 21. yüzyılda beklenen gelişmeler ise şöyle sıralanmaktadır;

- Yenilenebilir enerji sistemleri,
- İleri ilaçlar,
- Füzyon enerji sistemi,
- Teröre karşı güvenlik sistemleri,
- Karbon blokajı,
- Sanal gerçeklik sistemleri,
- Nitrojen döngüsü,
- Kişiyi özel öğrenme vb. sistemler,
- Temiz suya erişim,
- Yeni buluş sistemleri,
- Yerleşim altyapı sistemleri,
- Sağlık enformasyon sistemleri.

Görüldüğü gibi, 20. yüzyıldaki gelişmeler ürün ya da prosese dayalı özellikler gösterirken, 21.yüzyılda beklenen gelişmeler sistem yaklaşımına dayalı olacaktır. Tüm bu sistemlerin de ağırlıklı; su, ulaşım, enerji, yaşam bilimleri/sağlık ile sürdürülebilir çevre konularına odaklanacağı öngörülmektedir. Bu sistem yaklaşımını gerekli kılan hususlara bakıldığında öncelikle bu konuların disiplinlerarası(interdisipliner) hatta disiplinlerüstü (transdisipliner) özellikler taşıdığı görülecektir. Diğer bir deyişle, hedeflenen bu gelişmeler ancak farklı disiplinlerin biraraya gelmesi ile mümkün olabilecektir. İlave olarak, sadece mühendislik disiplinleri yeterli olmayacak, mühendislik bilimleri ile sosyal bilimler ve yönetim sistemlerinin entegrasyonundan doğan oldukça gelişmiş bir sistemler bütünü gerekecektir. Başarının sınırı ise, bu kadar çok değişkenden doğan belirsizlikleri yönetebilme ile doğru orantılı olacaktır.

Kuşkusuz bu sistem yaklaşımı mühendislik eğitimini de yeniden şekillendirmektedir. Yukarıda değinilen ABET kriterlerine bu gözle bakınca mühendislik eğitiminden beklentilerin neden yüksek olduğu daha iyi anlaşılmaktadır.

Sistem Yaklaşımı ile Biçimlenen Mühendislik Eğitimi

Yukarıda anlatılan sistem odaklı yaklaşımın sadece teknolojik gelişmelerle ilgili iş süreçleriyle sınırlı kalacağını düşünmek saflık olur. Bu yaklaşıma uygun mühendislerin yetişmesi için eğitim programları da hızla buna uygun olarak yeniden biçimlendirilmektedir. Bu kapsamda da dikey yaklaşımli 'mühendislik disiplinleri' yanında yatay ilişkiler açısından beslenen 'mühendislik sistemleri' tasarımları giderek yaygınlaşmaktadır. Şimdilik bu yöndeki gelişmelerin teknolojik gelişmelere olanak sağlayıcı özellikler gösteren (enabling characteristics) ve hemen tüm disiplinlerin çalışmalarında yararlandığı alanlar olan Enformasyon ve iletişim, Malzeme, Makrosistemler entegrasyonu, Mekanik ve fiziksel mühendislik bilimleri gibi alanlarda görülmesine rağmen, yeni pek çok alanın da yolda olduğunu söylemek falcılık olmayacaktır.

Yeni bir mühendislik sisteminin ortaya çıkmasında belirleyici olan ya da bu entegre sistemin karakterini oluşturan temel özellik şudur; oldukça geniş bir perspektifte problem(ler) tanımı ve bu problemin çözümü için öngörülen yüksek teknik karma-

şıklığın çözümüne olanak sağlayacak sistem tasarımı. Bu tasarım yaklaşımında genellikle şu unsurlar da dikkate alınmaktadır; insan-teknoloji arayüzü, belirsizlikler ve dinamikler, tasarım ve uygulama olanakları, işbirliği ağı yapıları ve buralardan üretilen bilgi akışı, küresel/ulusal politikalar ile alandaki uygunluk değerlendirme/standartlar/regülasyonlar.

Böylece, yeni fikirler ve teknolojiler için yaratıcı ve uygun ortamlar yaratılması ve bunların gerçekleşmesi için ileri tasarım, üretim araçlarının gelişmesi yönünde uygun bir mühendislik eğitim sisteminin kavuşulmasının amaçlandığı belirtilmektedir.

Sonuç

Günümüzün en yüksek katmadeğeri yaratmaya odaklanmış ekonomipolitiğinde bilim-teknoloji-üretim ilişkisinin oldukça karmaşık ve birbirine bağımlı birlikteliği egemen olmuştur. Gerçekten de son çeyrek yüzyılda gelişmiş ülkelerde bilgiye dayalı teknolojilerin ekonomiye etkisi ve katkısı %75'lere ulaşmış durumdadır. 'Üretim Değer Zinciri' diye bildiğimiz döngünün 'Bilgi Değer Zinciri'ne dönüşmesi ile ve bilgi üretim hızına bağlı şekilde 21. Yüzyılın hemen başlarında yani yakın gelecekte kullanılacak teknolojilerin yüzde 70'inin henüz bilinmediği, buna karşılık bu dönemde bugün ki çalışan nüfusun yüzde 70'inin çalışmaya devam edeceği belirtilmektedir. Teknolojilerdeki bu hızlı değişime bağlı olarak bir insanın, ömrü boyunca çok farklı işlerde çalışacağı varsayımına dayanan, temel bir bilginin üzerine çok esnek yapılanmalar şeklinde, öğrenmeyi öğreten özellikle bir mühendislik sistemi yaklaşımına göre eğitim kurgusu üniversiteleri zorlamaktadır. Buna bağlı olarak yaşam boyu eğitimi de bu sürecin bir parçası olarak görmek gerekmektedir. Ancak teknolojik değişim hızına bağlı dönüşümleri ve teknolojik çıktıları olumlulamak için çok erken olduğu düşünülmektedir. Çünkü şimdiye kadar ki gelişmeler pek de içaçııcı değildir.

Tüm bu gelişmelerin odağında olduğu söylenen evrensel ve toplumsal yarar unsurlarının sadece lafta kaldığı, teknolojik gelişmelerin toplumsal beklentilerce yönlendirilmediği görülmektedir.

Gelişmiş kuzey ülkeleri, insan kopyalamaktan tutun, gen haritasının çıkarılarak ölümsüzlüğe kavuşulması için çaba gösterirken, dünyanın dört

bir yanında besin yetersizliğinden ölen bebek ve çocukların sayısı her geçen gün artmaktadır. Bilinmeyen teknolojiler peşinde trilyonlarca dolar harcanırken, tedavisi bilinen ve maliyeti çok ucuz hastalıklardan milyonlarca insan ölüyor. Yani, kuzey yarım küre gelirlerinin bir kısmını nüfusun çoğunluğunu oluşturan dünyanın güneyi için harcasa, pek çok temel sorun hallolacak ama öyle olmuyor. Ve sonuçta geçtiğimiz yüzyıllardan daha farklı ve daha gözönünde bir sömürge ve kolonileşme süreci yaşanıyor.

Ayrıca teknolojilerin geliştirilmesi için olağanüstü kaynaklar ayrılırken, etkileri ve belirlenen olumsuzlukların giderilmesi için çalışmalara ayrılan kaynaklar neredeyse yok denecek kadar azdır. Örneğin, 5-10 yıl içinde ekonomik büyüklüğü 2.6 trilyon USD olacağı öngörülen nanoteknolojinin etkilerini belirlemek için ayrılan kaynaklar için bir veri yoktur. Kaldı ki; küresel ısınma ya da karbon kilitlenmesi gibi sorunlar, deniz avcılığındaki kısıym, teknolojik gelişmelerin hızının dünyanın kendini yenileme hızından daha fazla olduğunun önemli göstergeleridir.

Kurulduğu günden bu yana insanın, doğanın ve toplumun tarafını tutmuş ve araştırmalarında da güvenlik, güvenilirlik, sağlık gibi unsurları paraya tercih etmiş üniversitelerin işi hiç de kolay görünmemektedir. Olağanüstü karmaşık, rekabetçi ve hızla tüketilen devasa büyüklükteki teknoloji piyasasının beklentilerine ve zorlamalarına göre mi, yoksa evrensel ve toplumsal yarar bilincini kazanmış-hem de söylemlerin aksine toplumdan bu yönde bir talep gelmemesine rağmen- bu yönde sorumluluk almaya hazır mühendis mi? Yani Taylorcu mu, Veb-lenci mi yoksa dış dünyadan bağımsız bir kimlikte mi? Hangi formasyonda mühendis yetiştirmeli? Cevap görüldüğü kadar kolay olmayacak. Ama üniversitelerin tüm bu gelişmeleri doğru okumaları gerekiyor.

Tüm bu yazılanları A. Einstein'in şu sözü çok güzel özetliyor; 'İnsanoğlunun kendisi ve kaderiyle ilgilenmek, bütün teknik çabaların ana amacı olmalı. Çizelgelerinizin ve denklemlerinizin arasında bunu asla unutmayın.'

MÜHENDİSLİK ETİĞİ EĞİTİMİNİN MÜHENDİSLİK PROGRAMLARI İLE BÜTÜNLEŞTİRİLMESİ*

Prof. Dr. Canan ÖZGEN
Uygulamalı Etik Araştırma Merkezi Başkanı
Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Ankara 06531, Türkiye
cozgen@metu.edu.tr

Özet: Teknolojideki hızlı ilerlemeler nedeniyle son yıllarda, bütün meslekler de olduğu gibi, mühendislik uygulamalarında da etik kavramı büyük bir önem kazanmış ve mühendislerin eğitimi sürecinde bu konuda farkındalık yaratmak, dünya ölçeğinde bir koşul haline gelmiştir. Makalede mühendislik programlarında etik eğitiminin yapılması ile ilgili çeşitli öneriler irdelenecek ve üniversitelerde uygulanabilecek bazı yöntemler verilecektir.

Giriş

20. Yüzyılın son çeyreğinden itibaren, kritik teknolojilerin hızlı gelişimi ve küresel iletişimin gelişmesi, dünyanın her yerinde yeni buluşların uygulanmaya başlamasını hızlandırmıştır. Ancak, bu gelişmelerle ilgili sosyal ve ahlaki yapılanmaların oluşturulma hızı, teknolojik gelişmelerin hızının gerisinde kalmıştır. Bu nedenle, doğayı değiştirmeyi hedefleyebilen güçlü ve modern teknoloji denetimsiz kalarak, bazı etik sorunlara neden olmuş, doğa, insanlar ve sürdürülebilirlik kavramı istenmeyen bir şekilde etkilenmiştir [Shamoo ve Resnik, 2009; Emanuel ve ark., 2009]. Örneğin, teknolojiyi yoğun bir şekilde kullanan mühendislerin bazı karar, buluş ve uygulamalarından milyonlarca insan yararlanabilirken, etik olmayan bazı davranışları nedeniyle de yaşamlar sonlanabilmektedir [bak. <http://www.globalethics.org>]. Mühendisler çalıştıkları kurum yöneticilerinden, müşterilerinden, endüstrideki diğer kurumlardan veya hükümetten gelen çelişkili baskılarla karşı karşıya kalabilirler. Bu baskıların sonucunda veya bazen bilgisizlikten, etik olmayan bir karar ve davranışla sakıncalı bir maddeyi üretebilir veya sürdürülebilirlik açısından hatalı bir sürecin işletimini başlatabilirler. Bu nedenle, mühendisleri ve üniversitelerde mühendislik bölümleri öğrencilerini mesleki ve etik sorumlulukları konusunda bilinçlendirmek, küresel ve sosyal olarak mühendislik yaklaşımlarının çevre, toplum ve sürdürülebilir kalkınmaya

etkilerinin farkında olmalarını sağlamak için, etik eğitimi vermek artık bir koşul haline gelmiştir [Fleischmann, 2006].

*(Özgen, 2008, Özgen, 2006)

Mühendislik Etiği

Mühendislik etiği, Ergüden'in [Ergüden, 2000] tanımıyla tıp etiği gibi, uygulamalı etiğin bir dalı olup, diğer meslek etiklerine benzer bir şekilde, mühendislerin etkinliklerinin ahlaki önemini inceleyen felsefe, mühendislik, sosyal bilimler, hukuk, yönetim bilimleri içeren, disiplinler arası bir kavramdır. "Mühendislik etiği, mühendislerin, mühendislik kurumlarının kanunlarla belirlenemeyecek kararları, ideal alışkanlıkları, politika ve ilişkileri hakkındaki soruların ve problemlerin incelenmesidir" [Martin, R., Schinzinger, 1996]. Whitbeck [1998]'in tanımıyla mühendislik etiği, mühendislerin yaratıcı etkinliklerinin ahlaki önemini inceleyen bir disiplindir ve diğer meslek etikleri ile aynı ölçüde önemsenmelidir.

Mühendisliğin tanımını, "Mühendislik düşünce sistematiğidir. Bir gereksinimin, projelendirilerek fonksiyonel, tekniğe uygun, ekonomik, estetik, kaliteli ve zamanında hayata geçirilme sürecidir." diye yapan Üzeyir Garih [Üzeyir, 1997], tanımın her kelimesinde mühendisler tarafından, mühendislik uygulamalarında dikkat edilmesi gereken öğeleri vurgulamıştır. Bu tanımdaki her öğede, aynı zamanda, bir etik sorumluk da betimlenmekte ve mühendislere düşen görevler tanımlanmaktadır.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Felsefe Bölüm Başkanı, filozof ve mühendis Prof. Dr. Ahmet İnam [İnam, Şubat 2008] ise, "Mühendis demek , mühendislik etiğinin bilinci demektir." diye mühendisliği ve etiği örtüştürmektedir. Ayrıca, "etik duygusu olmadan mühendis olunamaz, mühendis ilgi ve bilgi alanının gereği, dünyayı çeviren çarkın önemli bir bileşeni. teknoloji, bilim, matematik, yönetim, ekonomi alanlarıyla

ilgili. Bu alanların kesiştiği, örtüştüğü yerlerde çalışıyor. 'Tekhne' sahibi bu kişi, kökten bir tavır değişikliği ile ilgili alanlarına şu dört ögeyi de katabilir: Sanat, felsefe, tarih ve estetik... İşte o zaman, mühendis, donanımındaki teknik bilgi, hesaplama gücü, tasarlama, yaratma becerisiyle geleceği oluşturabilecek önemli bir aday olabilir.... **Etik duyarlılık**, eğitimin başından sonuna kadar, her derste, her dersin kendi yapısı ve sorunları içerisinde işlenmesi gereken bir şey." diyerek mühendislere yeni görevler yüklemektedir. Daha sonra, İnam [Ağustos, 2008] "...Mühendisin sorumluluğunun içersine düzeni değiştirme sorumluluğunu da katmak lazım...Çağımız mühendisinin donanımına baktığımız zaman... uygulamaya yönelik, pratik becerisi, uygulama, ortaya çıkartma, tasarlama, imal etme zekasının olması gerek, toplumu, kültürü, ekonomiyi, piyasayı, yönetimi bilmesi zorunlu ve tüm bu bilgileri işlerken tavrında etik duyarlılık olması lazım. Böylece, hem uygulamayı, insan yaşamını, hem de doğa bilimlerini, matematiksel düşünmeyi tanıyan mühendis geleceğin bilgisi olamaz mı?" diye mühendisliği yorumlamakta ve gelecek için yetiştirilecek mühendis adayları için etik eğitiminin önemini vurgulamaktadır. Bu kapsamda, Aykut Koker [2008], "...Mühendisin ..üretim ya da yenilikleri yaratma sürecinde nihai amacın, insanın mutluluğu olduğunu, bireylerin yaşam kalitelerinin toplumsal refahın yükseltilmesi olduğunu bilmek, bunu bilince çıkartmak zorundadır. ...Toplumsal sorumluluk bilinci mühendisi salt meslek adamı olmaktan, insan olabilmeye taşıyacak olan tek köprüdür." demektedir. Düşünürlerimiz mühendise yeni sorumluluklar yüklemekte ve bu kapsamda etik eğitiminin önemini vurgulamaktadırlar.

Herkert [1999] "mühendislik eğitiminde öğrencilere meslek onurunun nasıl korunup, yükseltilebileceği; çalışanların emeklerine değer verilmesi gerektiği; işverenine, müşterisine, topluma karşı nasıl dürüst ve tarafsız olunacağı; ilgi alanı çatışması durumunda nasıl davranılması gerektiği örneklerle öğretilmeli ve özellikle, sosyal sorumlulukları etik bir çerçevede irdeltilmeli" diyerek, eğitimde üzerinde durulacak öğelerle ilgili önerilerde bulunmaktadır.

Bir çok uluslararası mühendislik kuruluşunun ortak görüşü de [Turton ve ark., 1998] mühendislerin ürettiklerinin ve uygulamalarının insanın yaşam kalitesi üzerinde doğrudan etkisi

olduğu için, sundukları hizmetlerin, ayırıcı (din, dil, ırk, inanç, cinsiyet, coğrafi) olmadan, dürüstlük, eşitlik, iyilik ve adillik ilkeleri ile yapılması, toplumun sağlığını, güvenliğini ve refahını, doğayı ve çevreyi, sürdürülebilirlik anlayışı ile korumaları gerektiğidir. Mühendislerin mesleklerini yaparken, en üst düzeyde etik mesleki davranış standardına göre davranmaları için mühendislik etik ilkelerinin yetkili kurullarca hazırlanması, mühendislere benimsetilmesi ve uygulanmaması durumunda yaptırımların ne olacağını bilmesi gerekmektedir

2001 yılında Melbourne'da 6. Uluslararası Kimya Mühendisliği Kongresinde 20 mühendislik derneği tarafından imzalanan ve EK-1'de sunulan bildiride de etik kavramı çok açık bir şekilde yer almıştır.

Etik İlkeler

Genelde, meslek etik ilkeleri etik karar verme sürecinde bir başlangıç olarak önemlidir. Hataların yapılmasını önlemek, meslektaşların etik karar vermelerini sağlamak ve aynı meslek sahibi kişiler arasında hakları, doğruları ve sorumlulukları belirlemek için gereklidirler. Meslek etik ilkeleri aynı zamanda, meslek sahiplerinin topluma, müşteriye, ve diğer meslek sahiplerine karşı sorumluluklarını da gösterirler [Herkert, 1999]. Bu nedenle, Unger [2005] bütün mühendislik etik ilkelerinde ana temanın halkın sağlığını, güvenliğini ve refahını korumak olduğunu vurgulamaktadır. Ancak, Prof. Dr. Ioana Kuçuradi [2006] etik ilkeler konusunda "... normlar bunlar olmalı, ama bunlar sadece birer araç..." demektedir.

Bütün meslekler için temel ve üst etik ilke ve değerleri özetleyen bir çok araştırmacı [Berkman ve Arslan, 2009] bunları aşağıda verilen dört ana ilke olarak toplamıştır:

1. "Adalet (adil olma, hakça davranma)
2. Doğruluk-Dürüstlük (içi-dışı bir olma, hilesiz olma)
3. Tarafsızlık (nesnel davranma, liyakatı esas alma)
4. Sorumluluk (bencillik ve kişisel çıkarlardan uzak olma, sorumlu davranma)"

Son yıllarda, bütün mesleklerde ve iş dünyasında benzer etik ilkeler oluşturulmuştur. Beklentiler bütün mesleklerde uygulama ve davranışların hazırlanan etik ilkeler doğrultusunda



yapılmasıdır. Maxwell [2003] özellikle, “etikle ilgili sadece iki önemli hususun olduğunu, bunların birincisinin takip edilecek bir ilke, ikincisinin ise bu ilkeye uymak ve onu uygulamak için istek”, olduğunu öne sürmektedir. Etik ilkeleri yazmak, nisbeten kolaysa da, ikinci hususu, yani insanların bunları uygulamak için istek duymalarını sağlamak o kadar zordur. Amerikalı psikolog Kohlberg’e [Power, Higgins, ve Kohlberg, 1989] göre, etik ilkelere uymak için, bireyin etik gelişiminde üç seviyede gruplanan altı aşama vardır. “Birinci seviyenin ceza görmemek” için, ikinci seviyenin “ödül almak- kişisel çıkar” için ve üçüncü seviyenin ise “bireyin ilkeye inanması ile” oluştuğunu Berkman ve Arslan, [2009] Kohlberg’e atıfta bulunarak özetlemektedirler. Ayrıca, Berkman ve Arslan, [2009] bütün mesleklerde bireylerin bu üçüncü seviyeye ulaşmasının “toplumun etik düzeyi” ve etikle ilgili gelişimiyle ilgili olduğunu vurgulamaktadırlar. Bu nedenlerle, mesleki olarak eğitim sürecinde bu kültürün oluşturulması önemli olup, ilgili bütün kurumlara büyük görevler düşmektedir.

Mühendislik Mesleğinin Uygulanmasındaki Temel Etik İlkeler [Kocabıyıkoğlu, Özgen 2004]

Mühendislikte önemli olan etik ilke ve mesleki sorumluluklar, uluslararası örnekler [<http://www.nspe.org/Ethics/CodeofEthics/index.html>; <http://onlineethics.org/essays/education/herkert2.html?text.>] incelenerek hazırlanmıştır.

Mühendislik etik ilkelerinin amacı mühendislik mesleğinin onurunu, bütünlüğünü ve itibarını

1. İşverenine, müşterisine ve halkına vefayla hizmet ederek, onlara karşı dürüst ve tarafsız davranarak,

2. Mühendislik mesleğinin prestijini ve yetkilerini arttırmak için çalışarak,

3. İnsanlığın refah düzeyinin artması için bilgi ve becerisini kullanarak,

4. Kendi disiplininin mesleki ve teknik derneklerini destekleyerek,

korumak ve yükseltmektir. Bu mesleğin üyeleri olarak, mühendislerden dürüst ve doğru davranmaları beklenir. Mühendislerden mesleklerini uygularken:

1. Toplumun sağlığını, güvenliğini ve refahını, doğayı ve çevreyi korumaları ve enerji

tasarrufuna önem vermeleri,

2. Sadece kendi meslekleri ile ilgili alanlarında çalışmaları,

3. Topluma sadece tarafsız, eksiksiz ve doğru bilgiyi sunmaları veya savunmaları,

4. Her işveren ve müşteri için güvenilir bir kişi olarak hareket etmeleri,

5. Hileli davranışlardan kaçınmaları,

6. Mesleğin onurunu, saygınlığını ve yararlılığını geliştirmek üzere, onurlu, sorumlu, etik ve kanunlar doğrultusunda hareket etmeleri beklenir.

Mesleki Yükümlülükleri

1. Mühendisler tüm ilişkilerinde, dürüst ve güvenilir davranırlar.

2. Mesleki etkinliklerini sürdürürken din, dil, ırk, inanç, cinsiyet, coğrafi ayırım farkı gözetmezler.

3. Mühendisler her zaman kamu yararı için çalışırlar.

4. Mühendisler halkı aldatıcı her türlü davranış ve eylemden kaçınırlar.

5. Mühendisler hizmet ettikleri kamu kuruluşu veya şu anki veya daha önceki müşteri veya işverenle ilgili teknik işlemler veya işleri hakkındaki gizli bilgileri, onların onayını almadan, açığa vuramazlar.

6. Mühendisler mesleki görevlerinde, ilgi çakışması olan konuların etkisi altında kalmazlar.

7. Mühendisler meslektaşlarını doğru olmayan bir biçimde eleştirerek veya doğru olmayan sorgulanabilecek metodlarla iş bulmaya veya terfi etmeye veya mesleki anlaşmalara girmeye kalkışmazlar.

8. Mühendisler, diğer mühendislerin mesleki saygınlığına, geleceğine, işine ve uygulamalarına doğrudan veya dolaylı, bilerek veya yanlışlıkla zarar vermeye kalkışamazlar. Mühendisler başkalarının etik olmayan veya hukuki olmayan uygulamalarından dolayı suçlu olduklarına inanıyorlarsa, bu bilgileri girişimde bulunmaları için, uygun kişilere, yetkililere sunarlar.

9. Mühendisler, kendi profesyonel çalışmaları için kişisel sorumluluk üstlenirler.

10. Mühendisler, mühendislik işlerini iyi yapan kişileri ve diğer kişilerin meslekle ilgili doğru fikirlerini takdir ederler.

11. Mühendisler, canlı ve cansız doğaya ve gelecek kuşaklara karşı sorumluluklarının bilinciyle doğayı ve çevreyi korur, uygulamalarının doğayla uyumlu olmasını sağlar, doğal kaynakların ve enerjinin tasarrufuna önem verirler.

Mühendislik Eğitiminde Etik İlkelerin Önemi

İş hayatında karşılaşılan etik problemlerin çözümü çok fazla bilgiyi ve mesleki beceriyi gerektirir. Bilgi, sadece mesleki bilgi olmayıp, kültürel değerlerin, sosyal durumun, hukuki kısıtların, işçi sağlığı ve güvenliği hususlarının, bazı etik teorilerin, evrensel mühendislik etik ve davranış ilkelerinin bilgisini de içerir. Bu nedenle, üniversite eğitimi sırasında öğrencilere ders programlarında bu konuları içeren, sosyal bilimler dersleri vermek kuvvetle tavsiye edilmektedir [Fleischmann, 2006].

ABD’de mühendislik eğitiminin akreditasyonunda kullanılan ABET 2000 kriterlerinde, mühendislik programlarının etik eğitimini içermesinin gerektiği ve bunun mesleki ve etik sorumluluk bilinci ve mühendislik yaklaşımlarının küresel ve toplumsal etkilerinin anlaşılması için gerektiği belirtilirken [<http://onlineethics.org/essays/education/herkert2.html?text,>] öğrencilerin yetiştirilirken özellikle ekonomik; çevresel; sürdürülebilirlik; üretilebilirlik; etik; sağlık ve güvenlik; sosyal ve politik hususların göz önüne alınması gerektiği vurgulanmıştır.

Avrupa da uygulanan EUR-ACE akretasyonu için gereken çıktı kriterlerinde şu cümle yer almaktadır: “Mühendislik eğitim program mezunları, mühendislik uygulamalarının sağlık, güvenlik ve hukuki husus ve sorumluluklarının; mühendislik çözümlerinin, sosyal ve çevresel kapsamda etkilerinin farkında olduklarını gösterebilmeli ve mühendislik uygulamalarının mesleki etik, sorumluluk ve ilkelerine dayanarak mesleklerini uygulamaları gerektiğinin bilincinde olmalıdırlar.” [http://www.enaee.eu/pdf/EUR-ACE_Framework_Standards_20110209.pdf]

La Rue Tone Hosmer [1996], “eğer bir araştırma üniversitesinin ana hedefi toplumun geliştirilmesi ise, o zaman, araştırma üniversitesinde etik eğitimi

ve etik ilkeler ders programlarının merkezinde yer almalıdır” diye önermektedir. Hosmer’e göre;

- Etik ilkeler toplumun gelişmesini değerlendirmek için elimizde olan tek unsurdur. Onlar olmadan iyi bir toplumu başka nasıl tanımlayabiliriz ve çıktılarını, görevleri, adaleti, hürriyeti ve değerleri birleştirmeden gelişmenin değişik boyutlarını nasıl ölçeriz?

- Etik ilkeler, öğrenciler, öğretim üyeleri, yöneticiler, destek veren kuruluşlar ve toplumdan oluşan disiplinlerarası gruplarda işbirliğini sağlamaya yarayan tek unsurdur. İyi bir toplumda herkesin menfaati için, güvenin, sözünde durmanın, hoşgörünün ve gayretin hakim olduğu işbirliği esastır ve diğerleri kişisel çıkarlar seviyesinde kabul edilir.

- Etik ilkeler, yapılan deneylerin diğer insanların hayatları ile ilgili yasal olan-hatta katılımcıların onaylarının alındığı durumlarda bile-karar vermeye yarayan tek unsurdur.

Hosmer [1996] etik ilkelerin birçok sorumuza cevap bulmakta bize yardımcı olabileceğini belirterek, eğitim sırasında öğretilecek ve farkındalığı geliştirecek bazı etik ilke alanlarını şu şekilde sıralamaktadır: kişisel çıkarlar ve kişisel değerler, dinsel hoşgörü, yasal koşullar, evrensel görevler, kişisel hürriyet, pazar dengeleri, paylaşımada adalet ve saygıya dayanan hürriyet.

Etik Eğitiminin Ders Programları ile Bütünleştirilmesi

Lynch’e göre, [1998] mühendislik etiğindeki ana amaç, öğrencilerin, profesyonel ve toplumsal açılardan sorumlu mühendisler olmaları için bilgilendirmeleri ve entelektüel farkındalıklarının sağlanmasıdır. Bu amaçla açılacak dersle ilgili önerisi ise, teknoloji ve toplum; mühendislik ve toplum; etik sorumluluk ve ikilemler başlıklı en az üç bölümün ders içeriğinde olmasıdır.

Mühendislik etiği eğitiminde mühendislik bölümleri öğretim üyelerinin de hazırlanması ve onların etik eğitimi verebilmelerinin sağlanması için, mühendislik fakülte dekanlarının öncülük yapmaları önerilmektedir [Weil, 1990]. Ayrıca, bu kapsamda meslek odalarının, özel sektörün ve kamunun da görev üstlenmesi tavsiye edilmektedir.

Davis [1993] ayrı bir ders yerine, örnek uygulamalarla ilgili tartışmaların etik farkındalığın

gelişmesine daha çok yararlı olacağını savunmakta ve uygulamalar için şu önerilerde bulunmaktadır: temel felsefeden (teorilerden) kaçınılmalı; problemin tanımının gerektiği teknik ve etik hususların benzerlikleri üstünde durulmalı; doğrular derlenmeli; seçenekler geliştirilmeli ve maliyet belirlenmelidir.

Etik eğitiminin nasıl yapılması gerektiği konusunda; Shirley [2004] aktif öğretmenin ve örneklerle konuyu işlemenin en iyi yöntem olduğunu ve kültürel ilkelerin de tasarlanacak bir etik dersinde kesinlikle öğretilmesi gerektiğini savunmaktadır.

Unger [2005], onur ilkesi yanında, kültür ilkelerinin, yani o toplumun esas ilkelerinin de çok önemli olduğunu belirterek, üniversitede, etik eğitimi için yapılacak etkinlikleri şu şekilde sıralamaktadır:

- her dönem en az bir kez seminer ve toplantı için konuşmacı davet edilmeli
- etik öğrenci toplulukları oluşturmalı ve bunların çalışmalarına destek verilmeli,
- birinci sınıflarda yönlendirme derslerinde 2–3 saatlik etik konuları işlenerek etik konusunda bir bilinçlenme yaratılmalı,
- değişik meslek derslerinde etik olgular işlenmeli
- sadece bir derste değil, birçok derste dört yıl boyunca etik ile ilgili konular irdelenmeli,
- özellikle de tasarım derslerinde etik problemler örneklenmeli,
- programlarda teknik olmayan derslerde de etik kavramı işlenmeli,
- her eğitim döneminin sonunda, her dersin son saatinde etik örneklerle zaman ayrılmalı,

Etik eğitiminin, dört yıllık üniversite eğitimi sürecinde, 14 saatlik kredili bir derse eş değer bir süre işlenmesi pek çok araştırmacı tarafından önerilmektedir.

Sonuçlar

Mühendislik programlarında etik eğitimi hususunda derlenen öneriler aşağıda özetlenmiştir:

• Etik eğitiminin, bütün mühendislik bölümlerinin programlarında, etik farkındalık yaratmak için, yer alması zorunlu olmalıdır.

• Farkındalık çalışmalarının, öğrencilerle birlikte öğretim üyelerini de kapsamaması, bu çalışmalardan sonuç almak için önemlidir.

• Farkındalık yaratmak için, dört yıllık eğitim sürecinde, birinci yıldan başlayarak, bütün derslerde etik kavramının işlenmesi ve programla bütünleştirilmesi daha etkin bir süreçtir.

• Farkındalığın yaratılmasında 14 saatlik bir süreyi kapsayacak özel tasarlanmış bir etik dersi veya İngilizce dersleri, birinci sınıf giriş dersi, seçmeli dersler, tasarım dersleri, seminer ve konferanslar kullanılabilir.

• Farkındalığın sağlanabileceği diğer etkinlikler şunlardır:

- Üniversiteye yeni gelen öğrencilere uygulanan uyum programları,
- İnternet üzerinden veya üniversite televizyonundan örneklerle tartışma programları,
- Öğrenci danışmanlık sistemi,
- Öğrenci toplulukları,
- Akademik Yazı Merkezi seminerleri,
- Etik Merkezinin düzenleyeceği seminerler.
- Ayrıca, farkındalığın yaratılması için mühendislik etik ilkeleri, büyük düşünürlerin etik içerikli sözlerini içeren posterler öğrencilerin görüp, okuyacağı yerlere (koridorlar, sınıflar, laboratuvarlar ve kantinler) asılmalı ve öğrencilere dağıtılmalıdır.

Kaynaklar

Berkman, Ü., ve M. Arslan, Dünyada ve Türkiye’de İş Etiği ve Etik Yönetimi, TÜSİAD/T-2009-06-492, Haziran 2009.

Davis, M., "Ethics across the curriculum: Teaching professional responsibility in technical courses", Teaching Phil. 16, s. 205-235, 1993.

Emanuel E. J., Grady, C., Crouch, R. A., Lie, R.K., Miller, F. G., Wendler, D. (Eds.)The Oxford Textbook of Clinical Research Ethics, New York, Oxford University Press, 2009.

Ergüden, A., Notlar, 2000.

Fleischmann, S. T., "Teaching Ethics: More Than an Honor Code", Science and Engineering Ethics, cilt.12, no.2, s. 381-389, 2006.

Herkert, J. R., "ABET’s Engineering Criteria 2000 and engineering ethics: where do we go from here?", OEIntern. Conf.

on Ethics in Engineering and Computer Science, Mart 1999.

Hosmer LaRue T., "Ethics and the Proper Functions of a University", Conf. of Values in Higher Education, 1996.

İnam, A., Cumhuriyet Gazetesi, Bilim Teknik Eki, 29 Şubat 2008.

İnam, A., Cumhuriyet Gazetesi, Bilim Teknik Eki, 8 Ağustos 2008.

Koker, A., Cumhuriyet Gazetesi, Bilim Teknik Eki, 25 Nisan 2008.

Kocabıykoğlu, N., C. Özgen, Mühendis ve Mimarlar için Etik İlkeler, TMMOB İçin Hazırlanan Etik İlkeler Dökümanı, 2004.

Kuçuradi, I., 2. Ulusal Uygulamalı Etik Kongresi, Eylül 2006.

Linch, W. T., "Teaching Ethics in the United States", IEEE Technol. Soc. Magazine, s. 27-36, Winter 1997/1998.

Martin, M.W., R. Schinzinger, Ethics in Engineering, Mc Graw Hill, 3. baskı, 1996.

Maxwell, J.C., Business Ethics, 2003.

Prince, R. H., "Teaching Engineering Ethics using Role-Playing in a Culturally Diverse Student Group Science and Engineering Ethics", cilt. 12, no. 2, s. 321-6, 2006.

Turton, R., R.C. Bailie, W.B. Whiting and J. A. Sheiwitz, Analysis, Synthesis and Design of Chemical Processes, Prentice Hall, 1998.

Özgen, C., "Ethics Education in Engineering Education", 35th Intern. IGIP Symposium, Estonia, 18 Eylül 2006.

Özgen, C., "Mühendislik Eğitiminde Etik Eğitiminin Önemi", ODTÜLÜ Dergisi. No.41, s. 38-39, 2008.

Power, F. C., Higgins, A., & Kohlberg, L. "Lawrence Kohlberg's Approach to Moral Education." New York: Columbia University Press, 1989.

Shamoo, A.E., Resnik, D. B. Responsible Conduct of Research, Second Edition, New York, Oxford University Press, 2009.

Weil, V., "Engineering Ethics in Engineering Education", Summary Report of a Conference, Haz. 12-13, 1990.

Whitbeck, C., Ethics in Engineering Practice and Research, Cambridge University Press, 1998.

Unger, S. A., Controlling Technology: Ethics and the Responsible Engineer, 2. Baskı Wiley, Böl. 4, 1994.

Unger, S. A., "How Best to Inject Ethics into an Engineering Curriculum with a Required Course", Int. J. Engng. Ed. cilt 21, no.3, s. 373-377, 2005.

Üzeyir, G., "Engineering and Applications", III. Ulusal Tesisat Müh. Kongresi ve Sergisi, İzmir, MMO Yayın No: 203/3, 1997.

İnternet Kaynakları

<http://www.globalethics.org>

<http://onlineethics.org/essays/education/herkert2.html?text>

<http://www.nspe.org/Ethics/CodeofEthics/index.html>

http://www.enaee.eu/pdf/EUR-ACE_Framework_Standards_20110209.pdf

EK-1

Melburn Communiqué

• We, the representatives of 20 organisations representing chemical engineers world-wide, subscribe to the following statement:

• Entering the 21st century, we in chemical engineering profession renew our commitment to using our skills to strive to improve the quality of life, foster employment, advance economic and social development and protect the environment through sustainable development.

• Chemical engineering uses the principles of science to develop and provide technologies that improve the lives of people everywhere. From chemical engineering come materials: minerals, metals, ceramics, polymers, paper and composites. Food production, and processing and water purification rely on chemical engineering. To enhance the health of the world's peoples, chemical engineering makes possible vaccines, pharmaceuticals and biotechnology. Shelter, clothing, transport and information technology all rely on chemical engineering. We develop and deliver the energy resources on which communities depend.

• In meeting societies needs we are committed to designing processes and products that are innovative, energy-efficient and cost-effective, and that make the best use of scarce resources. We are committed to the highest standards of personnel and product safety. We seek to eliminate waste and adverse environmental effects in the development, manufacture, use and eventual disposal of the products of society.

• In an increasingly global society, we are committed to meeting the collective needs of the world's growing population while working to avoid and eliminate practices that are unsustainable. We recognise the profound concern relating to climate change. We must promote a better understanding of the complex science surrounding climate change while also strive to develop and implement sound technologies to mitigate its effects.

• We commit to developing public understanding of the challenges and choices facing our world, and the role chemical engineering can play. We will use our talents, knowledge and organisational skills for the continued betterment of humanity to protect the public welfare. We will practice our profession according to its **high ethical standards**. We will promote lifelong professional development and will enthuse the brightest young people so that they enter our profession.

• We will take this Communiqué to our members, reinforcing their awareness of their obligations to serve society. We also commit to working with industries, governments, universities and other organisations that shape the future of the world.

• We acknowledge both our professional responsibilities and the need to work with others as we strive to meet the challenges facing the world in the 21st Century.

• AGREED IN MELBURN AT THE 6TH WORLD CONGRESS OF CHEMICAL ENGINEERING.

27th Sept.2001

KİMYA VE MÜHENDİSLİĞİ

Hüseyin Gündüz Öklem
Y.Kimya Mühendisi

Hep düşünmüşümdür ne yapar bu Kimya Mühendisleri diye...geçenlerde ODTÜ Kimya lisans bölümünde 2. sınıfta okuyan bir Kimyager adayı bir öğrenci kızımız sordu bana " siz ne yaparsınız,biz ne yaparız/yapacağız " diye...bir yanıt vermek için çok düşündüm..hem bu genç kimyager adayımızın hevesini kaçırmayacak hem de onu umutlu olarak çalışmaya yöneltecek bir yanıt vermeğe çalıştım.. bilmem bana inanabildi mi?

Hiç aslı olmayan bir şeyin Mühendisliği olur mu? İnşaat olmadan İnşaat Mühendisliği,makine olmadan Makine Mühendisliği gibi bir şey bu!

Bir zamanlar çam ağacı reçinesi üretilirdi ,daha sonra da basit bir destilleme ile reçine ve terebentin ayrılırdı..şimdi bu işler bitti.Çam reçinesi artık ithal ediliyor..

Geçenlerde bir müşterim daldırma yöntemi ile pvc kaplama yapmak için emülsiyeye pvc arıyordu.. vaktiyle Yarımca'da üretilirdi....şimdi artık o da ithal ediliyor...

Piyasada birisine ben Kimyacıyım dediğinde genellikle soru şu oluyor..." Deterjan mı yapıyorsun " ?...

Kimya sektörünün yıllardan beridir durumu ana madde ithali + Karışım + ambalajlama haline dönüşmüş durumda.Bir zamanlar çok kuvvetli olduğumuz inorganik kimyasallar üretimi bile ne yazık ki çok gerilemiş durumda..

Melastan elde edilen Lisin gibi basit bir Amino Asit izolasyonunu bile dışarıdan ithal ediyoruz, Metionin de öyle., bırakın izolasyonu basit bir Amino Asit kompleks karışımını bile Çin'den ithal ediyoruz. %

40'lık katı madde içeren çözeltiyi burada analiz ediyorsunuz katı madde toplamı ancak % 9 çıkıyor!

Koyun yapağısının yağından başka bir şey olmayan Lanolin vaksı bile bugüne kadar bu ülkede üretilmemiş!

Hakkari'deki karbonat formundaki Çinko rezervlerimizi çinko bileşiklerine dönüştürebilsek onlarla Kimyacımıza iş olanağı sağlayabileceğiz...Titan da öyle....Bakır da ...Mangan da...

11 milyar metreküplük linyit rezervlerimizin sıvılaştırılması ile Türkiye'nin enerji sorununun çözümlenmesi gibi ütopyik kimyasal mucizeler değil bunlar... bir kazan ve bir kepçe ve biraz emek ile üretilebilecek şeyler...bir fraksiyonel destilasyon tesisinde Oleik Asit bile üretemez hale geldik...

Kimyası olmayan bir Mühendisliğimiz var şimdi elimizde...

Bakıyorum etrafa şöyle., gördüğüm kadarı ile Kimya Mühendisleri ya pazarlamacılık yapıyor ve yahut da satış görevlisi olarak yabancı kimyasallar üreten çok uluslu şirketlerde çalışıyorlar.. Stokiyometri hesaplamalarının yapılacağı,akışkanların dinamik hesaplarının yapılacağı veya ısı transferi hesapları yapılacak bir yeni Kimyasallar üreten fabrika görünmüyor ki ortalarda!

Jeotermal enerjiden faydalanarak kimyasalların üretilmesi,kurutulması,geri kazanımı gibi son derecede mesleğe uygun bir konuda bugüne kadar yapılan bir çalışma yok..

Kömürden Montan vaks çalışması yaptık geçen

yıl Ege Üniversitesinde...bizden önceki son çalışma 1957'de İstanbul Üniversitesinde yapılmış!

Kimya mühendislerimizi ancak mevcut kimya tesislerinde, fabrikalarında eğitebiliriz... ancak fabrika kuramıyoruz ki sayısı giderek artan yeni mühendislik öğrencilerimize eğitim verebilelim...Kimyası olmayan bir bilim dalında mühendislerini nasıl ve nerede eğitebileceğiz?

Eğitim üretime yönelik olur ise bir anlam ifade eder...bir değer taşır...bir amacı ve yüksek bir önemi içerebilir.Üretimsiz bir eğitim kağıttan kuleler inşa etmekten farklı bir yaklaşım değildir.

Kimya Mühendisliğinde güncel yönelişlerin bizdeki yansımaları, pazarlama ve satış ağırlıklı olarak genç mühendislerimizin istihdam edilmesinden başka bir şey değildir. Ellerinde çanta içinde yabancı kimya şirketlerinin broşürleri kapı kapı dolaşarak pazarlama yapıyorlar...kimisi plastik hammaddeleri, kimisi tekstil kimyasalları, kimisi de pigment boyar maddeler satmak için didiniyorlar...içlerinde ders hanelerde kimya dersi verenler de var.

Mühendislerimizi üretime yönelik olarak yetiştirememiş olmamızın sonuçlarıdır bu geldiğimiz nokta..kimya sanayimizin ana hammaddeleri üretmek için yapılandırılmamış olması ile de doğrudan ilintilidir.

70'li yıllarda mezun olan Kimya Mühendisleri için iş bulma sorunları hemen, hemen hiç yoktu. Kütahya Azot, Yarımca Petrokimya, Aliağa Petrokimya, Seka İşletmeleri, Yem Fabrikaları, Gübre Fabrikaları, Çinkur, Ergani ve Murgul bakır işletmeleri başta olmak üzere pek çok kamu fabrikaları ve sayısız üretim yapan özel sektör kuruluşları Kimya Mühendislerini daha son sınıfta iken kadrolarına dahil etmek için iş görüşmeleri yapıyordu..

Bugün kamu kuruluşları yok oldu veya işlevsiz hale geldi...özel sektör ise üretim değil ithalat yolunu seçti.Neden olarak da küreselleşme gösteriliyor..İyi de bu küreselleşme denen hastalık nasıl oldu da Güney Kore'ye uğramadı? Çin'e, Cezayir'e, Özbekistan'a uğramadı? Bu ülkeler Kimya sanayinde atılımlarını sürdürüyor ve üretimlerini arttırıyor.

Dış ödemeler dengeleri de sürekli fazla veriyor.

Dolayısı ile bir takım mazeretlerin ardına sığınmak ve sadece "yüksek maliyet" faktörünü öne sürerek bazı üretimlerin yapılmamasını haklı göstermek doğru değildir.

1 dolarlık ihracat yapabilmek için 1.5 dolarlık ana hammadde ithalatına gereksinim duyan ve tepeden tırnağa ithal kaynaklara dayalı fason bir sanayi elbette yetiştirdiği gençlere yeni iş alanları açma konusunda kısır kalacaktır.

Anadolu coğrafyasının içinde barındırdığı çok zengin maden kaynakları, zengin ve eşsiz özellikte bitki örtüsü, linyit ve taşkömürü kaynakları, jeotermal kaynaklarımızın olağanüstü zenginliği, sayısız mineral zenginliğimiz, etrafımızdaki petrol ve doğal gaz kaynaklarının zenginliği her türlü kimya sanayi alt yapısı için fazlalıkla yeterlidir.

Eksik olan kaynak değildir, yetişmiş ve nitelikli insan gücü de değildir..Başat sorunumuz kendi insanımıza ve kaynaklarımıza dayalı uzun erimli, planlı bir kalkınma ve sanayileşme politikasının olmayışı ve oldukça yoğun başlangıç yatırımı gerektiren ana kimyasal hammaddelerin üretilmesi için ulusal fabrikaların kurulması konusunda kamu ve özel sektörün ivedilikle görüş birliğine varmasıdır.

Uturladıklarımız....

Huriye KUZU KARŞILAYAN

Oda Sicil. No: 5522

Nigar DEMİRCİ

Oda Sicil. No: 6892

Dr. Pınar DONMAZ

Oda Sicil. No: 13065

Muhlise COŞANER (GÜRAN)

Oda Sicil. No: 13536

KİMYA MÜHENDİSLİĞİNE GİRİŞ DERSİNDE YENİ BİR YAKLAŞIM

Prof. Dr. Temel Çakaloz
Ege Üniversitesi

Yurdumuzda ve diğer ülkelerde mühendislik fa-
kültelerinde ilk yılda okutulan Mühendisliğe Giriş
veya 'Engineering Orientation' dersinde genellikle
: mesleğin tanıtımı, endüstride yeri ve önemi, mü-
hendisin görevleri, bazı istatistiksel bilgiler, kullanılan
birimler, teknik rapor yazılması gibi bilgiler veril-
mektedir . Oysa, yeni yaklaşımda, öğrencinin lise
döneminde edindiği bazı fizik bilgilerini yeni öğ-
reneceği 'Boru içinde sıvı akımı' temel ilkeleri ile har-
manlayıp basit bir sıvı taşınması işleminin kamyon
taşımacılığı ile karşılaştırıp maliyet açısından değer-
lendirmesini grup çalışması olarak yürütmesidir.

YENİ YAKLAŞIMDA HEDEF

- Öğrenciye takım çalışma tekniğini uygulamak
- Basit bir projede veri toplama ve entegrasyon tekniğini aşılacak,
- Alternatif işlemlerin ekonomik karşılaştırmasını yaptırmak.

PROGRAMIN YÜRÜTÜLMESİ

Program, DERS ve UYGULAMA (1 + 3) olmak üzere iki kısımda yürütülür .

DERS : Genelde, Uygulama kısmında tutulacak yol hakkında bilgi verilir. Ayrıca, sıvıların bir noktadan bir noktaya taşıma yolları , tanker kullanarak veya boru hattı ile su taşınmasına ilişkin tanımlamalar yapılır. SI birimleri,

Potansiyel ve Kinetik enerji çevrimleri, Enerji ve Güç ilişkileri, Boru içinde Sıvı Akımı bilgileri. Su taşıma işlemine ilişkin basit Maliyet Hesaplanması

konusunda bilgi verilir.

UYGULAMA : Hesaplamalarda müşterek değişkenler : İki nokta arasında mesafe (Km), taşınacak su miktarı (t/y). Tankerle taşımada : tanker yükleme kapasitesi (t) , tanker fiyatı (\$) , yakıt tüketimi (l/Km) . Sabit değerler: Yakıt fiyatı (\$/l) , personel ücreti (\$/h) , tanker ortalama hızı (Km/h) , bakım masrafları (\$/y) , kamyon Ortalama hizmet ömrü (y). Hesaplanacak değerler : tanker gidiş-dönüş sayısı , gerekli tanker sayısı , taşıma maliyeti, en düşük maliyet. Boru hattı taşımada değişkenler: Yükseklik farkı (m), boru çapı (m) ve fiyatı (\$) . Sabit değerler: Su'ya ait fiziksel özellikler, boru hattı kurulma masrafları (\$ / Km) , bakım masrafları (\$/y) , hizmet yılı (y) , boru içi sürtünme katsayısı – hız diyagramı. Hesaplanacak değerler : Boru çapına göre toplam maliyet karşılaştırılması.

DERS ve UYGULAMANIN YÜRÜTÜLMESİ

Yarıyıl başından itibaren üç hafta ders ve uygulama saatlerinde, mesleğin önemi, sanayide ağırlığı, mühendislik dizaynı, basit maliyet hesaplaması hakkında bilgi verilir 4.hafta uygulamalar başlar. Öğrenciler

üçer kişilik gruplara ayrılır. Grup üyeleri kendilerine verilen proje ile ilgili değişken ve sabit değerleri kullanarak hesaplamaları üç ayrı koldan yürütürler. Sonuçlar nakil maliyetleri açısından değerlendirilir ve teknik rapor hazırlanır.

NOT : Bu ders metodu, Kimya , Makine , Endüstri , Sistem mühendisliği bölümlerinde birinci yılın 1.veya 2. yarıyılında verilebilir

KMO SORUMLU MÜDÜRLÜK-YÖNETİCİLİK SEMPOZYUMU SONUÇ BİLDİRGESİ

Odamız tarafından düzenlenen SORUMLU MÜDÜRLÜK/YÖNETİCİLİK SEMPOZYUMU, 5 Aralık 2009 Cumartesi günü Petrol-İş Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Sempozyum süresince; sorumlu müdürlük kültürünü yaygınlaştırarak sorumlu müdürlüğü/yöneticiliği çalışma yaşamının asli bir unsuru haline getirebilmenin koşullarını yaratılmak amacıyla, geçmişten günümüze sorumlu müdürlüğün, sorumlu yöneticiliğin yasal boyutu; sorumlu müdürlerin, sorumlu yöneticilerin hak, yetki ve yükümlülükleri ile iş sağlığı ve güvenliği açısından sorumlulukları ve uygulamada karşılaşılan sorunlar ele alınmıştır.

Çalışma ortamını olumsuz etkileyen olası riskler ve bu riskleri giderebilmek ya da en aza indirebilmek için yapılması gerekenler, uygulamada görev alan uzmanların, sorumlu müdür ve sorumlu yöneticilerin katkılarıyla paylaşılmıştır.

89 mühendis (76 kimya, 4 gıda, 4 makine, 3 metalurji, 1 çevre ve 1 endüstri mühendisi), 9 kimyager, 1 gıda teknikeri ve 76 mühendislik öğrencisi(74'ü KMO Öğrenci üyesi) olmak üzere toplam 175 delegenin katıldığı ve

9 tebliğin sunulduğu sempozyumda, "Geçmişten Günümüze Sorumlu Müdürlük/Yöneticilik" konulu bir Panel ile Forum düzenlenmiştir.

Sempozyum kapsamında sunulan bildirimler ile panel ve forumda dile getirilen görüşler, öneri ve saptamalar ana başlıkları ile aşağıda özetlenmiştir:

1- Çalışma yaşamının etkinlik birimleri olan işyerlerinde gerçekleştirilen tüm işler ya da işlemlerin nitelikleri bakımından, can, mal ve çevreye yönelik tehlikelerin oluşması ya da oluşma olasılığı, bu tehlikeler ile ilgili önlemlerin alınmadığında her an ortaya çıkabilmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı müfettişlerince 2009'un ilk altı ayında iş kazası sonucu yapılan teftişlerde; iş kazasına uğrayan 3154 işçiden 670'inin öldüğü, 549'unun uzuv kaybına uğradığı ve 1727'sinin yaralandığı belirlenmiştir. Bu veriler yanında başta Organize Sanayi Bölgeleri olmak üzere işyerlerinde meydana gelen patlama ve yangınlar, sorunun yaşamsal önemini gözler önüne sermektedir.

2- Başta 4857 sayılı İş Kanunu olmak üzere, çalışma yaşamını düzenleyen mevzuat; bu tehli-

kelerin çok önemli bir bölümünü kapsayan iş sağlığı ve iş güvenliği alanında işverenler; gerekli önlemleri almak ve sorumluluklarını yerine getirmekle, işçiler de alınan önlemlere uymakla yükümlü kılınmışlardır. İşverenler bu alandaki yükümlülüklerini, denetleme ve eğitim sorumluluklarını yerine getirmelerinde, işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları yanında sorumlu müdürlerden, sorumlu yöneticilerden yararlanmak durumundadırlar.

3-Yasalarda bir sınırlama olmamasına rağmen, uygulamaya yol gösteren yönetmeliklerde " 50 işçi sayısı" bir sınır oluşturmaktadır.

İşçi sayısı 50'den az olan işyerlerinde; işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı mühendis veya teknik eleman istihdamı zorunluluğu olmadığı gibi, iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulması da, işyeri sağlık ve güvenlik birimi kurulması da yasal olarak zorunlu değildir.

Oysa ki, ülkemizdeki işyerlerinin % 98'inin 50'den az işçi çalıştırdığı, tüm çalışanların % 70'inin 50'den az işçi çalıştıran işyerlerinde çalıştığı, iş kazalarının % 63'ünün de 50'den az işçi çalıştıran işyerlerinde meydana



geldiği bilinmektedir.

İşçi sayısı 50'nin altında olan küçük ve orta ölçekli işyerlerinde; sağlık ve güvenlik için işveren kimi çalıştırmakla yükümlüdür sorusunun yanıtı, sorumlu müdür/ sorumlu yöneticidir.

4- Sorumlu müdürlük/ sorumlu yöneticilik; başka sorumlulukları yanında iş sağlığı ve iş güvenliği alanında önemli ve vazgeçilemez bir araç olup, özellikle ve öncelikle işlevsel olarak, çalışma yaşamında karşılaşılan tehlikelerle ilgili önlemlerin alınmasında yetkili olmak ve sorumluluk taşımaktır.

Bir dizi Kanun, Tüzük ve Yönetmelikte belirtildiği üzere, sorumlu müdürler, sorumlu yöneticiler; üretimin teknolojisinden, ürünün kalitesine, standartlara uygunluğundan, işçi sağlığı ve iş güvenliğine, iş hijyeninden, çevre ve toplum sağlığına bir dizi alanda sorumludurlar.

Sorumlu Müdürler, sorumlu yöneticiler yol göstericiliğinde işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği alanında alınacak önlemler; işyerlerinde çalışanların, çevrenin ve çevrede oturanların yaşamlarını ve sağlıklarını koruyup geliştirecek, hammadde, ürün ve malzeme kaybını önleyecek, aynı zamanda üretimin kalite ve verimliliğini de etkileyecek koruyucu önlemlerdir.

Sorumlu müdür çalıştıran işyerlerinin, çalışma ortamını olumsuz etkileyen olası riskleri yönetmek üzere risk değerlendirmelerini ve acil durum planlarını yapmış, ekiplerini kurmuş ve gerekli eğitimleri aldırarak acil durumlara hazır olduk-

larını düşündüğümüzde can ve mal kayıplarının ve zararlarının çok az olacağını ve bu olaydan kıl payı olmasa bile çok daha az bir zararla sınırlanabileceklerini söyleyebiliriz.

5- KMO İstanbul Şubesi bünyesinde sorumlu müdür konumunda çalışan, sınırlı sayıda kimya mühendis ve kimyageri kapsayan, risk yönetimi konusunda yapılan anket sonuçları göstermektedir ki; sorumlu müdürler ve sorumlu yöneticiler bu alandaki yükümlülüklerini gerektiği gibi yerine getirememekte, getirmemektedirler.

Sorumlu Müdürler, sorumlu yöneticiler bağlı oldukları Odaları ile iletişim içinde, sorumlu müdürlüğü/ yöneticiliği bir belge olmaktan çıkartarak çalışma yaşamının asli bir unsuru haline getirebilmenin koşullarını yaratılma sürecine katkıda bulunmak, uygulamadan doğan sorunların aşılmasında yol gösterici olmak gibi devasa bir sorumluluğu üstlenmek zorundadırlar.

Sorumlu müdür/yöneticilerin bu alandaki sorumluluklarını yerine getirebilmeleri için;

a) Sorumlu Müdürlük konusundaki mevzuatı, hak, yetki ve sorumluluklarını bilmeleri,

b) İSİG mevzuatına hakim olmaları,

c) OHSAS 18001 ve ISO 14001 yönetim sistemlerinin mantığı hakkında bilgi sahibi olmaları,

d) Uygulamaya yönelik olarak ilk önce tehlike analizi yaparak, tehlike analizi sonrası risk analizi gerçekleştirmeleri ya da

gerçekleştirilmesini sağlamaları,

e) Teknik zarar azaltma önlemlerini belirleyip, bütçelendirerek uygulamasını hayata geçirebilmeleri,

f) Acil durum prosedür ve planlarını hazırlayabilmeleri,

g) Entegre acil durum yönetim tatbikatlarını düzenleyebilmeleri....vb. gerekmektedir.

6- Odalarımız da, sorumlu müdür/ sorumlu yönetici belgesi verdikleri üyelerini çalıştıkları işyerlerinde denetleyecek, uygulamada karşılaştıkları sorunlara çözüm getirecek, onların talep ve önerilerini değerlendirerek yerine getirecek, yanlarında olduklarını gösterecek mekanizmalar yaratmalıdır. Onlara yasal hak ve sorumlulukları ile teknik bilgi desteği sağlamalı, bu alanla ilgili eğitimler ve sempozyumlar düzenleyerek kamusal yükümlülüklerini yerine getirmelidirler.

Öncelikle Ziraat, kimya ve gıda mühendisleri odasında imzalanan 3'lü protokol kapsamında, gıda işletmelerinde gıda tedarik zincirinin tüm halkalarında denetleme yetkisine sahip olan ortak bir GIDA DENETİM BİRİMİ oluşturulmalıdır. Birimin görev yetki ve sorumlulukları yalnızca gıda güvenliğini denetlemek değil, gıda işletmelerinde sorumlu yöneticilik yapan mühendislerin çalışma koşulları ve özlük haklarının sağlanmasına yönelik denetimleri de içermelidir.

7- Sadece kimya sanayinde faaliyet gösteren 14000'e yakın işletmenin % 98'i küçük işletme düzeyindedir. Bu işyerlerinin çok büyük çoğunluğunda, organi-

ze sanayi bölgelerinde, genellikle de küçük ölçekli ya da henüz kurumsallaşmamış olan işyerlerinde, sorumlu müdür/ yönetici istihdam edilmemektedir. Sınırlı sayıda işyerinde çalışan Sorumlu Müdürler /Sorumlu Yöneticiler ise; etkin olarak çalışmalarının gereği olmadığı, yalnızca yasal zorunluluk nedeni ile çalıştırılacağı, düzenlenecek Sözleşme içeriğinin önemli olmadığı gibi tutumları kabul ederek çalıştırılmaya zorlanmaktadır. Bu konudaki somut kanıt Sorumlu Müdürlerin/Sorumlu Yöneticilerin ücretlerinin aşırı düşüklüğüdür. Bu durum, işyerinde Sorumlu Müdür/Sorumlu Yönetici olarak görev yapacak kişilerin, işlevsiz olarak yalnızca aydan aya olağandışı düşük ücretlerini almaları sonucunu doğurmaktadır. Bu tür uygulamaların en önemli nedeni ve sakıncası; işyerlerindeki işler ve işlemlerin oluşturabileceği tehlikelerin bilgisinde ve bilincinde olunmamasıdır. İşverenlerin bu sakıncalı tutumu ve davranışı bir kazanın oluşuna dek sürmekte, çoğu kez kaza oluşundan sonra anlayış değişikliği gerçekleşmektedir. Ancak ve hiç kuşkusuz artık iş işten geçmiş olmaktadır. Çünkü her bir kazanın bedeli çok yüksektir. Ve hatta kimi kez bir kazanın bedeli asla ödenemez.

8-Çeşitli kanun, tüzük ve yönetmeliklerle sorumlu müdür/sorumlu yönetici istihdamı zorunlu kılınmış olmasına rağmen, denetim elemanlarının sınırlı sayıda olması, kamu adına denetim yetkilerinin dağınık birimlerde ve siyasal iktidar organlarının kontrolünde olması gibi neden-

lerle uygulamada çeşitli sorunlar yaşanmaktadır.

Birinci sınıf gayri sıhhi müesseselerde, işletmenin faaliyet alanında mesleki yeterliliğe sahip bir sorumlu müdür çalıştırılması yükümlülüğüne uyulup uyulmadığı, LPG otogaz istasyonlarında sorumlu müdür, gıda işletmelerinde sorumlu yönetici bulunulması zorunluluğu yeterince denetlenememekte, kayıt dışı istihdam gibi bu durum da da çaresizliğe teslim olunmaktadır. Odalarımız bu konuda yetkili ve işlevli kılınmalı, kamusal denetimden dışlanması tutumundan vazgeçilmelidir.

9- 5393 sayılı Belediye Kanunu'yla, gayrisıhhi müesseselerin ruhsatlandırılması ve denetlenmesi ile her türlü akaryakıt ile LPG ve LNG ikmal istasyonlarına izin verilmesi yetkisinin Belediyelere verilmesiyle birlikte yerel yönetimler de denetim sorumluluğuna dahil olmuşlardır. Belediyeler bu görev ve sorumluluklarını yerine getirirken, sorumlu müdür/sorumlu yönetici istihdamını da denetlemek durumundadırlar. Belediyelerin bu konuda dışlayıcı tutumdan vazgeçerek, Odalarımızla eşgüdüm içinde olmaları, kamusal yükümlülüğün yerine getirilmesinde

Önemli bir adım olacaktır.

10-Organize Sanayi Bölgeleri Yönetimleri, bu alanda Odalarımızla birlikte çalışmalı, işyerlerinde, üretim alanı ve kapasitesine göre sorumlu müdür/ yönetici istihdamı konusunda girişimde bulunarak, bir yandan çalışma ortamını ve çevreyi koruyacak önlemlerin akılcı ve rasyonel bi-

çimde alınması, öte yandan ürün ya da hizmet kalitesinin geliştirilmesinde mühendislik birikiminden yararlanılmasını sağlamalıdır.

11- Ülkemizde bu alanda ilk kez düzenlenen bu sempozyumun, eksiklikleri de değerlendirilerek, konunun taraflarını yaygınlaştırılarak tekrarlanması, dahası gelenekselleşmesi için çalışmalıdır.

TMMOB Kimya Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi

Sorumlu değil
sorumlu

TMMOB
KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI
İSTANBUL ŞUBESİ

Kimyadan...gıdaya, metalurjiden...sağlığa
**SORUMLU MÜDÜRLÜK YÖNETİCİLİK
SEMPOZYUMU**
5 ARALIK 2009 - Cumartesi
Saat: 9:30- 18:00
Petrol-İş Sendikası Konferans Salonu
Altunizade - İstanbul

TMMOB JEOTERMAL KONGRESİ 2009

SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası, Kimya Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri Odası ve Petrol Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen ve sekreteryası Jeofizik Mühendisleri Odası tarafından yürütülen TMMOB Jeotermal Kongresi'nin ikincisi 23-25 Aralık 2009 tarihleri arasında 507 delegenin katılımıyla Ankara'da MTA Kongre Merkezi gerçekleştirildi.

Kongrede 34'ü sözlü, 2'si poster sunum olmak üzere toplam 36 bildiri sunulmuş ve ayrıca 5686 sayılı "Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular" Kanunu ve Uygulama Yönetmeliği'nden kaynaklanan sorunlar ve sonuçlarının tartışıldığı bir panel yapılmıştır.

Kongrede sunulan bildirimlerde ve panelde dile getirilen genel görüş ve öneriler aşağıda özetlenmiştir.

- Ülkemiz, jeotermal kaynaklardan doğrudan faydalanma (ısıtma, kaplıca, sera gibi) konusunda dünyada beşinci sıradadır. Elektrik enerji üretiminde ise son yıllarda hızlı artış göstermektedir. Bu duruma rağmen ülkemiz, jeotermal enerjiden yararlanma konusunda hak ettiği konumun çok gerisindedir. Kontrollü kullanıldığında yenilenebilir/sürdürülebilir ve temiz enerji kaynağı olarak ifade edilen jeotermal kaynakları ülkemiz ekonomisine kazandırmak amacıyla; jeotermal sahaların gerçek potansiyeli ortaya çıkartılmalı, araştırılmasına ve kullanımına yönelik gerçek yatırımcılara teşvikler artırılmalıdır. Mevcut jeotermal potansiyelimiz bütüncül bir planlama ile özellikle sanayi, konut, tarım, sağlık ve turizmde ivedilikle değerlendirilmelidir.

- Jeotermal Kanunu ve Uygulama yönetmeliğinde kendi içinde çelişkiler bulunmakta, yetki konusunda ise dağınık bir yapı göstermektedir. Ruhsat sahibi olma, bu alanlarda çalışma yapabilme ve işletmeci olabilme açısından bir karmaşa vardır. Örneğin: İl Özel İdareleri ruhsat sahibi ve yatırımcı ve işletmeci olabilmektedir. Ama aynı alanda karar verici, hak ve sorumlulukları belirleyici ve koruyucu ve denetleyici konumundadır. MİGEM ne amacı ve ne de işletmeci olamamakta sadece sahalarla ilgili kayıtlar ve sicilleri tutmaktadır. MTA yalnızca aramacı olabilir, işletmeci olamamaktadır. Ama İl Özel İdareleri hepsini yapabilmektedir. Sonuçta her konuda tek yetkili kamu otoritesi de İl Özel İdare'leridir. Bu sorunlu yapının dönüştürülmesi, yetki

ve sorumlulukların tanımlanması gerekmektedir.

- Jeotermal kaynaklarla ilgili olarak oluşturulan liberal ruhsat düzenlemesi, ülkemizde "ruhsat pazarı"nın oluşmasına neden olmuştur. Yasa uygulayıcılarına, kişi ve kuruluşların bu kadar çok sayıda ruhsat edinmesi durumunda "amacını ve ciddiyetini" sorgulama ve kanıtlama araçlarını sağlanamamıştır. Gerçek yatırımcıların sektöre girmesine önünü açmak için talep harcı uygulaması getirilmelidir. Yasanın bu sorgulamayı olanaksız kılan bir başka zaafı da İl Özel İdareleri yetkilendirilerek, otoritenin il sayısına bölünmüş olmasıdır. İdare, il sayısı kadar olunca; yasa ve yönetmelik de açık ve kapsayıcı olmayınca ruhsat işlemleri her ilde ötekilerden farklı olacaktır. Çok başlılık ve farklı uygulamalar ortaya çıkmaktadır. Çok başlılığı ortadan kaldırmak için işlem ve uygulamalarda eşgüdümüne gidilmelidir.

- İlk müracaat aşamasında kaynak cinsi belirtilmelidir. Yani jeotermal kaynak, doğal mineralli su, jeotermal kaynaklı gazlar olmak üzere üç gruba ayrılmalıdır. Kaynak cinsine göre de projelendirilerek ruhsatlandırılmalıdır.

- Doğal mineralli sular tanımının yeniden gözden geçirilmesi ve mineral içeriğinin belirlenerek doğal mineralli sular ve doğal kaynak suları arasında tanım ve uygulama konularında yoruma yer bırakılmayacak şekilde tanımlanmalıdır.

- Yasa ile "Koruma Alanı" uygulamalarında sorunlar oluşmuştur. Yasada ve yönetmelikte gerekli açıklık ve ayrıntı olmadığı için neyin, neden, nerede, hangi kısıtlamalarla korunmasının isteneceği ve sağlanacağı konusunda karmaşa yaşanmaktadır. Yasa ve yönetmelikte mineralli su işletmelerinde, kaplıca ve tedavi merkezi kuyularının çevresinde alınması gereken koruma önlemleriyle, elektrik

- santralini beslemek üzere işletilen sahalar arasında bir ayırım yoktur. Bu konuda uygulama birliğini sağlamak için mevzuatta, düzenlemeler yapılması zorunludur.

- Jeotermal kaynak yönetimi, benzeri pek çok alandan daha fazla meslek ve uzmanlık alanının katkısını gerektirmektedir. Arama aşamasından başlayıp kullanım aşamasına kadar jeoloji, hidrojeoloji, jeofizik, kimya, maden, petrol, makine, çevre, elektrik, inşaat, ziraat, gıda, meteoroloji mühendislik dallarından, peyzaj

mimarlarından, ekonomistlerden, sağlık ve yatırım uzmanlarından katkı almadan bu kaynaklar yönetilemez. Ama yasada bu durum dikkate alınmamıştır. Yasa ve yönetmelikler, hangi uzmanlık alanından hangi konuda hangi hizmetlerin alınması gerektiğini, karar yetki ve sorumluluklarının nasıl dağıtılacağını belirlememiştir. Sonunda da, ortak varlığımız olan bu doğal kaynağın en doğru, sürdürülebilir ve en uygun düzeyde kullanımını zorlayacak bir kurallar dizisi de oluşmamıştır. Kaynakların korunması ve geliştirilmesi için mevzuatta gerekli değişiklikler ivedilikle yapılmalıdır.

- Arama, üretim ve reenjeksiyon amaçlı yapılan sondaj çalışmaları; iş sağlığı ve güvenliği, jeotermal sistemin korunması ve çevresel kirlenme yönünden riski yüksektir. Jeotermal sondajların başarı ile tamamlanması için yetkin personel (mühendisler, sondörler ve kalifiye işçiler) çalıştırılması zorunluluğu getirilmelidir. Bununla birlikte kuyu derinliğe/çapına uygun sondaj makine ve donanımın seçimi ve kuyu dizaynına yönelik konular yasal mevzuat haline getirilmelidir.

- Jeotermal kaynakların yenilenebilirlik veya sürdürülebilirlik koşulları, sistemin bütününe göz önüne alan, bütünsel, tek elden inceleme ve izlemeyle tanınabilir ve sistemin dengesine zarar vermeyecek bir işletme ile yönetilebilir. Sahaların bütüncül bir anlayışla yönetilmesine imkan veren yasal düzenlemeler bir an önce yapılmalıdır.

- Kontrollü kullanıldığında jeotermal enerji, çevre dostu bir enerji türüdür. Fakat mevzuatın yetersiz olması nedeniyle ülkemizdeki jeotermal kaynak kullanımı çevreyi olumsuz etkilemektedir. Jeotermal kaynak kullanımının çevreye olan etkilerini azaltacak yöntemlerin geliştirilmesi ve yasal düzenlemelerin yapılması zorunludur.

- İlgili mevzuatta yapılacak tüm değişiklikler; başta TMMOB ve ilgili Odalar olmak üzere konunun uzmanları ve tüm tarafların görüşleri alınarak yapılmalıdır.

TMMOB JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI
TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI
TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
TMMOB PETROL MÜHENDİSLERİ ODASI

TMMOB SANAYİ KONGRESİ 2009

SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB adına Makina Mühendisleri Odası (MMO) sekreteryahında düzenlenen TMMOB Sanayi Kongrelerinin on yedincisi, "Dünya Ekonomik Krizi ve Türkiye Sanayinin Yeniden Yapılanması Planlamada Model Önerileri, İstihdam Öncelikli Bölgesel Refah ve Kalkınma" temasıyla 11-12 Aralık 2009 tarihlerinde Ankara'da Milli Kütüphane Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. TMMOB Sanayi Kongresi 2009'a kayıtlı 650 delege katılmış, internet üzerinden ise 4.828 kişi kongreyi canlı olarak izleme imkânı bulmuştur.

Dünyada ve ülkemizde yaşanan ekonomik kriz ve sanayileşme olgularının bir çerçeve sunum ile ele alındığı açılış oturumunun arkasından kriz sürecinde dünya ekonomisi ve yeni eğilimler, krizde Türkiye sanayisinin durumu ve geleceği, alan çalışmaları özel oturumları, planlama olgusu ve Türkiye sanayinin öyküsü ana başlıkları altında dokuz sunum yapılmış, son olarak kongre değerlendirmesine ilişkin bir tartışma ve öneriler forumu düzenlenmiştir.

MMO kongremize iki araştırma raporu sunmuştur. Bunlardan biri "Türkiye Sanayiinde Öncelikli Sektörler ve Bölgesel Kalkınma Yaklaşımı", diğeri de "Türkiye'de Kalkınma ve İstihdam Odaklı Sanayileşme İçin Planlama Önerileri" başlıklıdır.

Raporların ilki imalat sanayinin öncelikli alt sektörlerinin durumunu, planlı dönemler ve sonrasını ulusal, bölgesel ve sektörel düzeyde değerlendirmiş ve bölgesel kalkınma yaklaşımlarını incelemiştir. İkinci rapor Türkiye'de geniş halk kitlelerine refah sağlayacak kalkınma kavramına planlı ekonomi ve istihdam odaklı sanayileşme açısından bir yaklaşım sunmayı amaçlamıştır.

Bütün bu oturumlarda sunulan

bildiriler ve yapılan konuşmalar ile forumda dile getirilen görüşlerden hareketle hazırlanan aşağıdaki Sonuç Bildirgesi kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

Kongremiz dünya ve ülkemizi sarsan büyük krizin ekonomik ve sosyal yaşamda açtığı derin tahribatların pazar ekonomisinin tahtını salladığı bir dönemde düzenlenmiştir. Her ne kadar kapitalizmin sınırsız kâr ve emperyalist siyasal egemenlik çabası sürecektir ise de görülmesi gereken gerçek, yalnızca neo liberal modelin değil onu da içerir biçimde 300 yıllık bir modelin iflasının yaşanmakta olduğudur.

Gelişmiş kapitalist ülkelerin 12 trilyon doları bulan kurtarma paketleriyle bile aşılamayan bu krizle yolsuzluk, rüşvet, borsa ve tahvil piyasasındaki oyunlar ile dev tekellerin yönetim kadrolarının hiç ettiği milyarlarca dolar ilk kez tüm açıklığıyla gözler önüne serilmiştir. Kapitalizm ve neo liberal politikalar bu kez tekrar ve daha kökten bir şekilde sorgulanmaya başlanmış, gelir dağılımının dünya ölçeğinde yarattığı uçurum, yoksulluğun boyutu ve işsizlik sorunu gündemin ilk sıralarına oturmuştur.

Bu bunalım az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde özellikle sanayi sektörünü etkilemiş, üretim ve iç piyasalarda talep düşmüş, iç ve dış ticaret hacmi daralmış, işsizlik oranları büyümüş, istihdam hacmi olabildiğince küçülmüştür. "Tüketim kalıpları" ve "tüketim düzeyi" sorgulanmaya başlanmış; "başka bir dünya" oluşturma düşüncesi, "ütopya" olmaktan çıkıp, kitlelerin zihnine yerleşmeye başlamıştır.

Kriz süreci ve sonrasında, başarılı-bilen ülkelerde ekonominin tüm sektörleri yeniden planlanacak, yeni paradigmalara ve yaklaşımlara oluşacaktır.

Kongremiz, Türkiye açısından böylesi bir misyonu somutlamak sorumluluğunu üstlenmiştir. Önceki kongrelerimizde bu bağlamda ülkemiz sanayi ve ekonomisinin eşitsiz, kırılğan ve kriz üretici yapısına defalarca dikkat çekilmiş, 2007 kongremizin ana teması bu nedenle, "Geçmişten Geleceğe Sanayileşme, Planlama ve Kalkınma, Türkiye İçin Model Önerileri" olarak belirlenmiştir.

2009 kongresi bu temanın devamı niteliğinde, "Dünya Ekonomik Krizi ve Türkiye Sanayinin Yeniden Yapılanması" başlığı altında örgütlenmiştir.

2008 Ekim'inde patlak veren kriz üzerine 28 Şubat 2009 tarihinde, "Sanayi Kongresi 2009'a Doğru, Kriz ve Sanayi Sektörlerinin Durumu Sempozyumu" bu kapsamda düzenlenmiştir. Otomotiv, metal, makina imalat, tekstil, enerji, kimya, elektrik-elektronik, tarım ve tarıma dayalı sanayi sektörlerinin temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen bu sempozyumda, yaşadığımız sorunların üretim ve yatırımı dışlayan, yerli kaynak kullanımını reddeden, üretim ve ihracatı ithalata bağımlı kılan yüksek cari açık, yüksek dış borç ve sıcak para politikalarına dayalı, o pek övülen "büyüme"yi döviz kuru ve finans hareketleri ile sağlayan ekonomi politikalarından kaynaklandığı bir kez daha teyit edilmiştir.

Sempozyumda saptanan sorunlarla birlikte MMO, toplam 22 alt sektörün göstergesi ve performanslarını irdelemiş ve bu değerlendirmeleri sektörel, bölgesel ve ulusal planlama, kalkınma süreçlerine bağlayan iki ayrı rapor halinde Kongreye taşımıştır.

Sanayimiz onlarca yıl iktidarlara, dünya ve ülke konjonktürüne, IMF, Dünya Bankası, Gümrük Birliği, Avrupa Birliği, Dünya Ticaret Örgütü tarafından belirlenen politikalara bağılı olarak önemli dalgalanma ve krizle-

rin içinden geçmiştir. 1974-2008 arası yaşanan sekiz adet kriz ve sürekli aşağı doğru dalgalanma üreten yapı, bu bağlamda değerlendirilmelidir.

1960-1980 yıllarını kapsayan ithal ikameci sanayileşme döneminde planlama/kalkınma bütünlüğü oluşturulmaya çalışılırken, sanayinin teşviki, korunması, finansmanı, kalkınma hızı ve istihdam parametreleri başat konumda olmuştur. Gümrük muafiyeti, yatırım indirimi, orta vadeli kredi verilmesi, imar kolaylıklarına yönelik teşvikler v.b. söz konusu olmuştur.

Ancak daha sonra kalkınma ve merkezi planlama parametrelerinin adım adım yok edildiği bir süreç de yaşanmıştır. 24 Ocak 1980 kararları ve 1980 askeri darbesi ile başlayan bu dönemde sübvansiyonlar büyük ölçüde kaldırılmış, KİT yatırımları durdurulmuş, büyük ölçekli sanayi kuruluşları özelleştirilmiş, sabit sermaye yatırımlarında gerileme yaşanmış, Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılık asgariye indirilmiş, Türkiye sanayisi eşitsiz koşullarda küresel rekabete açılmıştır.

Bu süreçte öz kaynaklardan çok ithal kaynaklar girdi olarak kullanılmış, küresel güçlerin dayattığı iş bölümü ile fason üretim ve taşeronlaşma egemen kılınmış, kaynak tahsisini sadece iç ve dış piyasalara ve borçlanmaya havale eden bir sanayi modeline geçilmiştir.

Ara malı ve yatırım malları üretiminde ve teknolojiye dışa bağımlılığı esas alan bu modelle sanayi KOBİ'leşmeye yönlendirilmiş; işgücü sömürsü ucuz işgücü kullanımıyla yoğunlaşmış; düşük maliyet, düşük katma değer ve düşük teknoloji üreten ve ihracat yapısallaşmış, ihracat girdileri ile ithalata bağımlı kılınmıştır. Bu politikaya bir "sanayi politikası" demek belki olanaklıdır ama burada orta ve uzun vadeli "sanayileşme stratejisi" unsurları bulunmadığını özellikle belirtmek gerekmektedir. Tam tersine ülkemiz sanayi tesisleri özelleştirilmiş, temel göstergelerde durma ve gerile-

me yaşanmıştır.

Belirli bir refah seviyesinin tutturulması, sektörel önceliklerin başarıyla gerçekleştirilmesi, bölgesel dengesizliklerin giderilmesi, işsizlik sorununun çözülmesi gibi temel hedefler bir tarafa bırakılmıştır. Nitekim bugün sanayi sektörü, hizmet ve tarımdan sonra gelmekte ve yıllardır sanayi istihdamı % 20'yi ancak bulmaktadır.

Ülkeye gelen yabancı ve doğrudan sermaye yatırımları özelleştirmeye, finansman ve sigortacılık sektörlerine yönelmiş, böylece imalat sanayinin yeni yatırımlarına herhangi bir kaynak ayrılmamıştır. İç pazar, ithal malları lehine genişletilmiş ve dışa bağımlılık perçinlenmiştir. Dokuzuncu Kalkınma Planı, plansız döneme geçişin simgesi olup, AB'ye entegrasyon süreciyle sanayinin taşeronlaşmasının bir belgesi niteliğindedir. Plan yapamayan Türkiye başkalarının planına teslim olmuştur. Bir başka anlamda küresel ekonominin insafına bırakılmıştır.

Ülke politikalarında sanayinin ikinci plana itilerek hizmet ve finans sektörlerinin desteklenmesi sonucu imalat sanayi yatırımlarının toplam yatırımlar içerisindeki payında ciddi düşüşler olmuş, bu pay 1980 yılında yüzde 28,5 düzeyindeyken günümüzde yüzde 14'lere kadar gerilemiştir. Aynı dönemde sanayide yatırım yoğunluğunda yüzde 32 düzeyinden yüzde 10'lar seviyesine varan bir düşüş söz konusudur. Bir başka ifadeyle artık sanayici bile sanayiden elde ettiği geliri daha fazla rant getiren alanlarda değerlendirmektedir.

Diğer acı bir gerçeğimiz de on yıllardır uygulanan yanlış politikalar sonucunda bölgeler arası eşitsiz gelişme açısının çok büyümüş olmasıdır. 2008'de Marmara ve Ege Bölgeleri sanayi katma değerinin yüzde 75'ini yaratırken, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgeleri yalnızca yüzde 2,5 ile yetinmek zorunda kalmıştır. Gerçekte bir bölgesel planlama ve bölgesel kalkınma politikası yoktur. Konu Bölge Kalkınma Ajansları üzerinden

uluslararası sermayenin güdümüne havale edilmiştir. Bugünkü bölgesel ekonomik, politik ve sosyal tablonun bu gerçeklerle doğrudan ilişkisi bulunmaktadır.

AR-GE ve inovasyon sürekli gündemde olmasına karşın AR-GE'nin GSMH içindeki payı % 0,8'i aşamamış, ayrıca çıkarılan yasa ile yabancı yatırımcıların AR-GE merkezlerine teşvik verilmesi sağlanmıştır. Bölgeler arası dengeyi kuracak ve gelir dağılımını adil bir biçimde kalkınmada öncelikli yörelere yayacak politikalar oluşturulmadığından, işsizlik ve yoksulluk sorunu öncelikli sorunların başında yer almaya devam etmektedir.

Söz konusu politikaların biriktirdiği olumsuzluklar özellikle 2001 krizi ve içinde bulunduğumuz büyük krizde iyice yüzeye çıkmış, dünya ölçeğinde krizden en olumsuz etkilenen ülkelerin başında yer almamıza yol açmıştır. Krizle birlikte birçok işyeri kapanmış, sadece son bir yıl içinde 1,5 milyon kişi işsiz kalmıştır. Sanayide işten çıkarılanların 750 bini bulunduğu, toplam sanayi istihdamına göre bu oranın yüzde 18'e ulaştığı görülmektedir.

Sanayide son bir yıllık üretim daralması yüzde 20'yi bulmaktadır. Bazı alt sektörlerde küçülme oranı yüzde 40-45 seviyesindedir. İhracat düşüşü son bir yıl içinde yüzde 30'a yaklaşmıştır. İthalat girdi oranı yüksek olan alt sektörlerde sorun daha da büyüktür. Fason üretime dayalı, ithalata büyüyen ihracat modeli can çekişmektedir.

Dünyada kriz ile birlikte sosyal adaletçi programlara ve kamusal desteklere dair inanç ve yönelim artarken, ülkemizde krizin asli sorumlusu olan serbestleştirme politikalarında ısrarcı olunmakta, yeni zamlar, vergi artışları ve özelleştirmeler tek çözüm olarak dayatılmaktadır.

Sonuç ve Öneriler

• Planlama, sanayileşme ve kalkınma birbirinden ayrılmaz bir üçlüdür. Bu kavramlar yalnızca sanayideki teknolojik gelişmeler veya üretim süre-

cindeki gösterge ve katma değer artışları ile tanımlanamaz. Sanayileşme ve kalkınmayı "toplumsal kalkınma" anlayışı içinde, planlı bir yaklaşımla, tarım, çevre, enerji, bilim, teknoloji, istihdam, sağlık, eğitim, gelir, bölüşüm ve tüm diğer alanlara yönelik politikalarla bir bütünlük içinde tanımlamak gerekmektedir.

- Bugün her şeyden önce ülke ekonomisi ve sanayinin planlanması zorunlu hale gelmiştir. Bu planlama, kamu yararına çalışanların gelir dağılımını düzeltecek, işsizliği ortadan kaldıracak, sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmayı sağlayacak, refahı kitlesel olarak yayacak ilke ve araçları kapsamaktadır. Burada yatırımlara ağırlık verilmelidir.

- Planlama ve Kalkınma odaklı çalışmalar üniversite, sanayi, meslek odaları ve sektör kuruluşlarını da kapsayan geniş bir platformda tartışılmalı, çözüm önerileri geliştirilmelidir. MMO'nun gerçekleştirdiği alan araştırmalarının temel paradigmaları doğrultusunda, ilgili tüm kurul, kuruluşlar, bilim insanları, iktisatçılar, sosyal bilimciler, mühendisler ve ilgili meslek grupları bir tartışma ve öneriler platformunda bir araya getirilmelidir.

- Türkiye küresel güçlerin ülkemi-ze biçmiş olduğu fason üretime yönelik taşeronlaşmış sanayi işletmelerinden oluşmuş bir yapılanmayı kabul edecek midir? Yoksa Türkiye sanayi yapısını yeni bir modele göre, sanayileşme ve toplumsal kalkınma hedeflerine yönelik bir biçimde mi oluşturacaktır? MMO tarafından kongreye sunulan alan araştırmalarından görüldüğü üzere ülkedeki uygulamalar, fason imalat sanayi içinde özgün ürün geliştirilmesini önlemekte ve dışa bağımlılığı artırmaktadır. Türkiye geçmiş deneyimlerden gerekli dersleri çıkaracak ipuçlarını yakalamak zorundadır.

- Ülkemizin kaynakları küresel güçlerin baskısından bağımsız bir şekilde değerlendirildiğinde, Türkiye küresel rekabette yer alabilecek potansiyellere sahiptir. Bilimi ve tekno-

lojiyi esas alan, AR-GE ve inovasyona ağırlık veren, dış girdilere bağımlı olmayan, istihdam odaklı ve planlı bir kalkınmayı öngören sanayileşme politikaları uygulandığında durum değişecektir. Böylece sanayi yatırımlarında daha rasyonel seçimler yapılabilecek, ülkenin doğal kaynakları daha iyi değerlendirilebilecek, işgücünün niteliğini artırılarak, istihdam odaklı, yüksek katma değerli öncelikli sektörleri destekleyen, bölgesel farklılıkları azaltan, dengeli bir sanayi yapısına ulaşılabilecektir.

- Ülke ekonomisini dışa bağımlı ve kırılgan hale getiren, tam üyelik müzakere süreçleri tamamlanıncaya kadar, Gümrük Birliği anlaşması mutlaka askıya alınmalıdır. AB ile üyelik müzakere süreçlerinde siyasi ödünler verilmesi istenen ve Türkiye'nin iç politikasına müdahale eden tavırlar reddedilerek, müktesebat değişikliklerinin tüm sektörler ve meslek örgütleri nezdinde tartışmaya açılmalı ve ülke çıkarlarına yönelik politikalar oluşturulmalıdır.

- Sanayide üretimin Organize Sanayi Bölgeleri ve Küçük Sanayi Sitelelerinde yaygınlaştırılması ve KOBİ'lere rasyonel bir işletme yapısı ve ölçek getirecek düzenlemelerin yapılması zorunludur. Bunun için öncelikle bir sanayi envanteri çıkarılmalı, sistematik bir veri tabanı kurularak sürekli güncelleştirilmelidir.

- Mühendislik alt yapısı, AR-GE ve teknolojik gelişmenin önemli bir planlama ögesi olarak değerlendirilmeli, kamu yararı ön plana alınarak benimsenmelidir.

- MMO'nun alan araştırmasında belirtilen istihdamın yapısal özellikleri, iş gücüne katılım oranlarının % 44'lere düştüğünü, sanayide işsizlik oranının % 18'lere yükseldiğini ortaya koymaktadır. İş gücüne katılım oranı OECD ortalamasına (% 60) çıkarılmalı, % 24 olan kadın istihdamı mutlaka artırılmalıdır. Kırsal göçün önlenmesi için bölgesel eşitsizlikleri giderecek biçimde öncelikli sektörler ağırlık ve-

ren istihdam odaklı yatırımlar Doğu, Güneydoğu ve Karadeniz bölgelerine ağırlık verilerek yapılmalıdır.

- Bölgesel kalkınma planları tüm sektörlerde yapılacak yatırımlarla, istihdamı bölgelerde sağlayan bir ağırlıkla yapılmalı, orta vadeli planlamada 1,5 milyon kişiye iş olanağı sağlayacak 300 milyar TL'lik yatırım gerçekleştirilmelidir.

- İşgücünün niteliğini yükseltecek meslek okulları, kurslar, seminer ve programları ile öncelikle kamunun ağırlığı olan yatırımlar gerçekleştirilmelidir. Bölgelerin doğal kaynakları, tarım ürünleri ve insan yapısı esas alınarak bölge planlaması yapılmalıdır.

- Doğu, Güneydoğu ve Karadeniz Bölgelerinde öncelikle yerel kaynakları dayanan, ithal girdisi düşük, istihdam odaklı KOBİ niteliğindeki firmalara teşvik ve destekler öncelikli olarak sağlanmalıdır. Her türlü kayıt dışı ekonomik faaliyetin denetim altına alınması, çocuk işgücünün çalıştırılmasının önlenmesi, kadınların ekonomik ve sosyal yaşama katılmasını sağlayacak projelerin gerçekleştirilmesi zorunludur.

Yukarıdaki tespit ve öneriler kamu yararına planlama, kalkınma ve istihdam odaklı gelişmelerin gerçekleşebilmesi, demokrasinin tüm ilke ve kurumlarıyla egemen olduğu, insan hakları ve özgürlüklerinin tam anlamıyla uygulandığı, toplumun tüm kesimlerinin bir arada barış içinde yaşadığı bir ortamın oluşturulması ile sağlanabilir. Demokrasi ile kalkınma birbirini reddeden değil, birbirini tamamlayan ve geliştiren durumlar olarak görülmelidir.

Planlama, sanayileşme ve kalkınmada halkçı, toplumcu bir model ve bağımsız bir siyasi irade ile bu adımları gerçekleştirmek olanaklıdır. Bizler, üretmek büyüyen ve paylaşarak gelişen bir ülkede yaşamak istiyor ve bunun olanaklı olduğunu biliyoruz.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

TMMOB VII. ENERJİ SEMPOZYUMU SONUÇ BİLDİRGESİ

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) adına Elektrik Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen VII. Enerji Sempozyumu 17-18-19 Aralık 2009 tarihinde Ankara'da İMO Teoman Öztürk Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.

Ulusal ve kamusal çıkarlara uygun enerji politikalarını tartışmak, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımızın önemini vurgulamak, enerji alanının merkezi bir yapı içinde ve kamusal bir anlayışla planlanması gerekliliği üzerinde düşünceler üretmek, TMMOB VII. Enerji Sempozyumu'nun başlıca hedefleri olarak belirlenmiştir.

"1996'dan Günümüze Enerji Sempozyumları" başlıklı açılış bildirisinde, TMMOB adına düzenlenen altı sempozyumun ana temaları, amaçları ve sonuçları, yapıldıkları yıllarda enerji alanında yaşanan gelişmeler kronolojik sırayla günümüz penceresinden değerlendirilmiştir.

Açılış bildirisinin ardından başlayan oturumlarda, Sempozyum'un hedefleri doğrultusunda sunulan 30 bildiri ile panelde; özelleştirmelerden serbestleştirmeye, arz güvenliğinden enerji maliyetlerine, elektrikte DUY uygulamasından kamu hizmeti anlayışına ve sektör yapılanmasından kamusal çıkarlarımıza kadar birçok konu ele alınmıştır.

Özellikle son on-on beş yıldır "Yeni Dünya Düzeni" diye adlandırılan ve Dünya Bankası, IMF, Dünya Ticaret Örgütü, OECD gibi küresel ve tekeli sermayenin istem ve programları doğrultusunda şekillenen örgütler tarafından, bir dizi ekonomik ve siyasi politikalarla yönlendirilen, AB ve ABD'nin çıkarlarına hizmet eden dünyamızdaki gelişmeler; ülkemizde de toplumsal yapıyı dönüştürücü, bozucu, kuralsızlaştırıcı etkiler yaratmaktadır. Amaç; ulusal ve kamusal kural ve denetimden uzak, küresel sermayeye bağımlı tek bir "pazar" yaratılması ve herkesin bu pazara eklenmesidir.

TMMOB VII. Enerji Sempozyumu; Sermaye, İdare ve Siyaset üçgenin-

de; "Etkin Piyasalar", "Hantal Devlet", "Bastırılması Gereken Yüksek Ücretler", "Özelleştirilmesi Gereken Verimsiz KİT'ler ve Kamusal Hizmetlerin Piyasalaştırılması" gibi söylemlerin yoğunlaştığı bir dönemde, üzerine SİS çökmüş ve Genetiği Bozulmuş Enerji politikalarının tartışıldığı bir platform olarak belleklerimizde kalacaktır.

Sempozyumda ortaya çıkan görüş ve öneriler;

-Enerji kullanımının en temel insan haklarından biri ve tedarikinin de zorunlu bir kamu hizmeti olduğu,

-Enerji üretiminde yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına öncelik verilmesi, kaynak potansiyelimizin gerçekçi yaklaşımlarla ortaya konulması,

-Enerjide dışa bağımlılığın en aza indirilmesi ve doğalgaz, ithal kömür ve nükleer gibi dışa bağımlı kaynaklarla santral kurmaya yönelik yeni lisans taleplerine izin verilmemesi,

-Talep tahminlerinin ülkemize özgün koşullara göre geliştirilecek modellerle yapılması,

-Yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının yerli mühendislik ve işgücü tarafından değerlendirilmesini öngören ulusal enerji stratejisinin ilgili tüm kurum ve kuruluşların katkısıyla hazırlanması,

-Ulusal enerji stratejisiyle bağlantılı sektörel (güneş, rüzgâr, jeotermal, biyoyakıt, hidrolik, linyit vb.) strateji belgeleri, yol haritaları ve eylem planlarının hazırlanması ile bu amaca yönelik yasal düzenlemelerin yapılması,

-Bu çalışmaların enerjide arz güvenliğini temel alan; toplumsal yaşamı, doğal dengeli ve kültür varlıklarını gözetim politikalar esas alınarak geliştirilmesi ve uygulanması,

-Elektrik enerjisi üretiminde; yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik gelecek kurgusunun yapılması, toplam elektrik üretimi içindeki paylarının artırılması ve AR-GE çalışmalarına bütçeden ayrılacak pay ile destek sağlanması,

-Enerji tesisleri yapımında gelişmiş teknolojilerden yararlanılması ve

yerli teknolojik altyapının geliştirilerek imalatta yerli sanayi payının artırılması,

-Jeotermal potansiyelimizin özellikle sanayi, konut, tarım ve turizm alanlarında ivedilikle değerlendirilmesi,

-Özellikle son yıllarda hidrolik enerji alanında ortaya konan projelerin, bütünlüklü olarak, toplumsal ve doğal yaşamı koruyacak şekilde planlanmak üzere yeniden ele alınması,

-Enerji yatırımlarında denetimlerin kamusal anlayışla yapılması,

-Enerji alanındaki piyasacı yasaların yarattığı tahribat göz önüne alınarak, yargı kararlarının derhal uygulanması ve özelleştirme uygulamalarına bir an önce son verilmesi,

-Enerjinin etkin, verimli ve tasarruflu kullanımı için toplumsal "farkındalık", "bilgilenme" ve "bilinç" yaratmaya yönelik eğitim çalışmalarına ilköğretim aşamasından başlanması ve toplumsal yaşamın tüm alanlarına yaygınlaştırılması,

-“Sürdürülebilir Kalkınma” uygulamalarının dünya ölçeğinde sürdürülebilir eşitsizliğe dönüştüğü bilinciyle, sermayenin aşırı kar hırsından kaynaklı aşırı üretim-aşırı tüketim güdülemesine karşı "ne için, neye rağmen ve nereye kadar" enerji üretim ve tüketiminin sorgulanması, şeklinde özetlenebilir.

VII. Enerji Sempozyumu bizlere; geçmişten günümüze kadar geçen süreçte yaşananlardan ders alınarak, merkezi ve stratejik bir planlama ile geleceği kurgulamak gerekliliğini bir kez daha göstermiştir.

Ülkemizin özgün koşullarına uygun, yerli-yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarını ön planda tutan, ekonomi-sanayi-tarım-çevre-egitim-ulusal güvenlik-ulaşım politikaları ile bütünlük, insanımıza odaklı enerji politikalarının biran önce hayata geçirilmesi öncelikli olarak ele alınmalıdır.

TMMOB

**VII. Enerji Sempozyumu
Yürütme Kurulu**

TMMOB KADIN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB 40. Dönem Genel Kurulu'nda kadın üyelerin önergesiyle karar altına alınan, sekreteryası Elektirik Mühendisleri Odası (EMO) İstanbul Şubesi tarafından yürütülen ve 55 yıllık TMMOB tarihinde ilk kez düzenlenmiş olan TMMOB I. Kadın Kurultayının amacı; TMMOB'nin bir kadın politikası oluşturmasını sağlamak, beşte birini oluşturan kadın üyelerin dayanışmasını, örgütlenmesini ve temsiliyetini daha güçlü hale getirmek, TMMOB ve bağlı odalarında kadın üyelerin çalışmalarına nitelik ve nicelik olarak daha etkin katılabilmelerini sağlamak, mesleki ve sosyal açıdan kendilerini geliştirerek ifade edebilecekleri mekanizmaları yaratabilmek, gerek örgütsel gerek toplumsal gelişmede potansiyel kadın enerjisini harekete geçirmek, yönetim kurullarında ve diğer kurullarda kadın temsiliyetini artırabilmek, kadın komisyonlarının yaygınlaştırılmasında etkin olabilmek, diğer kadın ve emek örgütleri, üniversiteler ve ayrımcılık karşıtı platformlarla iletişim ve dayanışma içinde olmak, çalışma hayatı içinde kadın mühendis, mimar ve şehir plancısı meslektaşlarımızın karşılaştığı sorunları belirleyerek çözüm önerileri geliştirmek ve bu çözüm önerilerinin uygulanması için mücadele etmektir.

Bu amaçla 21-22 Kasım 2009 tarihinde İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryumu'nda düzenlenen TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultay'ına 307 Mühendis, Mimar ve Şehir Plancı (MMŞP), 31 konuk ve 51 öğrenci üye olmak

üzere toplam 389 kadın katılmış ve Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının, gerek çalışma hayatında, gerek TMMOB örgütlülüğü içinde yaşadığı sorunların ancak kadın üyelerin katılımı ile değerlendirilmesi, sorunu yaşayanın çözümde özne olması hedeflenmiştir.

Kurultay'a hazırlık sürecinde, Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları'nın katkılarını sağlamak, TMMOB organları içinde etkin olarak var olabilmenin önünü açacak örgütlenme modelleri oluşturmak için, Kurultay programı ana başlıklarını kapsayan forum ve bölgesel çalıştaylar;

- * 7 Haziran 2009'da, İstanbul'da, 76 MMŞP katılımıyla Marmara Bölgesi'nde;
- * 27 Eylül 2009'da, Adana'da, 40 MMŞP katılımıyla Akdeniz Bölgesi'nde;
- * 4 Ekim 2009'da, İzmir'de, 92 MMŞP katılımıyla Ege Bölgesi'nde;
- * 11 Ekim 2009 da, Samsun'da, 45 MMŞP katılımıyla Karadeniz Bölgesi'nde;
- * 18 Ekim 2009 da, Ankara'da, 71 MMŞP katılımıyla İç Anadolu Bölgesi'nde;
- * 1 Kasım 2009'da Diyarbakır'da, 40 MMŞP katılımıyla Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde yapılmıştır.

Kurultay hazırlık aşamasında ve örgütlenme süreci olarak ele alınan bölgesel çalıştaylar sonucunda İstanbul, İzmir, Ankara, Diyarbakır, Bursa ve Adana illerinde TMMOB İl Koordinas-

yon Kurulu Kadın Komisyonları kurulmuştur. Yine birçok ilde bu konuda çalışma başlatılmıştır.

Çalıştaylar ve Kurultay; Eğitimde Cinsiyet Ayrımcılığı, Cinsiyetçi İşbölümü ve İşyeri Pratikleri, Kapitalist Kriz ve Kadınlar, TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi olmak üzere dört ana başlıkta yapılmıştır. Bu başlıklar kapsamında TMMOB Kadın Mühendis Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayında çıkan sonuçlar şu şekildedir;

Üniversite öncesi eğitimde ve bunu besleyen toplumsal yapıda cinsiyet ayrımcılığı söz konusudur. Ders kitaplarında kullanılan dil ve tanımlanan roller cinsiyetçi bir nitelik göstermektedir. Bu durum, lisans eğitiminden başlayarak, meslek seçimi süreci ve lisans eğitimini kapsayacak şekilde cinsiyet ayrımcılığının olağanlaşmasına ve meslek yaşamımızda karşılaştığımız ayrımcılık temelli problemlerin kanıksanmasına yol açmaktadır. Ayrıca, cinsiyetçilik kadın öğrencilerin, eğitim sürecinde (özellikle laboratuvar, staj, arazi gibi ortamlarda ya da barınma ortamlarında) mesleki güvenlerini ve kişisel bütünlüklerini zedeleyecek söylem ve eylemlerle karşılaşmalarına yol açmaktadır. Meslek seçiminde ve mesleğe hazırlıkta belirleyici olan cinsiyetçi iş bölümü ve toplumsal kabullerin değişimi için, eğitim süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığının ortadan kaldırılmasına yönelik eğitimin her aşamasında kullanılan cinsiyetçi dil ve bakışın değiştirilmesi gerekmektedir. Toplumsal cinsiyet ile ilgili bilinçlendirme çalışmaları ile



birlikte, talep edilen meslek seçiminin yapılabileceği bir eğitim sistemi için, toplumda, "kadın işi", "erkek işi" ön yargılarının giderilmesi için, eğitimin her döneminde akademisyenleri de kapsayacak şekilde, toplumun cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlenmesine katkı sağlayacak çalışmalar yapılmalıdır.

Yaşanan ekonomik kriz ve artan eğitim giderleri sonucunda aileler, erkek öğrencilerin eğitim görmesini tercih etmekte, bu durum kadınların eğitim almasının önünde büyük bir engel oluşturmaktadır. Oysa, parasız eğitimin temel bir hak olmasından hareketle; TMMOB, üniversiteler ve emek örgütleri ile birlikte, eğitimin herkes için parasız olarak ve eşit koşullarda erişilebilirliğine yönelik mücadele etmelidir.

Toplumumuzda aileden başlayarak çocuğun yetiştiği tüm evrelerde karşılaştığı rol modeller, cinsiyetçi işbölümüyle oluşmakta ve baskıya dönüşmektedir. Mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı mesleklerinin öteden beri çoğunlukla erkek mesleği olduğu konusunda önyargılar oluşmuştur. Bunun sonucu olarak da, işe alımlarda erkekler tercih edilmekte, bu da kadın mühendis, mimar ve şehir plancılarının işe girme şanslarını ciddi oranda düşürmektedir. Çalışma ortamında kadınlar, istedikleri işleri değil, kadın olmalarından ötürü kendileri için önceden belirlenmiş seçenekler içinden tercih yapmak zorunda kalmaktadırlar. Erkek egemen toplumda, toplumsal cinsiyete bağlı iş bölümü sonucu; teknik, yönetim ve bütünleme gerektiren işlerde kadınlara karşı vize uygulanmaktadır.

Meslek sahibi diğer kadınlar gibi mühendis, mimar ve şehir plancıları kadınların da "kurtulmuş" oldukları

varsayımı toplumda yaygın olarak kabul görmektedir. Bu nedenle kadın mühendis, mimar ve şehir plancıların cinsel, fiziksel, psikolojik ve ekonomik şiddete uğrayabilecekleri gerçeği görmezden gelinmektedir. İşini kaybetme kaygısı ya da diğer nedenlerle çoğunlukla gizli kalan bu saldırılardan dolayı kadınlar zarar görmekte ve çözümler konusunda yalnız kalmaktadır.

Aile içindeki cinsiyetçi işbölümü, iş hayatındaki iş bölümüne paralel olarak işlemekte ve birbirlerini beslemektedir. Çocuk, hasta, yaşlı, engelli bakım işleri ve tüm ev içi işlerinden yalnız kadınların sorumlu tutulması, kadınların istihdama ve toplumsal yaşama katılmalarının önünde engel oluşturmaktadır.

Bakım hizmetlerinin toplumsallaşması amacıyla, bebek bakım üniteleri, kreş ve anaokulları, yaşlı ve hasta bakım evleri, gündüz ve gece bakım evleri ve bakım destek birimleri gibi hizmetler kamusal olarak verilmelidir. İşyerlerinde kreş açılması için yalnız kadın sayısı değil, tüm çalışan sayısı dikkate alınmalıdır. Yasalarda bulunan anne ve baba için ücretli doğum izni ve emzirme izninin ihtiyaçlara göre artırılması ve yine anne ve baba için ebeveyn izninin yasalarla düzenlenmesi, kadınların doğum izni sırasındaki ücretlerinin ve primlerinin tam ve eksiksiz ödenmesi için mücadele edilmelidir.

TMMOB, bağlı oda ve şubelerinin çalışmalarında, toplantılarında, yazılı ve görsel her türlü yayında cinsiyet ayrımcılığı yapılmamasını sağlamalıdır. Ayrıca kadınların iş hukuku ve kamusal alandaki haklarının neler olduğu konusunda çalışmalar yapılmalı ve toplumsal cinsiyet farkındalık eğitimleri düzenlenmelidir.

Yeni liberal ekonomi politikaları-

nın hayata geçirilmesiyle birlikte, kazanılmış haklar gasp edilmeye, kamu kurumları özelleştirilmeye, olduğu kadarıyla bile fazla görülerek sosyal devlet anlayışından uzaklaşmaya, iş güvencesini ve sosyal güvenlik hakkını ortadan kaldırmaya yönelik düzenlemeler hayata geçirilmeye başlanmıştır. Kriz bahanesi ile eğitim, sağlık, sosyal güvenlik gibi hak gaspları meşrulaştırılmaya çalışılmaktadır. Başta kadınlar olmak üzere, çalışanlar işten çıkartılmakta ya da ücret kesintilerine, güvencesiz çalışmaya, kreşlerinin kapatılmasına, servislerinin kaldırılmasına razı edilmek istenmektedir. Bunlarla birlikte, kadın olmaktan dolayı toplumsal cinsiyetçi işbölümüne maruz kalmakta ve daha düşük ücretle çalıştırılmaktadırlar. Önümüzdeki dönem sermayenin krizi atlatmak için öne sürdüğü mekanizma, emeğin daha esnekleştirilmesini getirecektir. Ücretlerin düşürüldüğü, daha esnek çalışma şartlarının getirildiği, denetimsiz, sendikal hakların ortadan kaldırıldığı bir işgücü piyasası hedeflenmektedir.

Kapitalist krizin kadınlar üzerindeki etkisi işsizlik ve yoksullukla sınırlı değildir. Artan yoksulluk ve işsizlik, aile içi şiddeti artırmaktadır. Toplumda şiddet eğiliminin, ekonomik krizle birlikte tırmandığı görülmekte ve şiddetten zarar görenlerin başında kadınlar gelmektedir.

TMMOB üyesi kadınların sorunları, toplumdaki diğer emekçi kesimlerin ve kadınların sorunlarından ayrılmaz bir bütündür. Mühendis, mimar, şehir plancısı kadınlar da giderek daha fazla hak kaybına uğramakta, yasal haklarını kullanmalarının önüne engeller çıkarılmaktadır. Ezici çoğunluğun sendikasız olduğundan hareketle, TMMOB'nin, üyelerinin haklarını koruması ve üyelerinin örgütlenme-

sini teşvik etmeye yönelik çalışmalar yapması en temel görevlerindedir.

TMMOB, emek örgütleri ile birlikte, çalışanlar arasında bölünme, rekabet yaratan ve iş güvencesini yokeden taşeron çalışma sisteminin yasaklanması, kadın istihdamını, kadının çalışma hayatındaki konumunu, sosyal hak ve güvenceyi olumsuz etkileyen özelleştirmelerin iptal edilmesi, esnek çalışmaya karşı, tam zamanlı, sigortalı, sendikali çalışma, sigorta primlerinin gerçek maaş üzerinden ödenmesi ve tamamını işverenin ödemesi, krize karşı istihdamı artırmak için iş saatlerinin azaltılması, haftalık çalışma süresinin 35 saate indirilmesi ve mezarda emeklilik dayatmasının son bulması, kadınlarla erkekler arasındaki ücret farklılığının engellenmesi için eşit (eşdeğer) işe eşit ücret, işsizlik maaşının artırılması ve süresinin uzatılması, daha çok işsiz yararlana-bilmesi için kapsamının genişletilmesi, işten çıkarılmaların yasaklanması, iş güvencesi, fazla mesai yapma koşullarının daraltılması ve çalışma saatlerinin azaltılmasına paralel olarak fazla mesai saatlerinin de düşürülmesi, bunun çalışanın isteğine bağlı olması ve karşılığının ödenmesi, işyerlerinde gündüz ve özellikle gece çalışmalarında yönetmeliklere uygun servis hizmeti verilmesi, kıdem tazminatı hakkının korunması, "Özel İstihdam Büroları" adı altında kurulmak istenen, kiralık işçi simsarlığının engellenmesi, parasız eğitim, parasız sağlık, tüm çalışan ve emekli üyelerinin maaşlarının, özel hizmet tazminatları ve diğer özlük haklarının, gördükleri eğitimi (lisans, yüksek lisans, doktora) ve çalışma risklerini yansıtacak şekilde düzenlenmesi için mücadele etmelidir.

Bir taraftan demokratik siyasetin alanını genişletmeye yönelik çabalar sürdürülürken, TMMOB gibi demokra-

tik ve eşitlikçi yaklaşımı olan bir örgütte, TMMOB ve bağlı oda, şube yönetim kurulları, genel kurul delegasyonu ve diğer tüm organlarında kadın temsiliyetini artırabilmek amacıyla, pozitif destek politikaları üreterek, minimum yüzde 35 kadın kotası uygulanmalıdır. TMMOB kadın üyeleriyle ilgili istatistik bilgileri toplamalı ve bununla ilgili veri tabanı oluşturmalıdır. TMMOB ve bağlı odalarında, bu çalışmaların yürütülmesi için bütçe oluşturmalıdır.

Kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın yasa ve yönetmelikler çerçevesinde cezai karşılığının bulunması zorunludur. TMMOB, kadına yönelik suçların yaptırımını sağlamak amacıyla ile TMMOB Ana Yönetmeliği, Disiplin Yönetmeliği, Onur Kurulu Yönetmeliği'nde, vb. gerekli düzenlemeleri yapmalıdır.

TMMOB'de kadın hareketinin örgüt içinde güçlü ve sürdürülebilir olabilmesi, yatay ve dikey ilişkilerinin kurulabilmesi ve bütün bu çalışmaların sağlıklı yürütülebilmesi için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır. TMMOB bünyesinde kurulmuş "Kadın Üye Çalışma Grubu" merkezi bir kadın örgütülüğü olarak aktif hale getirilmeli, bu grup TMMOB kadın politikalarını üreterek hayata geçirilmesinden sorumlu olmalıdır. Kadın Üye Çalışma Grubu; İKK kadın komisyonları, oda ve şube kadın komisyonlarında çalışan gönüllü kadınlar ve komisyon olmayan odalardan gönüllü kadınlardan oluşur. TMMOB 40. Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen fakat hayata geçmeyen Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası bu grubun bünyesinde oluşturulmalıdır. Sekreteryaya, başvuruların yapılabileceği, ayrımcılığın, taciz ve mobbingin takip edileceği, hukuki ve psikolojik destek vererek çözümlerin üretileceği bir birim haline getirilmelidir.

TMMOB'li kadınlar, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde arazi şartlarında daha güvenli ve verimli çalışma koşullarının sağlanması, mayınlı arazilerin ulusal kaynaklarla temizlenerek tarım reformu yapıp organik tarım için bölge halkının kullanımına açılması, kültürlerin, dillerin ve inançların eşit ve özgür olması özlemiyle, Kürt sorununun demokratik bir şekilde çözüme kavuşturulması ve barışın sağlanması için aktif rol üstlenecektir.

Kadınlar; mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı mesleğini yürütürken, kültürel mirasın gelecek nesillere aktarılması ve yaşanabilir bir çevre için, bu değerlerin tahribine yönelik tüm politika ve projeleri reddeder.

Sonuç olarak; TMMOB'li kadınlar, TMMOB Kadın MMŞP Kurultayı ile birlikte ortak hareket etme ve dayanışma konusunda büyük mesafe almışlardır. Kadınlar, TMMOB'da toplumsal cinsiyet bilincinin örgüt geneline yayılması ve kurultay kararlarının örgütün tümü tarafından benimsenmesi için çalışacaklardır.

Bu kurultay ile TMMOB'da kadın politikalarının, kadın örgütlenme modelinin oluşturulması ve örgütlülüğünün güçlendirilmesi doğrultusunda önemli bir adım atılmıştır. Bu politikaların hayata geçmesi ancak kadınların örgütlülüğü ve dayanışmasıyla mümkün olacaktır.

KADINLAR ÖRGÜTLÜ TMMOB DAHA GÜÇLÜ

BAKANLAR KURULU TEKNOLOJİ FAKÜLTELERİ KURARAK NE AMAÇLIYOR?

13 Kasım 2009 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararı ile bazı yükseköğretim kurumları bünyesindeki 21 adet teknik eğitim ve mesleki eğitim fakültesi kapatılmış, yerine "teknoloji fakülteleri" kurulmuştur. Siyasi iktidar aldığı karar ile teknik ve mesleki eğitim fakültelerini teknoloji fakültelerine çevirmiştir.

Konuya ilişkin olarak çeşitli basın-yayın organlarına yansıyan YÖK'ün açıklamalarında da "İsim değiştirilerek kurulan teknoloji fakültelerinin uygulama mühendisi yetiştireceği" belirtilerek, Türkiye yüksek öğrenimine yeni bir bileşenin eklendiği ifade edilmektedir.

Yıllardır mühendislik eğitimi veren bölümlerin hiçbir sorunu çözülmezken, popülist ve siyasal yaklaşımla, bilimsel gerekler ve ülke gerçeklerinin dışında alınan bu tür kararların kolay çözülemeyecek sorunlar ve tahribatlar yarattığı bilinen bir gerçekliktir.

TMMOB ülkemiz için yüksek öğretimin önemi ve gerekliliğinin tamamen farkında olarak, siyasal iktidarı bir kez daha uyarmaktadır:

Ülkemizde var olan mühendislik-mimarlık fakültelerinin eğitimini kaliteli hale getirmek, fakültelerin alt yapı, donanım ve öğretim elemanı alanındaki eksikliklerini gidermek için çalışma yapılması gerekirken, siyasi konjonktüre dayalı olarak alınan bu ve benzeri kararların kamu yararına uygun olduğunu söylemek mümkün değildir.

Başka bir gerçek ise yükseköğretime ilişkin alınan kararlardaki plansızlıktır. Yükseköğretime ilişkin kararların ülke ihtiyacına yönelik ve planlama dâhilinde alınması gereklidir. Meslektaşlarımızın %25'inin işsiz ya da meslek dışı işlerde çalıştığı ülkemizin bir gerçeğidir. Öte yandan yılda ortalama 25.000 yeni mühendisin mezun olduğu gerçeği karşısında alınan bu kararın bir keyfilik ve plansızlık içerdiği açıkça ortadadır. Planlama yapılmaksızın alınan bu ve benzeri kararlarla binlerce genç insanımıza ve ülkemize karşı büyük bir yanlışlık yapılmaktadır.

Mühendislik-mimarlık mesleği özel bir eğitimi gerektirir. Mesleğin uygulama alanı itibariyle eğitimin niteliği, doğa ve kültürel çevrenin tahribi; birey ve toplum sağlığının riske girmesi gibi kamusal alana zarar verebilecek pek çok uygulamaya neden olabilmektedir. Mühendislik-mimarlık mesleği altyapı sorunları çözülmüş, çağdaş ve bilimsel niteliklere sahip kaliteli bir eğitimi zorunlu kılmaktadır.

Yükseköğretime ilişkin alınan "çok sayıda niteliksiz mühendis-mimar yetiştirmek ve yine çok sayıda donanımsız üniversite, fakülte açma" kararları yerine, var olan fakültelerin ihtiyaçlarının karşılanarak, sorunların giderilmesine yönelik kararlar alınması gerekmektedir.

Alınan karardan ve yapılan açıklamalardan anlaşılmaktadır ki, ülkemiz bir kez daha, fakültelerin ve bölümlerin açılıp kapatılmasındaki "keyfilik" ve "ben yaptım oldu" anlayışı ile karşı karşıyadır.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

KIŞLADAĞ ALTIN MADENİ KAPATILMALIDIR!

Uşak'ın Eşme ve Ulubey İlçeleri sınırları arasında, 2006 yılından bu yana madencilik faaliyeti yürütülen, Kanadalı Eldorado Gold Şirketi'nin uzantısı olan TÜPRAG Şirketi'ne ait Kışladağ Altın Madeni, alınan izinlerle ilgili açılan iptal davaları sonuçlanıncaya kadar kapatılmalıdır.

Kışladağ Altın Madeni'nin Mayıs 2006'da deneme üretimine başlanmasından bir ay sonra Haziran ayı sonunda Eşme ve köylerinde 1.500 civarında insan siyanür zehirlenmesi şüphesiyle hastanelere başvurmuştu. Yaşanan felaketin ardından yetkililer, zehirlenmelerin kanalizasyon şebekesinden kaynaklandığını açıklamış ve olayın üstü örtülmeye çalışılmıştır. Bu olaydan sonra da değişik tarihlerde, yöredeki köylerde yaşayan insanlarda kitlesel rahatsızlanmalar olmuş ve madene yakın köylerde çok sayıda şüpheli havyan ölümleri gerçekleşmiştir.

Şu ana kadar köylerin yok edildiği, 22.000 ağacın kesildiği ve işletme süresince 70 bin ton siyanür kullanılacak olan maden, siyanürlü yığın içi yöntemi olarak adlandırılan dünyadaki en ilkel ve vahşi teknoloji ile faaliyet yürütüyor. Milyonlarca ton siyanürlü atık bulunan maden için büyük miktarlarda yeraltı suyu çekilmektedir.

Yaşanan felaketin ardından Eşme Cumhuriyet Savcılığı tarafından yürütülen soruşturma takipsizlikle sonuçlanmıştır. Eşme Asliye Hukuk Mahkemesi'nde açılan tazminat davası da Cumhuriyet Savcılığı tarafından yürütülen soruşturmada bilirkişi incelemesi yapıldığı ve yeniden bilirkişi incelemesine gerek olmadığı değerlendirilmesiyle birlikte ret edilmiştir. Yörede yaşayan ve siyanürden zehirlenen dört kişiden oluşan davacıların temyiz başvurusu üzerine Yargıtay, Eşme Asliye Hukuk Mahkemesi'nin ret kararını bozmuştur.

Yargıtay'ın bozma kararı ile birlikte Eşme'de 2006 yılı Haziran ayı sonunda yaşanan siyanür zehirlenmesi olayının üstünün örtülemeyeceği, yaşanan felaketin halen aydınlatılmayı beklediği bir kez daha ortaya çıkmıştır. Yargıtay kararında Savcılık tarafından yürütülen soruşturmada yapılan bilirkişi incelemesinde insan sağlığı üzerindeki etkilerin değerlendirilmediğinin altı çizilmiştir.

TÜPRAG şirketinin Kışladağ Altın Madeni ile ilgili aldığı izinler hakkında açılan davalar devam etmektedir.

Madene yakın köylerin evlerinde madende patlatılan dinamitler nedeniyle hasarlar oluşmaya başladığı, bu nedenle yöre yurttaşlarının savcılığa şikayette buldukları bilinmektedir.

Özellikle son aylarda madende çalışan işçiler arasında ciddi sağlık sorunlarının ortaya çıkmaya başladığı yönünde önemli duyurular alınmaktadır.

Yaşanan felaketin benzerlerinin yaşanması ihtimali vardır.

Yargıtay kararının ardından Savcılık tarafından verilen takipsizlik kararının yeniden ele alınması ve TÜPRAG yetkililerinin yargılanması gündeme gelebilir.

Bütün bu olasılıklar karşısında insan yaşamı söz konusu olduğundan risk almanın doğru olmadığını, bundan sonra yaşanacak en küçük sağlık sorunu nedeniyle sadece TÜPRAG şirketinin değil, kamu makamlarının da sorumluluğunun gündeme gelebileceğini belirtmek ihtiyacını duyuyoruz. Bu hafta içerisinde Macaristan Parlamentosu'nun bütün ülkede siyanür kullanarak madencilik yapılmasını yasakladığını hatırlatırız. Türkiye'de siyanürle madencilik yapılmasının yasaklanması için Macaristan ve Romanya'da yaşanan felaketlerin daha büyüklerinin yaşanmasını beklemek gerekmiyor.

Maden Yasası'nın önemli maddeleri, Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmiştir. Danıştay Madencilikle ilgili temel konuları düzenleyen Madencilik Faaliyetleri İzin Yönetmeliği'nin maddelerinin tamamına yakınının yürütmesini durdurmuştur. Kışladağ Altın Madeni'nin faaliyetleriyle ilgili aldığı izinlere esas olan ÇED olumlu görüşü aleyhine açılan davayı ret eden Manisa İdare Mahkemesi kararını Danıştay bozmuştur. Şimdi de yaşanan zehirlenmelerle ilgili ret kararını Yargıtay bozmuştur ve Savcılık soruşturmasının yeniden yapılması gündeme gelebilecektir. Son olarak Türkiye'de madencilikten kaynaklanan çevre sorunlarının artması ve madencilik yapılan yörelerdeki halkın tepkisi nedeniyle 3 Aralık tarihinde TBMM'de Araştırma Komisyonu kurulmasına karar verilmiştir.

TBMM, Anayasa Mahkemesi, Danıştay ve Yargıtay kararları dikkate alınarak Kışladağ Altın Madeni'nin geleceği ile ilgili hukuksal belirsizlik ortadan kalkıncaya kadar, söz konusu maden-kimya tesisinin faaliyetlerinin durdurulması, kamuoyu vicdanını ve yöre yurttaşlarını rahatlatacak en doğru karar olacaktır. Aşağıda imzası bulunan kurumlar olarak sürecin takipçisi olacağımızı, yaşanan ve bundan sonra yaşanacak her türlü felaketin sorumlularından her platformda hesap soracağımızın bilinmesini isteriz.

TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI
TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI
TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI
TMMOB METALURJİ MÜHENDİSLERİ ODASI



YİNE KİMYASALLARIN TEHLİKESİ İLE İLGİLİ BİLGİ EKSİKLİĞİ Patlayan Böcek İlacı İşyerini Tahrip Etti

08/01/2010 tarihinde, saat 12:20 'da Cengiz Topel Caddesi 22/A ESKİŞEHİR'de bulunan 2 katlı (asma kat) yaklaşık toplam 20 m² alanı olan Ruşen Optik isimli gözlük satışı yapan işyerinde patlama meydana gelmiştir. Olay yerine Kimya Mühendisleri Odası Eskişehir Bölge Temsilciliği olarak gidildi. Oda Başkanı Kenan ÇALIŞIR ve İl Başkan Bahattin AKTAN tarafından yapılan incelemeler sonucunda aşağıda belirtilen bulgulara ve sonuca ulaşılmıştır.

Patlama sonucunda, zemin katta bulunan alüminyum doğrama olan vitrinin çerçevesi ve camları ile üst kattaki PVC pencere kasaları kırılmıştır. Çerçeve ve pencere kasası kırılması, içeride oluşan patlama sebebi ile dışarı doğru oldu görülmüştür. İş yerinde doğalgaz bağlantısı yoktur. Isınma, merkezi sistem kömürlü kalorifer ile sağlanmaktadır. Ayrıca ısınma amaçlı başka bir cihaz kullanılmamaktadır. Kapsamlı inceleme ve işyeri çalışanları ile yapılan görüşmeler sonrasında gözlük saplarına şekil verme amacı ile kullanılan ısıtıcı cihazın yanına bırakılan sinek ve böcek öldürmede kullanılan sprey teneke kutununun, sebep olduğu sonucuna ulaşılmaktadır.

Isıtıcının aşırı ısınması, sinek öldürücü sprey kutunun içinde basınç altında sıkıştırılmış olan, itici gaz olarak kullanılan yakıcı ve parlayıcı özelliği olan propan-bütan karışımını ısıtma, genişletilmiş ve patlamasına sebep oluşturup, teneke kutudan dışarı çıkan yanıcı parlayıcı propan / bütan gazları aşırı ısınmış ısı kaynağı ile temas ederek gaz patlamasına sebep olmuştur.

Isıtıcı cihaz çevresinde çok küçük bir yangın oluşmuş, çalışanlar tarafından söndürülmüştür. Zeminde dip tarafı yarılmış ve içi boşalmış sinek ilacı kutusu bulunmaktadır. Isıtıcı cihazda aşırı ısınma sebebi ile kararına görülmüştür.

Odamızca yapılan değerlendirmeye göre; işyerlerinde ve evlerde kullanılan bu tür malzemelerin içerisinde yanıcı, parlayıcı ve patlayıcı maddelerin içerikleri araştırılmalı, bilinmeli ve tehlike oluşturulmayacak şekilde kullanılmalı ve gerekli tedbirlerin alınmalıdır.

TMMOB Kimya Mühendisleri Odası
Eskişehir Bölge Tem.Y.K.a.
Kemal ÇALIŞIR - Başkan

AKP İKTİDARI, TORBA YASA OPERASYONUyla TÜRKİYE'Yİ MÜSTEMLEKE DURUMUNA DÜŞÜRDÜ!

CUMHURBAŞKANLIĞI MAKAMI YABANCI YASA MADDESİNİ İVEDİLİKLE İADE ETMELİDİR!

Siyasal iktidar, ülke vatandaşı aleyhine, yabancılar lehine düzenleme yaparak, dünyada hiçbir ülkede örneği olmayan bir ilke imza attı.

TBMM'nin 27 Ocak 2010 tarihli oturumunda siyasi iktidarın talebi ile ele alınan ve "torba yasa" olarak nitelendirilen "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un 8. maddesine ".....Mesleki hizmetler kapsamında çalışacak yabancılar akademik ve mesleki yeterlilik ile ilgili işlemleri tamamlanıncaya kadar, ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla bir yılı geçmemek üzere ön izin verilebilir. Mesleki eğitim alanı dışında istihdam edilecek yabancı uyruklu personel için bu Kanunda belirtilen görüşler alınmaz. Bu kişiler, akademik ve mesleki yeterlilik ile lisans talep ve yeterlilik uygulamasına tabi değildir" biçiminde bir düzenleme yasanın adı ile hiçbir ilgisi olmamasına karşın eklenmiştir ve bu ek ne yazık ki yasallaşmıştır.

Bu yasa maddesinin içeriği 2004 yılında "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği" maddesi olarak düzenlenmişti. Konuya ilişkin TMMOB tarafından açılan davada Danıştay söz konusu maddeyi iptal etmişti. AKP Hükümeti, Danıştay kararını by-pass etmek için yönetmelik düzenlemesini yasa teklifi haline getirmiş ve 23 Mayıs 2007 tarihinde 5565 sayılı "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Yasa" TBMM'de kabul edilmişti. Yani Anayasa'nın 138. maddesi ihlal edilerek teklif yasalaşmıştı. Dönemin Cumhurbaşkanı tarafından incelenen 5565 sayılı Yasa, Anayasa'nın çalışma özgürlüğünü düzenleyen 49'uncu, temel hak ve öz-

gürlüklerin yabancılar için, uluslararası hukuka uygun olarak yasayla sınırlanabileceğini düzenleyen 16'ncı, hukuk devleti ilkesini düzenleyen 2'nci, eşitlik ilkesini düzenleyen 10'uncu ve hiçbir etkinliğin ulusal çıkarlara aykırı olamayacağı kuralından hareketle 176'ncı maddesine aykırılığı tespit edilerek TBMM'ye iade edilmişti.

TBMM'ye Anayasa'ya ve hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle iade edilen Yasa, 2007 yılından bu yana Meclis gündeminde bekletilmişti. Ancak Siyasi İktidar, 27 Ocak 2010 gecesi, Anayasa'ya aykırı olduğu bilinmesine karşın torba yasa içinde saklayarak konunun yeniden yasalaşmasını sağlamıştır.

Demokrasi ve yönetim ilkesini ağızından düşürmeyenlerin, komisyon toplantılarına sorunun muhatabı olan TMMOB'yi çağırılmaları da ayrıca altı çizilmesi gereken bir durumdur.

Siyasal İktidar, bu yasa maddesi ile diplomalarına bakmaksızın, mühendis ve mimar olduğunu beyan eden tüm yabancılar çalışma izni vererek halkın can ve mal güvenliğini tehlikeye atmadan çekinmemiş ve geleceğimizi hiçbir kayıt ve denetime tabi olmaksızın meslekleri belli olmayan yabancıların sözlü beyanlarına teslim etmeyi tercih etmiştir. Siyasi İktidar ülke vatandaşı mühendis, mimar ve şehir plancılarını kendi ülkesinde yabancı durumuna düşürmüştür.

Ülkemiz mühendis ve mimarlarına dünyada hiçbir ülkede böyle bir olanak tanınmaz iken ve böyle bir uygulamanın dünyada örneği yokken bu yasa maddesi ile ülkemiz açıkça "müstemele" durumuna düşürülmüştür.

Kamuoyunun da bildiği üzere, son yıllarda hukukun üstünlüğünü ve kamu yararını savunma görevi "parmakla sayılacak" kişi ve kuruluştaki kalmış görülmektedir. Hukuka saygı ve kuvvetler ayrılığı ilkesine uygun davranma, yürütmeden beklenen hukuki ve haklı bir istem olmakla birlikte, bugün ne yazık ki, TBMM aritmetiği yasama organının yürütmeden bağımsızlığını gölgelemektedir. Bu durum hukuk devletinde olmazsa olmaz olan yargı bağımsızlığını ve yargı kararlarına uygun davranmayı engellemektedir.

Bu yasa maddesi ile akademik ve mesleki yeterliliğini kanıtlamasına gerek olmaksızın her yabancıların mühendis ve mimar unvanını kullanabilmesinin önü açılarak, yabancılar için 6235 sayılı TMMOB Yasası ve 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasa'nın uygulanmayacağı teminat altına alınmıştır.

Bu yasa maddesi her şeyden önce ülke mühendis ve mimarlarına yönelik bir darbedir. Uluslararası sermaye lehine, fakat ülke mühendis ve mimarları aleyhine bir yasanın kabulünü, bağımsız ve demokratik sosyal hukuk devleti anlayışı ile örtüştürmek olanaklı değildir.

Mühendis ve mimarların kendi ülkelerinde yabancı konumuna düşürülüp, haksız rekabete teslim edilmesi ve ülkemizin kıt kaynakları ile yetiştirilen insan gücümüzün yok sayılması kabul edilemez.

Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını denetlemek üzere Devlet Denetleme Kurulu'nu harekete geçiren Cumhurbaşkanı'ndan haklı istemimiz; bir önceki Cumhurbaşkanı tarafından tespit edilen iade gerekçelerini dikkate almasa dahi, Devlet Denetleme Kurulu raporunda yer alan tespitlere uygun olarak Yasa'nın ilgili maddesini TBMM'ye ivedilikle iade etmesidir. Cumhurbaşkanı en azından Devlet Denetleme Kurulu'nun "mühendislik ve mimarlık hizmetinin akademik ve mesleki yeterlilik denetiminden muaf olamayacağı" tespitine uygun davranmalıdır.

TMMOB ve örgütlü gücü bu yasa maddesini ve uygulamalarını sonuna kadar takip edecek ve gereğini yapacaktır.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI

41. DÖNEM ETKİNLİKLERİ

• 28 Eylül 2009 - 17 Eylül 2009 tarih 27532 Sayılı Resmî Gazetede yayınlanan "Bazı Tekstil ve Konfeksiyon Ürünlerinin Denetimine İlişkin Tebliğ"inde Kimya Mühendislerinin yer almaması üzerine Odamız tarafından Başbakanlık ve Dış Ticaret Müsteşarlığına yazı gönderildi.

• 29 Eylül 2009 - TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Lpg Otogaz İstasyonu Ve Dolum Tesisi Sorumlu Müdür Yönetmeliği Resmî Gazeteye Gönderildi

• 29 Eylül 2009 - Koza Altın İşletmeleri A.Ş.'nin TMMOB ve Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı aleyhine açtığı maddi ve manevi tazminat davası 29 Eylül 2009 tarihinde yapılan 4'üncü duruşmada reddedildi. İstanbul 4. Asliye Mahkemesi'nde görülen davanın duruşmasına; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri Sabri Orcan, Cemalettin Küçük, TMMOB Yüksek Onuru Kurulu Üyeleri Tefik Peker, Sırdaş Karaboğa, TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Tores Dinçöz ile çok sayıda oda yönetici, çalışanları ve TMMOB üyeleri katıldı.

• TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı imzasıyla 24 Şubat 2009 tarihinde yapılan "Bergama-Ovacık Altın Madeni İşletmesinin Ayrıcalığına Son Verilmelidir" başlıklı yazılı basın açıklaması nedeniyle, Koza Altın İşletmeleri A.Ş. tarafından TMMOB ve Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı aleyhine maddi ve manevi tazminat davası açılmıştı.

• 1 Ekim 2009 - Odamız tarafından Perşembe günleri düzenlenen Güncel Siyaset Söyleşilerinin dördüncüsü, ODTÜ Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mesut YEĞEN'in "Türkiye'nin Kürt Sorunu" konulu söyleşisi ile gerçekleştirildi.

• 1 Ekim 2010 - Kimya Mühendisliği Dergisi'nin 173. Sayısı yayınlandı.

• 7 Ekim 2009 - YÖK'ün, 2010 yılı Kimya Mühendisliği bölümleri öğrenci alımlarının, MF4 puanlama sisteminden MF2 puan türüne değiştirilmesi nedeniyle Odamız Üniversitelerin Kimya Mühendisliği Bölüm Başkanlıklarına yazı gönderdi.

• 8 Ekim 2009 - Uşak'ın Eşme İlçesi'ne bağlı Kışladağ Mevkii'nde bulunan TÜPRAG Metal Madencilik tarafından işletilen altın madeninde meslek odaları, sivil toplum örgütleri ve çevrecilerin Manisa Bölge İdare Mahkemesi'nde ÇED Olumlu kararının iptali ve GSM ruhsatının iptali için açılan iki ayrı davayla ilgili mahkeme heyeti altın madeninde keşif incelemesi yaptı. Manisa Bölge İdare Mahkemesi Hakimi Egemen May'ın başkanlığında yapılan bilirkişi incelemesine, Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet BESLEME, Metalurji

Mühendisler Odası Genel Başkanı Cemalettin KÜÇÜK, Çevre Mühendisleri Odası İkinci Başkanı Yılmaz KİLİM, Jeoloji Mühendisleri Odası İkinci Başkanı Hakkı ATIL, Oda Avukatları ve İnay Köyü halkı katıldı. Yapılan incelemeler sonunda Mahkeme bilirkişilere raporlarını sunmaları için 30 gün süre tanıdı.

• 10 Ekim 2009 - Odamız Merkez Yücel Özel Toplantı Salonunda, Mehmet Besleme (KMO Merkez), Osman Özgün (KMO Merkez), Hasan Koç (KMO Merkez), İbrahim Akyürek (KMO Merkez), Dr. Erdoğan Işık (KMO Merkez), Ceren Örtün (Ankara Şb.), Şeyda Yeşil (Denizli Bölge Tems.), Ramazan Tümen (Denetim Kurulu), Nurtan Akbulut (İstanbul Şb.), Özdemir Şensöz (Ege Bölge Şb.), Üner Ügü (Güney Bölge Şb.), Ömer Duysal (Denizli Bölge Tems.), Celal Güzelyürek (Antalya Tems.), Bedri Sakarlı (Antakya Tems.), S. Zeki Değirmenci (Trakya Bölge Şb.), Besim Gürlü (Trakya Bölge Şb.) Kenan Çalışır (Eskişehir Bölge Tems.), M. Halim Karabekir (Kocaeli Şb.), Bektaş Kılıç (Ankara Şb.), Caner Menekşe (Güney Bölge Şb.), Sadettin Ögünç (Güney Bölge Şb.) katılımları ile başkanlar toplantısı gerçekleştirilmiştir.

• 13 Ekim 2009 - 15 Ağustos 2009 tarih ve 27320 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Su Yapıları Denetim Hizmetleri Yönetmeliği'nin 4. Madde 1. fıkrasının (d) bendinin iptali ve

yürütmenin durdurulması istemi ile dava açılmıştır.

• 15 Ekim 2009 - Çankaya Belediyesi Çağdaş Sanatlar Merkezinde, Odamız ve Ziraat Mühendisleri Odası ile birlikte "Küresel Kriz, Türkiye ve Gıda Güvencesi" başlığı altında Dünya Gıda Günü Sempozyumu 2009 düzenlendi.

• 19 Ekim 2009 - Odamızın, ÖSYM öğrenci alımları sırasında Kimya Mühendisliği Bölümlerinin puan türlerinin, MF4 puanlama sisteminden MF2 puanlama sistemine değiştirilmesi hakkında Yüksek Öğretim Kurumu Başkanlığına yazı gönderildi.

• 19-22 Ekim 2009 - Odamız Kimya Mühendisleri Odası ve Maden Mühendisleri Odası ile birlikte 19 - 22 Ekim 2009 tarihleri arasında Ankara'da Eğitimcilerin Eğitimi (A Sertifikalı İş Güvenliği Uzmanlarına Yönelik) düzenlenmiştir.

• 1 Kasım 2009 - GDO'ya Hayır Platformu, 1 Kasım 2009 Pazar günü Ziraat Mühendisleri Odasında bir basın toplantısı yaparak, GDO'lu ürünlerin ticaretini serbest bırakan "Gıda ve Yem Amaçlı Genetik Yapısı Değiştirilmiş Organizmalar ve Ürünlerin İthalatı, İşlenmesi, İhracatı, Kontrol ve Denetimine Dair Yönetmelik'e tepki gösterdi. Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet BESLEME, Ziraat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Gökhan GÜNAYDIN, İstanbul Ü. Çapa Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kenan DEMİRKOL ve Tüketici Hakları Derneği Başkanı Turhan ÇAKAR'ın katıldığı toplantıda, basın açıklaması met-

ni Ziraat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Gökhan GÜNAYDIN tarafından okundu. 5 Kasım 2009 - Odamız tarafından Perşembe günleri düzenlenen Güncel Meslek Söyleşilerinin ikincisi, ODTÜ Kimya Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Gürkan KARAKAŞ'ın "Kimya mühendisliği eğitiminde güncel yönelişler" konulu söyleşisi ile gerçekleştirildi.

• 07 Kasım 2009 - tarihinde Odamız Yücel Özel Toplantı Salonunda Öğrenci Kurultayı Düzenleme Kurulu Toplantısı yapıldı. Toplantıya Katılanlar: Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Besleme, Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Osman Özgün, Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Erdoğan Işık, Ankara Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Berker Alparda ve öğrenci üyelerimiz: Gökhan Avşar (Ankara), Oktay Ekşioğlu (Ankara), Deniz Özmutlu (Ankara), Meltem Kocamanoğlu (Ege), M.Alper Kotbaş (Ege), Aysu Yıldırım (Ege), Özge Bulunaz (Ege), Cansın Odabaşoğlu (İstanbul), Esra Karacakaya (Eskişehir).

• 12 Kasım 2009 - Odamız tarafından Perşembe günleri düzenlenen Güncel Siyaset Söyleşilerinin beşincisi, ABF Genel Sekreteri Av. Kazım Genç'in "Yüzleşme: Alevlerin sorunları ve çözüm yolları..." konulu söyleşisi ile gerçekleştirildi.

• 12 Aralık 2009 - Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Biyomühendislik Bölümünden Hocamız Erdinç İKİZOĞLU ve Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Kimya Mühendisliği Bölüm Başkan Vekili Doç. Dr. Günseli ÖZDEMİR, Yöne-

tim Kurulu Başkanımız Mehmet BESLEME ve Yönetim Kurulu Sekreter Üyemiz Osman ÖZGÜN tarafından ziyaret edilerek Oda ve Üniversite işbirliği konularında görüşmeler yapmışlardır. Toplantıya değerli hocamız Prof.Dr. Mustafa DEMİRCİOĞLU da katılmıştır.

• 23-25 Aralık 2009 - Çevreci ve yenilenebilir enerji kaynaklarının en önemlilerinden biri olan jeotermal enerjiden doğru ve verimli bir şekilde yararlanılmasını sağlamak amacıyla TMMOB adına Jeofizik Mühendisleri Odası'nın sekreteryasında, Odamız Kimya Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri Odası ve Petrol Mühendisleri Odası tarafından, Ankara'da MTA Kongre Merkezi Sadrettin Alpan Salonu'nda TMMOB Jeotermal Kongresi gerçekleştirildi.

• 21 Ocak 2010 - Odamız tarafından Perşembe günleri düzenlenen Güncel Siyaset Söyleşilerinin altıncısı 21 Ocak Perşembe günü, Odamız Merkez Yücel Özel Toplantı Salonunda, Özgür Üniversite Öğretim Görevlisi ve aynı zamanda yazar Doç. Dr. Fikret BAŞKAYA'nın "Yüzleşme: Resmi İdeoloji" konulu söyleşisi ile gerçekleştirildi.

• 21 Ocak 2010 - Siyanürlü altın işletmeciliği yapılan Bergama-Ovacık Altın Madeni'nin işletmecisi firması Koza Altın İşletmeleri AŞ tarafından TMMOB'a bağlı Çevre, Jeoloji, Kimya ve Metalurji Mühendisleri Odaları aleyhine açılan 40 bin TL'lik manevi tazminat davası İstanbul 6. Asliye Hukuk Mahkemesince reddedildi. İstanbul

6. Asliye Hukuk Mahkemesinde görülen davanın 21.1.2010 tarihli karar duruşmasına taraf avukatları ve davalı Oda yöneticileri katıldılar. TMMOB'a bağlı Odaların 29 Temmuz 2009 tarihinde Çevre ve Orman Bakanlığı'na hitaben yaptıkları "Koza Altın İşletmelerinin Ayrıcalığına Son Verilmelidir" başlıklı basın açıklaması sebebiyle açılan manevi tazminat davasında Hakim Ayşe KURTOĞLU tarafından son beyanlar alındıktan sonra Koza Altın İşletmeleri AŞ'nin tazminat talebi reddedilerek yargılamaya son verildi.

• 01 Şubat 2010 - Odamız tarafından Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğüne ve Büyükşehir Belediye Başkanlıklarına Kimya Mühendisi istihdamı hakkında yazı gönderildi.

• 04 Şubat 2010 - Odamız tarafından Perşembe günleri düzenlenen Güncel Siyaset Söyleşilerinin yedincisi 04 Şubat Perşembe günü, Odamız Merkez Yücel Özel Toplantı Salonunda, Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Psikiyatri Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Burhanettin KAYA'nın "tarihle hesaplaşmak... kendimizle yüzleşmek" konulu söyleşisi ile gerçekleştirildi.

• 06 Şubat 2010 - Ankara Şubemizin 22. Olağan Genel Kurulunda alınan karar doğrultusunda Merkez Yönetim Kurulu, 21. Dönem Ankara Şube Yönetim Kurulu üyelerinin ve genel kurula katılan üyelerimizin katılımıyla, Tekel İşçilerine destek amaçlı bir yürüyüş gerçekleştirilmiştir. Yapılan yürüyüş sonu-

cu Odamızın tek el işçilerine olan desteğinin devam ettiğini bir kez daha yineleyerek dayanışma örneği göstermiştir.

• 17 Şubat 2010 - Değişik illerden gelen işsiz kimya mühendisleri ile Yönetim Kurulu Sekreter Üyemiz Osman ÖZGÜN ve Teknik Görevlimiz Şafak HALICI kamu kurumlarında istihdamın artırılması ile ilgili neler yapılabileceği, hangi kurumlarla görüşülmesi gerektiği konularında Odamızda toplantı yapmışlardır. Konuyla ilgili olarak birimlerimizde bulunan işsiz kimya mühendislerinin tespit edilerek Odamızda elektronik iletişim grubu kurulacaktır.

• 26 Şubat 2010 - Odamız tarafından Tarım ve Köy İşleri Bakanlığına Kimya Mühendisi istihdamı hakkında yazı gönderildi.

• 06 Mart 2010 - KMO III. Danışma Kurulu Toplantısı, Odamız Yücel Özel Toplantı Salonunda gerçekleştirildi.

• 06 Mart 2010 - TMMOB Kimya Mühendisleri Odası II. Öğrenci Kurultayı, TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Rüştü Özal Toplantı Salonunda toplam 9 farklı ilden 200'ü aşkın öğrencinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Öğrenci kurultayı düzenleme kurulu adına Evrim DEMİRCAN'ın, Kimya Mühendisleri Odasına adına Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet BESLEME'nin ve TMMOB adına Birlik Başkanımız Mehmet SOĞANCI'nın açılış konuşmalarıyla başlayan kurultay kapsamında; "yök ve üniversiteler" , "anadolu şehrinde kimya mühendisliğinde

okumak", "özelleştirme" , "biyomühendislik öğrencilerinin sorunları" , "kimya mühendisi ve kimya mühendisliğinin sanayide, türkiye ve dünyadaki yeri" konularında öğrenci arkadaşlarımızın hazırladıkları sunular yer almıştır.



KMO III. Danışma Kurulu Toplantısı



KMO III. Danışma Kurulu Toplantısı



KMO III. Danışma Kurulu Toplantısı

KMO ANKARA ŞUBESİ ETKİNLİKLERİ

PANELLER/SÖYLEŞİLER

PANEL/SÖYLEŞİ KONUSU	PANELİSTLER	TARİH	İZLEYİCİ SAYISI	
İşyeri Sağlık Güvenlik Birimleri-yle Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeli Paneli	Müjdat AYDIN (Moderatör, 21. Dönem KMO Ankara Şube Başkanı) Ali Rıza ERGÜN (Çalışma ve Sosyal Güv. Bak., İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı) Alaeddin ARAS (TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi) Nurten ÇAĞLAR YAKIŞ (TMMOB Avukatı) Dr.Arif MÜEZZİNOĞLU (TTB-İşyeri Hekimi)	06 Ekim 2009	50	
1990-91 Büyük Madenci Grevi ve Ankara Yürüyüşü 100bin Kişiydiler Film Gösterimi ve söyleşi	Metin Kaya (Yönetmen) Ahmet Özer (Müzik Yapımcısı)	16 Ocak 2010	17	

DANIŞMA KURULLARI

DANIŞMA KURULU GÜNDEMİ	TARİHİ	KATILIMCI SAYISI
<ul style="list-style-type: none"> Şubemiz etkinliklerinin değerlendirilmesi, Şubemiz tarafından düzenlenmesi istenen mesleğe yönelik etkinlikler 	06 Kasım 2009	33
<ul style="list-style-type: none"> 22. Olağan Genel Kurulu 	20 Ocak 2010	44



Odamız tarafından 17 Eylül 2009 tarihinde Birikim Editörü Tanıl BORA'nın sunumu ile düzenlenen "Yüzleşme: gündem, yordamlar, müşküller" konulu Söyleşiye Şubemiz üyeleri ve Yönetim Kurulu üyelerimiz katıldı.

• 10 Ekim 2009 tarihinde Odamız Yücel ÖZEL Toplantı salonunda yapılan KMO Başkanlar Toplantısına İl.Başkanımız Bektaş KILIÇ ve Sekreter Üyemiz Ceren ÖRTEN katıldı.

• TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası ve Odamız birliğinde 15 Ekim 2009 tarihinde düzenlenen "Küresel Kriz, Türkiye ve Gıda Güvencesi" başlığı altında Dünya Gıda Günü Sempozyumuna Şubemiz üyeleri ve Yönetim Kurulu üyelerimiz katıldı.

• Odamız tarafından 05 Kasım 2009 tarihinde ODTÜ Kimya Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr.Gürkan KARATAŞ'ın sunumu ile düzenlenen "Kimya Mühendisliği Eğitiminde Güncel Yönelişler" konulu Söyleşiye Şubemiz üyeleri ve Yönetim Kurulu üyelerimiz katıldı.

• Odamız tarafından 12 Kasım 2009 tarihinde ABF Genel Sekreteri Av.Kazım GENÇ'in sunumu ile düzenlenen "Yüzleşme: Alevilerin Sorunları ve Çözüm Yolları" konulu Söyleşiye Şubemiz üyeleri ve Yönetim Kurulu üyelerimiz katıldı.

• 07 Kasım 2009 tarihinde yapılan Odamız Öğrenci Kurultayı Düzenleme Kurulu Toplantısına Yönetim Kurulu Üyemiz Berker ALPARDA ve öğrenci üyelerimiz katıldı.

• Odamız tarafından 21 Ocak 2010 tarihinde Özgür Üniversite Öğretim Görevlisi ve aynı zamanda yazar Doç. Dr. Fikret BAŞKAYA'nın sunumu ile düzenlenen "Yüzleşme: Resmi İdeoloji" konulu

söyleşiye Şubemiz üyeleri ve Yönetim Kurulu üyelerimiz katıldı.

• Odamız tarafından 04 Şubat 2010 tarihinde Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Psikiyatri Ana Bilim Dalı Doç.Dr.Burhanettin KAYA'nın sunumu ile düzenlenen "Tarihle Hesaplaşmak Kendimizle Yüzleşmek" konulu Söyleşiye Şubemiz üyeleri ve Yönetim Kurulu üyelerimiz katıldı.

TMMOB, İKK VE DİĞER KURULUŞLARIN ETKİNLİKLERİNE KATILIM

• 14-15 Kasım 2009 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilecek olan TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı öncesi 24-25 Ekim 2009 tarihlerinde Ankara'da düzenlenecek olan Ankara Bölge Kurultayı çalışmalarına Şubemizi temsilen Berker ALPARDA, Şafak HALICI, Süleyman POLAT ve Didar YEŞİLBAŞ katılmaktadır.

• 21-22 Kasım 2009 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilecek olan TMMOB Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Kadın Kurultayı öncesi 18 Ekim 2009 tarihinde Ankara'da düzenlenecek olan İç Anadolu Bölgesi Çalıştayının hazırlık çalışmalarına Şubemizi temsilen Şubemiz üyesi Günce Mehlika ERDEMİR katılmaktadır.

• DİSK, KESK, TTB ve TMMOB tarafından, çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca 15 Ağustos 2009 tarih ve 27320 sayılı resmi Gazete'de yayımlanan "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" ile ilgili 8 Eylül 2009 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde yapılan basın açıklamasına Şubemiz İş Güvenliği Uzmanı üyelerimiz katıldı.

• 12 Eylül darbesinin 29. yıldönümü nedeniyle Darbe Karşıtı Platform tarafından 12 Eylül 2009 tarihinde düzenlenen "12 Eylül

Darbesini Lanetleme Mitingi"ne TMMOB pankartı altında Şubemiz üyeleri ve Yönetim Kurulu üyelerimiz katıldı.

• TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis Mimar ve Şehir Plancıları Ankara Bölge Kurultayı çalışmaları içerisinde Sekreteryalığını Ziraat Mühendisleri Odası ve rapörtörlüğünü Odamızın yürüttüğü "İşsizliğin ve güvencesizliğin mühendis, mimar ve şehir plancıları üzerinde etkileri" konulu atölye çalışması kapsamında 12 Eylül 2009 Cumartesi günü, ODTÜ Sosyoloji bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Sibel KALAYCIOĞLU ile yapılan söyleşiye Şubemiz üyeleri katıldı.

• TMMOB Çevre Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Şehir Plancıları Odası Ankara Şubeleri, Dikmen Barınma Hakkı Bürosu ve Mamak Barınma Hakkı Bürosu tarafından 03-04 Ekim 2009 tarihlerinde düzenlenen "Barınma Hakkı Forumu" etkinliğine Şubemiz tarafından destek verildi.

• 18 Ekim 2009 tarihinde düzenlenen TMMOB Kadın Kurultayı İç Anadolu Bölge Çalıştayına Şubemize bağlı kadın üyelerimiz katıldı.

• 24 Ekim 2009 tarihinde yapılan TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis Mimar ve Şehir Plancıları Ankara Bölge Kurultayına Şubemiz üyeleri ve Yönetim Kurulu üyelerimiz katıldı.

• 14-15 Kasım 2009 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenen TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayına üyemiz Didar YEŞİLBAŞ katıldı.

• 21-22 Kasım 2009 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenen TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayına Şubemizi temsilen üyemiz Günce Mehlika ERDEMİR ve öğrenci üyemiz Ezgi ŞAHİN katıldı.

• 21 Kasım 2009 tarihinde Ankara Emek ve Demokrasi güçleri tarafından "Açılığa, Yoksulluğa, İşsizliğe ve Zamlara Hayır" başlığı ile düzenlenen mitinge Şubemiz üyeleri ve Yönetim Kurulu üyeleri katıldı.

• 25 Kasım 2009 tarihinde KESK tarafından "Toplu sözleşme hakkı, insanca bir ücret, krizin bedelini ödememek ve demokratik bir çalışma yaşamı" için yapılan bir günlük uyarı grevi kapsamında düzenlenen kitlesel basın açıklamasına Şubemiz üyeleri ve Yönetim Kurulu üyelerimiz katıldı.

• 5 Aralık 2009 tarihinde Çağdaş Sanatlar Merkezinde düzenlenen TMMOB Türkiye'de Özelleştiret(me) Gerçeği Sempozyumuna Şubemiz üyeleri ve öğrenci üyeleri katıldı.

• 6 Aralık 2009 tarihinde yapılan TMMOB danışma Kurulu Toplantısına Şubemiz Yönetim Kurulu üyesi katıldı.

• 11-12 Aralık 2009 tarihlerinde düzenlenen TMMOB Sanayi Kongresine katıldık.

• 17-19 Aralık 2009 tarihlerinde düzenlenen TMMOB VII.Enerji Sempozyumuna Şubemiz üyeleri katıldı

• 19 Aralık 2009 tarihinde ülke genelinde barışa kardeşliğe karşı girişilen saldırı ve linç girişimlerini protesto etmek, tüm bu yaşananlara karşı emek ve demokrasi güçlerinin bari taleplerini dile getirmek için KESK, DİSK, TMMOB ve TTB tarafından yapılan kitlesel basın açıklamasına Şubemiz üyeleri ve Yönetim Kurulu üyelerimiz katıldı.

• 23-25 Aralık 2009 tarihlerinde MTA Kültür Merkezi Salonlarında düzenlenen TMMOB Jeotermal Kongresine Şubemiz Üyeleri ve Yönetim Kurulu üyelerimiz katıldı ve Kongrede Odamız adına stand açıldı.

• 23-26 Aralık 2009 tarihlerinde TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi işbirliğinde Teknolojide Buluşuyoruz ana temasıyla 13.sü düzenlenen Elektrik, Elektronik, Bilgisayar ve Biyomedikal Mühendisliği Ulusal Kongresine Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyemiz Berker ALPARDA katıldı.

• 17 Ocak 2010 tarihinde Türkiye İş tarafından düzenlenen "EkmeK, Barış, Özgürlük İçin Demokrasi ve Haklar Mitingi"ne Şubemiz üyeleri ve Yönetim Kurulu üyelerimiz katıldı.

• 19 Ocak 2010 tarihinde Hrnt Dink'in katledilişinin 3.yılında yapılan anma etkinliklerine Şubemiz üyeleri katıldı.

• 20 Ocak 2010 tarihinde TMMOB, KESK, Disk ve TTB tarafından ortak olarak Tekel işçilerine yapılan destek ziyaretine Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Şubemiz üyeleri katıldı. Şubemiz üyeleri tarafından Tekel İşçilerine ilaç yardımında bulunuldu.

• 27 Ocak 2010 tarihinde TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu'nun 29.Olağan Toplantısı İKK temsilcilerinin katılımı ile Şubemizde yapıldı.

• 20 Şubat 2010 tarihinde işine, ekmeğine, geleceğine sahip çıkmak için direnen Tekel işçileri ile dayanışma amacıyla yapılan eyleme Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Şubemiz üyeleri katıldı.

DiĞER ETKİNLİKLER

• 01-04 Ekim 2009 tarihlerinde Yapı Endüstri Merkezince Ankara Altınpark'da düzenlenen Yapı 2009 Fuarında Odamız adına stand açıldı.

• 21 Ekim 2009 tarihinde Odamız Yücel ÖZEL Toplantı salonunda TMMOB Ücretli ve İşsiz Mü-

hendis Mimar ve Şehir Plancıları Ankara Bölge Kurultayına yönelik olarak Şubemiz işsiz üyeleri ile toplantı yapıldı.

• Şubemiz üyelerinin katılımı ile 30 Aralık 2009 tarihinde Oda Merkezimizde Yeni Yıl Kokteyli düzenlendi.

• 01.12.2009 tarihinde meslektaşımız Mehmet DİLAVER Şubemizin Teknik Görevli kadrosunda göreve başladı.

• Şubemizin 22. Olağan Genel Kurulu 06-07 Şubat 2010 tarihlerinde yapıldı. 103 Üyemizin Genel Kurula, 322 üyemizde seçimlere katıldığı Genel Kurulumuz sonucunda seçilen 22. Dönem Ankara Şube Yönetim Kurulumuz 19 Şubat 2010 tarihinde yaptığı ilk toplantısında aşağıda açıklandığı şekilde görev dağılımı yapmıştır.

Başkan : İbrahim AKYÜREK

İl.Başkan : Zekai DÜZGÜN

Sekreter Üye : Berker ALPARDA

Sayman Üye : Erkin ETİKE

Üye : Bektaş KILIÇ

Üye : Aliye Öncü TATAR

Üye : S.Gökçe AVCIOĞLU

• 24 Şubat 2010 tarihinde Çağrıbey Anadolu Lisesi öğrencilerine Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyemiz Berker ALPARDA'nın sunumu ile kimya mühendisliği mesleğini tanıtıcı bir söyleşi düzenlendi.

KMO BURSA ŞUBESİ ETKİNLİKLERİ



Sorumlu Müdürlük Eğitimi -MKS Marmara Kimya Entegre Sanayi A.Ş. atölye çalışması



Sorumlu Müdürlük Eğitimi –Dr. Ersan Taşçı

• 04/10/2009 tarihinde TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Bursa Yerel Kurultayı'nda Divan Başkanı Ercüment CERVATOĞLU, Divan Başkan Yardımcılığına Yön. Kur. II. Başkanı Zuhal YAZICI seçilmişlerdir.

• 08/11/2009 tarihinde Mustafa Kemal Paşa ilçesinde MARZINC şirketi tarafından kurulmak istenen "Baca gazı-Tufal Geri Dönüşüm Tesisi" ile ilgili olarak "Sivil Toplum Platformu" tarafından düzenlenen panele Yön. Kur. II. Başkanı Zuhal YAZICI panelist olarak katıldı.

• 14-15/11/2009 tarihinde İTÜ Maçka Kampüsü'nde düzenlenen "TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Planlayıcıları Kurultayı"na Yön. Kur. II. Başkanı Zuhal YAZICI ve üyemiz Hale Nur OYMAK katıldılar.

• 14/12/2009 tarihinde Bursa İKK tarafından düzenlenen 09/12/2009 tarihinde Mustafa Kemal Paşa ilçesinde meydana gelen "Grizu Patlaması" ile ilgili yapılan basın açıklamasına oda adına metni Yönetim Kur. II. Başkanı Zuhal YAZICI okudu.

• 19/12/2009 tarihinde Kervansaray Termal Otelinde 328 ki-

şinin katıldığı "Geleneksel Yemek" düzenlenerek meslekte 25 yılını dolduran üyelerimize plaket verilmiştir.

• 18/12/2009 "Ülkenin Yaşamakta Olduğu Ağır Gündem Kaygı Vericidir" konu başlığı ile DİSK, KESK, TMMOB ve TBB birlikte 19 Aralık 2009 Cumartesi günü her ilde ortak basın açıklaması Yön. Kur. II. Başkanı Zuhal YAZICI ve üyemiz Hale Nur OYMAK katılmışlardır.

• 09 Ocak 2010 tarihinde 72 üyemizin katılımıyla gerçekleştirilen 11. Olağan Genel Kurulu ve 10 Ocak 2010 tarihinde yapılan seçimler sonucu yeni yönetim kurulumuz belirlendi.

• 20 Ocak 2010 tarihinde Ziraat Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin düzenlediği geleneksel başak balosuna katılım gerçekleştirilmiştir.

• 21 Ocak 2010 tarihinde Sanayi İl Müdürü ile görüşme yapıldı ve bu görüşme doğrultusunda 6269 sayılı Kimyagerlik ve Kimya Mühendisliği Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği kapsamında organize sanayi bölgeleriyle yazışmalar başlatıldı.

• 23 Ocak 2010 tarihinde İnşaat Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin genel kuruluna katıldı.

• 24 Ocak 2010 tarihinde düzenlenen Uğur MUMCU'nun Ölüm yıldönümüne şube yönetim kurulu ve üyeleri katılmışlardır.

• 30 Ocak 2010 tarihinde Şehir Plancıları Odası ve Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin genel kurullarına katıldı.

• 04 Şubat 2010 tarihinde Bursa'da, Tekel işçilerinin sorunlarının çözümü için Türk-İş ile hükümet arasında gerçekleştirilen görüşmelerde hükümetin tutumu nedeniyle kitlesel basın açıklaması yapılmış ve eyleme şube yönetim kurulu ve üyeleri katılım sağlamıştır.

• 06 Şubat 2010 tarihinde şube binamızda danışma kurulu toplantısı yapılmıştır.

• 06 Şubat 2010 tarihinde Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin genel kuruluna katılım sağlanmıştır.

• TMMOB Bursa İKK, 56.Gününe giren tekel işçilerine ilişkin KESK ve DİSK çağrıcılığında "



Kadrolu İş,Örgütlü Yaşam,Tekel İşçilerinin Talepleri Kabul Edilsin "adıyla 11/02/2010 tarihinde meşaleli yürüyüş düzenlemiş ve yürüyüşe şube üyeleri katılmışlardır.

• 12/02/2010 tarihinde, Bursa özelleştirme karşıtı platformun, Uludağ Tedaş'ın özelleştirilmesine

karşı yaptığı basın açıklamasına katıldık.

• 18/02/2010 tarihinde Bursa Kent Konseyi – Kadın Meclisi Toplantısına şube üyemiz Bahar MESTAN katılmıştır.

• 20 Şubat 2010 tarihinde

Ankara'da Tekel İşçilerine Destek eyleminde Yönetim Kur. Başkanı Ali Uluşahin, İl.Başkan Canel Sinmez ve Şube Sorumlusu Meliha Taşcı katılmışlardır.

• 21 Şubat 2010 tarihinde Atatürkçü Düşünce Derneği'nin genel kuruluna katılım sağlandı.

EGE

KMO EGE BÖLGE ŞUBESİ ETKİNLİKLERİ

SEMPOZYUMLAR

SEMPOZYUMUN ADI	TARİHİ	KATILIMCI SAYISI
• Ambalaj 2009 Sempozyumu ve Çalıştayları	13-14 Kasım 2009	200
• 2010 Ambalaj Kongresi çalışmaları Ambalaj Sanayicileri Derneği ile Koordinasyonlu olarak devam etmektedir.	22 Aralık 2009 11 Şubat 2010	3 10

DANIŞMA KURULLARI

DANIŞMA KURULU GÜNDEMİ	TARİHİ	KATILIMCI SAYISI
• KMO Ege Bölge Şubesi Çalışma raporunun özetlenmesi, Şube Genel Kuruluna hazırlık ve yeni dönem çalışmalarına ilişkin önerilerin görüşülmesi, Dilek ve öneriler	07 Kasım 2009	25
• Yönetim Kurulu çalışma programının oluşturulması, Şube Komisyonlarında çalışmak isteyen üyelerimizin belirlenmesi, Yeni dönem çalışmalarına ilişkin önerilerin görüşülmesi	20 Şubat 2010	54



KMO ETKİNLİKLERİNE KATILIM

• 10 Ekim 2009 tarihinde Ankara'da yapılan KMO Başkanlar Toplantısı'na Şube YK. Başkanı Özdemir ŞENSÖZ katılmıştır.

• 04-05 Aralık 2009 tarihinde Kimya Mühendisleri Odası İstanbul Şubemizin Sorumlu Müdürlüğü'nün yasal boyutu, hak, yetki ve sorumluluklarını gözden geçirmek gibi konuları tartışmak İstanbul'da düzenlediği "Sorumlu Müdürlük/ Yöneticilik Sempozyumu"na şubemiz adına Şube Gıda Komisyonu Üyesi Saadet ALTAYLAR katılarak bir bildiri sunmuştur.

TMMOB, İKK VE DİĞER KURULUŞLARIN ETKİNLİKLERİNE KATILIM

• 16 Eylül 2009 Konak Belediyesi Kent Konseyi biriminin Genel Kurul Toplantısına Şubemizi temsilen Şube YK. Sayman üyesi İltekin AKSAKOĞLU katılmıştır.

• 2 Ekim 2009 tarihinde TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulunun gerçekleştirdiği "İZMİR SU SEMPOZYUMU"na şubemiz adına Şube Üyesi Erdiç İKİZOĞLU Bildiri ile katılmış, Sempozyuma Şube YK. Sekreter Üyesi Dr. G. Sevinç GÜL ve Oda Onur Kurulu üyesi Prof. Dr. Gürel NİŞLİ ve üyelerimiz katılmıştır.

• 4 Ekim 2009 tarihinde Kadın Kurultayına hazırlık amacıyla yapılan İzmir Yerel Çalıştay'ına Şube YK. Sekreter Üyesi Dr. G. Sevinç GÜL ve Oda Onur Kurulu üyesi Prof. Dr. Gürel NİŞLİ ile üyelerimiz katılmıştır.

• 16 Ekim 2009 tarihinde Ege Üniversitesi Mühendislik Fak. Mezuniyet Töreni'ne Şube YK. Başkanı Özdemir ŞENSÖZ ve Oda Onur Kurulu üyesi Prof. Dr. Gürel NİŞLİ katılmış ve ilk üçe giren kimya mühendisliği ve biyomühendislik bölümü mezunlarına hediyeler vermişlerdir.

• 17 Ekim 2009, 31 Ekim 2009 tarihlerinde olmak üzere iki kez Sorumlu Müdürlük- Sorumlu Yöneticilik Sempozyumuna hazırlık toplantısı yapıldı. Toplantılara Şube YK. Başkanı Özdemir ŞENSÖZ, Sekreter Üyesi Dr. G. Sevinç GÜL, Oda Onur Kurulu Üyesi Prof. Dr. Gürel NİŞLİ, Şube YK. Üyesi H. Tayfun RÜZGÂR, Şube YK. Üyesi Murat PAKEL ve üyelerimiz Mustafa GÜL, Ahmet Lütfü GÖNÜL, Atilla ARICAN, Aylin PALANDUZ, Ayşe Gülsemin ÇINAR, Cüneyt VAROL, Damla AK, Emel ERDOĞAN, Emel KAYA, F. Nilgün YİĞİT, Gonca KANDEMİR, H. Cüneyd TAKMAKLI, Hüseyin APAN, İlhami BÖLÜK, İlker DİNÇER, İlknur GÜLCAN, Mahmut TARTAN, Mehlika KOÇ, Mehmet DOĞRU, Melih PEKMEZCİ, Nazif ULU, Nazım ŞENGÜL, Nazlı BOZCAARMUTLU, Osman KARAKAŞ, Özgür YARCI, Rıdvan YALÇINBAŞ, Saadet ALTAYLAR, Sebahattin KONAK, Sacit AKGÜL, Selahattin UMDU, Sibel GÜRLER, Şenay ÇAĞIRAN, Yasin POLAT, katılmıştır. Toplantı sonunda belirlenen görüşler bir raporda toplanmıştır.

• 22-25 Ekim 2009 tarihinde İstanbul'da düzenlenen "15. Uluslararası Ambalaj Fuarı 2009'da Ambalaj 2009 Sempozyumu ve Ambalaj 2010 u tanıtmak üzere stand açılmış, Şube Üyelerinden Seher UZUNSAKAL ve Özge ÇIRACI görevli olarak yer almışlardır.

• 30 Ekim 2009 tarihinde Cumhuriyet Halk Partisi'nin düzenlediği "Ülkemizde yaşanan son siyasi gelişmeleri değerlendirmek öneri ve görüş alışverişinde bulunmak üzere" İzmir Milletvekilleriyle yapılan kahvaltılı toplantıya şubemizi temsilen Şube YK. Sekreter Üyesi Dr. G. Sevinç GÜL katılmıştır.

• 21-22 Kasım 2009 tarihlerinde gerçekleştirilen "TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı" hazırlık çalışmaları çerçevesinde TMMOB'den kadın üyelere yönelik yapılması istenen

anket çalışması yapılmıştır.

• 4 Kasım 2009 tarihinde Şube YK. Üyesi H. Hüdayi SOYUPAK ile Şube Üyesi Prof. Dr. Mustafa DEMİRCİOĞLU Ege Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümünde okuyan öğrencilere Oda tanıtımı yapmışlardır.

• 6 Kasım 2009 tarihinde İzmir Bornova Belediyesi'nin İlköğretim Okulu öğrencilerine yönelik düzenlediği "Çevre Bilincinin geliştirilmesi" konulu eğitim seminerleri açılışına şubemizi temsilen Şube YK. Sekreter Üyesi Dr. G. Sevinç GÜL ve Oda Onur Kurulu Üyesi Prof. Dr. Gürel NİŞLİ katılmıştır.

• 21-22 Kasım 2009 tarihinde İstanbul'da yapılan TMMOB Kadın Kurultayına Şube YK. Sekreter Üyesi Dr. G. Sevinç GÜL, Oda Onur Kurulu Üyesi Prof. Dr. Gürel NİŞLİ, ve şube üyeleri Saadet ALTAYLAR, Arzu YALÇIN MELİKOĞLU katılmıştır.

• 06 Aralık 2009 tarihinde Ankara'da yapılan TMMOB 3. Danışma Kurulu Toplantısı'na Şube YK. İl. Başkanı İrfan İNAN katılmıştır.

• 11 Aralık 2009 tarihinde Bornova Belediyesi'nin önderliğinde düzenlenen İlköğretim Okulu öğrencilerine yönelik "Çevre Bilincinin Geliştirilmesi" eğitim seminerlerini Pınarbaşı-100. yıl İlköğretim Okulu'nda ve Pınarbaşı-Güzelcan Kardeşler İlköğretim Okulu'nda Şube YK. Sekreter Üyesi Dr. G. Sevinç GÜL sunmuştur.

• 11 Aralık 2009 tarihinde Balçova Termal Tesisleri'nde Elektrik Mühendisleri Odası'nın kuruluşunun 55. yıldönümü nedeniyle yapılan yemekli geceye şubemizi temsilen Şube YK. Başkanı Özdemir ŞENSÖZ katılmıştır.

• 29 Aralık 2009 tarihinde Aliağa Belediyesi Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen Aliağa'da yapılmak istenen termik santraller ile ilgili yapılan bilgilendirme toplantısına

şubemizi temsilen Üyemiz Hasan DURAN katılmıştır.

• 08 Ocak 2010 tarihinde KESK, DİSK, TMMOB VE TTB' nin ortak yaptıkları Tekel İşçilerine destek vermek için yapılan Basın Açıklaması'na Şube YK. Sekreter Üyesi Dr. G. Sevinç GÜL katılmıştır.

• İzmir Cumhuriyet Okurlarının 10 Ocak 2010 tarihinde düzenlediği Aydınlanma Söyleşi'ne Şube YK. Sekreter Üyesi Dr. G. Sevinç GÜL ve Oda Onur Kurulu üyesi Prof. Dr. Gürel NİŞLİ katılmıştır.

• 22 Ocak 2010 tarihinde KESK, DİSK, TMMOB VE TTB' nin ortak yaptıkları Tekel İşçilerine destek vermek için yapılan Basın Açıklaması'na Şube YK. Sekreter Üyesi Dr. G. Sevinç GÜL ve Üyemiz Ertuğrul BARKA katılmıştır.

• 30-31 Ocak 2010 tarihinde, 54 üyemizin katılımıyla Şubemizin Olağan 25. Genel Kurulu düzenlenmiş ve yapılan seçimlerinde oluşan Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıdaki gibidir.

ASIL ÜYELER

Başkan: İrfan İNAN

İl. Başkan: Erdinç İKİZOĞLU

Sekreter Üye: Saadet ALTAYLAR

Sayman Üye: H. Tayfun RÜZGAR

Üye: Hasan DURAN

Üye: Erkan ERSÖZ

Üye: Arzu YALÇIN MELİKOĞLU

YEDEK ÜYELER

F. Burcu ALP

Cengiz B. TOYGÜR

Şenay ÇAĞIRAN

Feridun ÖZTÜRK

Hayri BALTACIOĞLU

M. Özgür YARCI

H. Hüdayi SOYUPAK

• 4 Şubat 2010 tarihinde Tekel İşçilerinin sorunlarının çözülememesi nedeniyle TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu, KESK, DİSK ve E TTB' nin Konak Meydanı'nda ortak düzenlediği Basın Açıklamasına Şube YK. Başkanı İrfan İNAN katılmıştır.

• 11 Şubat 2010 tarihinde saat: 18.00 de AKP Hükümetinin boşa çıkarma, çarpıtma, bölme ve yıldırma çabalarına karşın, süresiz açlık grevi şeklinde direnişlerine devam eden TEKEL İşçilerine destek amacıyla İzmir-Alsancak Kıbrıs Şehitleri Caddesi'nde yapılan yürüyüş ve basın açıklamasına Şube YK. Sekreter Üyesi Saadet ALTAYLAR, YK. Üyesi F. Burcu ALP ve Üyeler Öcal ÇIRPAN, Ertuğrul BARKA katılmışlardır.

• Protokol Ziyaretleri kapsamında 12 Şubat 2010 tarihinde Ege Üniv. Müh. Fak. Dekanı Sayın Prof. Dr. Beno KURYELİ Şube YK. Başkanı İrfan İNAN, İl. Başkan Erdinç İKİZOĞLU ve YK. Üyesi Feridun ÖZTÜRK makamında ziyaret etmişlerdir.

• Protokol Ziyaretleri kapsamında 18 Şubat 2010 tarihinde İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Kimya Mühendisliği Bölüm Başkanı Sayın Prof. Dr. Mehmet POLAT'ı Şube YK. Başkanı İrfan İNAN, YK. Üyeleri F. Burcu ALP ve H. Hüdayi SOYUPAK makamında ziyaret etmişlerdir.

• 18 Şubat 2010 tarihinde Cennetçeşme KENTLİ MERKEZİ'nde kadın üyeler çalışma grubumuz çalışmaları kapsamında "Evlerimizdeki Tehlikeler" konulu sunumunu Şube YK. Sekreter Üyesi Saadet ALTAYLAR yapmıştır.

• 18 Şubat 2010 tarihinde Türk Standartları Enstitüsü'nün İzmir Hilton'da düzenlenmiş olduğu "22. Altın Ambalaj Yarışması" Ödül Töreni'ne şubemizi temsilen Oda Onur Kurulu üyesi Prof. Dr. Gürel NİŞLİ katılmıştır.

• Sekreteryasını yürüttüğümüz İzmir Bergama- Eşme Sivrihisar Havarı Küçükdere Elele Hareketi'nin 19 Şubat 2010 Cuma günü Konak eski Sümerbank önünde Suyumuzun kirlenmesini önlemek, Bugününü ve Gelecek Kuşakların Sağlıklı bir Kentte Yaşayabilmelerini Sağlamak için Efem çukuru acele

kamulaştırma davası sonrasında yapılan basın açıklamasına YK. Sekreter Üyesi Saadet ALTAYLAR ve YK. Üyesi Feridun ÖZTÜRK katılmıştır.

DİĞER ETKİNLİKLER

• 25 Eylül 2009 Prof. Dr. Kenan DEMİRKOL'un sunum yaptığı ve GDO'ya Hayır Platformunun düzenlediği "Sağlıklı Beslenme, Yağlar ve GDO'lar" konulu Konferansına Şube YK. Sekreter Üyesi Dr. G. Sevinç GÜL ve Şube Gıda Komisyonu üyesi Saadet ALTAYLAR katılmıştır.

• 16 Ekim 2009 tarihinde EBSO-Tarım İl Müdürlüğü işbirliği kapsamında düzenlenen "Dünya Gıda Günü" etkinliğine Şube Gıda Komisyonu üyemiz Saadet ALTAYLAR katıldı.

• 24 Ekim 2009 tarihinde İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin İzmir Kültür Çalıştay'ı çerçevesinde düzenlediği "Bakış, İz ve Bellek II" sergisinin açılışına ve "Gelenek-selden Moderne Bir Demet" adlı dans-müzik-şan gösterisine Şube YK. Başkanı Özdemir ŞENSÖZ katılmıştır.

• 3 Kasım 2009 Ziraat Mühendisleri Odası'nda GDO'ya Hayır Platformu tarafından yapılan Tarım ve Köyşleri Bakanlığı tarafından hazırlanan "Gıda ve Yem Amaçlı Genetik Yapısı Değiştirilmiş Organizmalar ve Ürünlerinin İthalatı, İşlenmesi, İhracatı, Kontrol ve Denetimine Dair Yönetmelik" ile ilgili basın açıklamasına Şube YK. Sekreter Üyesi Dr. G. Sevinç GÜL ve Şube Gıda Komisyonu üyesi Saadet ALTAYLAR katılmıştır.

• 17 Kasım 2009 tarihinde Dikili Asliye Ceza Mahkemesi'nde yargılanan Belediye Başkanı Osman ÖZGÜVEN ve diğer çalışanların duruşmasında destek vermek için şubemizi temsilen Şube YK. İl. Başkanı İrfan İNAN, Oda Onur Kurulu Üyesi Prof. Dr. Gürel NİŞLİ ve YK.



Üyesi H. Hüdayi SOYUPAK, Şube Üyesi Hasan DURAN katılmıştır.

• 5 Aralık 2009 tarihinde İMECE Dostluk ve Dayanışma Derneği'nin düzenlediği "Tarih ve Milliyetçilik" konulu Konferansa şubemizi temsilen Şube YK. İl. Başkanı İrfan İNAN katılmıştır.

• 11 Aralık 2009 tarihinde Hidroelektrik Santraller ve ticari baraj uygulamalarına karşı çıkmak için yapılan basın açıklamasına Şube YK İl. Başkanı İrfan İNAN katılmıştır.

• 28 Ocak 2010 tarihinde İzmir Ticaret Odası'nın "Kimyasal Madde Kullanan İşyerlerinde İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı konusunda düzenlediği Bilgilendirme Toplantısı'na

Şube YK. Sekreter Üyesi Dr. G. Sevinç GÜL, Üyelerimiz Zafer ERGEN, Erdinç İKİZOĞLU, Jale ÖNŞAN, Orhan SOYDAN ve Tayfun EYİEL katılmıştır.

• 15 Şubat 2010 tarihinde Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın KOBİ OKULU Etkinlikleri kapsamında düzenlenmiş olduğu "Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği ve Atık Yönetimi Genel Esaslarına İlişkin Yönetmelik" ve "Ambalaj ve Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği" bilgilendirme toplantılarına Şube YK. İl. Başkanı Erdinç İKİZOĞLU, Sekreter Üye Saadet ALTAYLAR, YK Üyesi F. Burcu ALP, Şenay ÇAĞIRAN ve M. Özgür YARCI katılmışlardır.

• 17 Şubat 2010 tarihinde Ege

Bölgesi Sanayi Odası'nın KOBİ OKULU Etkinlikleri kapsamında düzenlenmiş olduğu "Çevre Denetim Yönetmeliği" ve "Çevre Kanununca Alınması gereken İzin Lisanslar Hakkında Yönetmelik" bilgilendirme toplantılarına şubemiz üyesi Celal TOPRAKÇI katılmıştır.

SOSYAL ETKİNLİKLER

• 12-13 Aralık 2009 tarihinde Kuşadası Adakule Hotel'de düzenlediğimiz bir gece konaklamalı "Geleneksel Güz Yemeği" ne 110 kişi katılmıştır. Meslekte 30. yılını dolduran üyelerimize plaketleri verilmiştir.

GÜNEY

TMMOB, İKK VE DİĞER KURULUŞLARIN ETKİNLİKLERİNE KATILIM

DANIŞMA KURULU GÜNDEMİ	TARİHİ	KATILIMCI SAYISI
Şubemiz 9.Dönem IV. Danışma Kurulu Toplantısı yapıldı.	19 Aralık 2009	28

• 21-22 Kasım 2009 tarihlerinde düzenlenecek olan TMMOB Kadın Kurultayı öncesi, 27 Eylül 2009 tarihinde Adana da İl Koordinasyon Kurulu tarafından düzenlenen Akdeniz Bölgesi Çalıştay Toplantısına Üyemiz Bedriye Erdem Ölmez katıldı.

• 10 Ekim 2009 tarihinde düzenlenen TMMOB 40. Dönem 3.Danışma Kurulu Toplantısına Şube Başkanımız Sadettin Ögünç, Şube Saymanımız Caner Menekşe, Şube Yönetim Kurulu Üyemiz A.Üner Ügü ve KMO Denetleme Kurulu Üyesi Ramazan Tümen katılmıştır. (toplantı başladıktan sonra iptal edilmiştir.)

• 21-22 Kasım 2009 tarihlerinde düzenlenen TMMOB Kadın Kurultayı'na üyemiz Anıl Delikanlı

katıldı.

• 6 Aralık 2009 tarihinde düzenlenen TMMOB 40. Dönem 3.Danışma Kurulu Toplantısına Şube Başkanımız Sadettin Ögünç katıldı.(10 Ekim 2009 tarihinde iptal edilen toplantı yerine)

• Adana İKK toplantılarına Yönetim Kurulu Üyelerimizden katılım sağlanıyor.

DİĞER ETKİNLİKLER

• 16 Ekim 2009 Dünya Gıda Gününde GMO ve ZMO ile ortaklaşa yapılacak etkinlikler için düzenlenen toplantılara katılım sağlanıyor.

• 12 Ağustos 2009 tarihinde Toros Tarım San. Tic. A.Ş. Ceyhan Tesislerinde meydana gelen patlama için şubemiz bünyesinde

konusunda uzman üyelerimizden komisyon oluşturuldu.

• 16 Ekim 2009 Dünya Gıda Günü ve Mühendislik Haftası kapsamında, GMO ve ZMO ile ortaklaşa olarak Ç.Ü. İ.Akif Kansu Toplantı Salonunda 80 kişinin katılımı ile "Gıda Üretiminde Mühendisin Yeri" konulu Forum düzenlendi. Forma konuşmacı olarak; üyelerimiz, Murat Değirmen(Nişasta Üretimi), Şeref Yaşa(Bitkisel Yemeklik Yağ Üretimi) ve Beray Bilge Cirit (Gıda Sektöründe Sorumlu Yöneticilik) katılmışlardır.

• 16 Ocak 2010 tarihinde 42 üyemizin katılımıyla Şubemizin 10. Olağan Genel Kurulu ve 17 Ocak 2010 tarihinde de Seçimleri yapıldı.

KMO İSTANBUL ŞUBESİ ETKİNLİKLERİ

SEMPOZYUMUN /KONGRENİN ADI	TARİHİ	KATILIMCI SAYISI
Sorumlu Müdürlük/Yöneticilik Sempozyumunu	5 Aralık 2009	177

KONGRE/SEMPOZYUMLAR

SEMPOZYUMUN /KONGRENİN ADI	TARİHİ	KATILIMCI SAYISI
Sorumlu Müdürlük/Yöneticilik Sempozyumunu	5 Aralık 2009	177

PANELLER/SÖYLEŞİLER

PANEL/SÖYLEŞİ KONUSU	PANELİSTLER	TARİHİ	İZLEYİCİ SAYISI
Gıda ve Tarım Politikalarındaki Son Gelişmeler	İbrahim Kaya / Gıda Müh. Odası Şb. Başkanı Ahmet Atalık / Ziraat Müh. Odası İst. Şb. Başkanı	21 Ekim 2009	80
Meslek Söyleşileri-I Tekstil Sektörü ve Kimya Mühendisliği	İbrahim Beylunioğlu / Kimya Müh.	12 Aralık 2009	26
Meslek Söyleşileri-II Çimento Sektörü ve Kimya Mühendisliği	Mahmut Çınar / Kimya Müh.	26 Aralık 2009	28
Meslek Söyleşileri-III Ambalaj Sektörü ve Kimya Mühendisliği	Can Karacan / Kimya Müh.	9 Ocak 2010	30

DANIŞMA KURULLARI

DANIŞMA KURULU GÜNDEMİ	TARİHİ	KATILIMCI SAYISI
Oda Çalışmaları ve Öneriler	31 Ekim 2009	16
Eğitimler ve Belgelendirme	19 Aralık 2009	19
Genel Kurul	23 Ocak 2010	17
Genel Kurul	30 Ocak 2010	40
Genel Kurul	4 Şubat 2010	37

İL VE İŞYERİ TOPLANTILARI

•8 Ekim 2009 tarihinde, Gıda, Metalurji ve Ziraat Mühendisleri Odaları ile Tuzla Kimya Sanayicileri Organize Sanayi Bölgesi'nde 35 mühendis meslektaşımızın katılımıyla "İş Hukuku ve Mühendisler" konulu bir toplantı düzenledik.



KMO ETKİNLİKLERİNE KATILIM

• 10 Ekim 2009 tarihinde KMO Başkanlar Kurulu toplantısına katıldık.

• 6 Şubat 2010 tarihinde KMO Ankara Şube Genel Kurulu'na katıldık.

TMMOB, İKK VE DİĞER KURULUŞLARIN ETKİNLİKLERİNE KATILIM

• 29 Eylül 2009 tarihinde Koca Altın Madenciliğinin TMMOB ve TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı aleyhine açılmış olduğu davanın 3. duruşmasına katıldık.

• 29 Eylül 2009 tarihinde 6-7 Ekimde İstanbul'da yapılacak olan IMF-Dünya Bankası Grubu toplantısını protesto etmek ve IMF ve DB politikalarına karşı mücadele amacıyla DİSK-KESK-TMMOB-TTB'nin örgütlediği basın açıklamasına katıldık.

• 1 Ekim 2009 tarihinde TMMOB-KESK-DİSK VE TTB tarafından IMF-Dünya Bankası Grubu toplantısını protesto etmek için oluşturulan eylem programı çerçevesinde Taksim'de düzenlenen eyleme katıldık.

• 6 Ekim 2009 tarihinde IMF İstanbul Toplantısını protesto etmek için TMMOB-DİSK-KESK ve TTB bileşenleriyle polis saldırılarına maruz kalan basın açıklamasına katıldık.

• 10 Ekim 2009 tarihinde TMMOB Danışma Kurulu toplantısına katıldık.

• 11 Ekim 2009 tarihinde İstanbul'da Üçüncü Köprü Yerine Yaşam Platformu'nun düzenlediği basın açıklamasına katıldık.

• 17 Ekim 2009 tarihinde Gıda ve Ziraat Mühendisleri Odaları ile Beşiktaş Yıldız Teknik Üniversitesi önünden Beşiktaş İskelesi'ne kadar yürüyüş yapıp basın açıklaması düzenledik. Yaklaşık 100 kişi katılım gösterdi.

• 17 Ekim 2009 tarihinde TMMOB Ücretli İşsiz Mühendis Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı İstanbul Yerel Kurultayı'na katıldık. Kurultay'a katılım 300 kişi civarındaydı.

• 18 Ekim 2009 tarihinde HSGG Platformu tarafından gerçekleştirilen olan Sağlık Hakkımıza Sahip Çıkıyoruz Mitingi'ne katıldık.

• 10 Kasım 2009 tarihinde TOKİ başkanının, TMMOB tarafından kendisine açılan davalarla ilgili sözlerinden, dolayı İstanbul İKK tarafından düzenlenen basın açıklamasına katıldık.

• 14-15 Kasım 2009 tarihlerinde TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'na katıldık. Kurultay yaklaşık 800 TMMOB üyesinin katılımıyla tamamlandı.

• 21-22 Kasım 2009 tarihlerinde TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancı Kadın Kurultayı'na katıldık.

• 25 Kasım 2009 tarihinde Herkese Sağlık Güvenli Gelecek Platformu çatısı altında KESK'in almış olduğu grev kararına destek olmak için Beyazıt Meydanı'ndaydık.

• 19 Aralık 2009 tarihinde TMMOB, DİSK, KESK VE TTB'nin son günlerdeki bir arada yaşama iradesine zarar veren milliyetçi politikalara karşı düzenlediği basın

açıklamasına katıldık.

• 5 Ocak 2010 tarihinde TMMOB İKK ile birlikte, İBB'ye bağlı itfaiyecilerin taşeronlaşmaya karşı Saraçhane Parkında kurdukları Demokrasi çadırına destek ziyaretinde bulunduk.

DİĞER ETKİNLİKLER

• 26 Ekim 2009 tarihinde Metalurji Mühendisleri Odası ile düzenleyeceğimiz Yüzey İşlemler Sempozyumu Yürütme Kurulu'nun ilk resmi toplantısı yapıldı.

• 7 Kasım 2009 tarihinde TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'na hazırlık amacıyla Şube üyelerimizle yaptığımız toplantıya 12 meslektaşımız katılım gösterdi.

• 21 Kasım 2009 tarihinde Metalurji Mühendisleri Odası ile düzenleyeceğimiz Yüzey İşlemleri Sempozyumu'nun I. Danışma Kurulu Toplantısını düzenledik. Toplantıya sektör ve üniversitelerden 42 kişi katılım gösterdi.

• 13 Şubat 2010 tarihinde 76 üyemizin katılımıyla Makine Mühendisleri Odası salonunda 42. Genel Kurul'umuz yapıldı.

• 14 Şubat 2010 tarihinde yapılan 255 üyemizin katılımıyla yapılan Şube Eğitim Salonumuzda yapılan seçimler sonucunda 42. Dönem KMO İstanbul Şube Yönetim Kurulumuz seçildi.

KMO KOCAELİ ŞUBESİ ETKİNLİKLERİ

DANIŞMA KURULLARI

DANIŞMA KURULU GÜNDEMİ	TARİHİ	KATILIMCI SAYISI
• KMO Kocaeli Şubesi 2008-2009 yıllarında gerçekleştirilen etkinliklerin değerlendirilmesi	06 Ocak 2010	11 Kişi

KMO ETKİNLİKLERİNE KATILIM

• 10 Ekim 2009 tarihinde Ankara Genel Merkez'de yapılan KMO Başkanlar Toplantısı'na Şube Başkanımız M. Halim KARABEKİR katıldı.

TMMOB, İKK VE DİĞER KURULUŞLARIN ETKİNLİKLERİNE KATILIM

• 9 Ekim 2009 tarihinde Kocaeli Büyükşehir Belediye Gıda Kontrol Şube Müdürlüğü'nün düzenlediği "Sorumlu Yönetici Sorunları ile Yetki ve Sorumlulukları" adlı toplantıya şubemiz yazman üyesi Nükhet KÖROĞLU ve Şube müdürümüz Selma BİLGİSU katılım sağladılar.

• 10 Kasım 2009 tarihinde, Çevre ve Orman Bakanlığı'nda gerçekleştirilen REACH Danışma Grubu 5. Toplantısı'na Yönetim Kurulu yedek üyemiz Hanife Gülen TOM katıldı.

DİĞER ETKİNLİKLER

• 15 Ekim 2009 tarihinde Kocaeli Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü öğrencilerimizle şubemizin terasında bir tanışma çayı düzenledik. 68 öğrencimizin katıldığı tanışma çayımızda öğrencilerimiz çok eğlendiler.

• 13 Kasım 2009 tarihinde Şu-

bemiz Geleneksel Onur Gecesi KYÖD Lokali'nde gerçekleştirildi.

• 03 Aralık 2009 tarihinde yapılan törende, ÇYDD İzmit Şubesi'ne, Onur Gecemizde satışa sunulan tişörtlerden elde edilen 1285,00 TL, ihtiyacı olan öğrencilere burs olarak verilmek üzere aktarıldı.

• 05 Aralık 2009 Cumartesi günü KMO İstanbul Şubesi'nce yapılan, "Sorumlu Müdürlük/Yöneticilik Sempozyumu"na, Kocaeli Şube'den, M.Halim Karabekir, Mustafa Görgün ve Gülşen Çelebi katıldılar.

• 08 Aralık 2009 tarihinde Kocaeli Üniversitesi Umuttepe Yerleşkesi'nde Kimya Mühendisliği Bölümü 1.sınıf öğrencileriyle bir tanışma toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya Şube Yönetim Kurulu Başkanı



Kocaeli Şube Danışma Kurulu Toplantısı

M. Halim Karabekir, Yazman üye Nükhet Köroğlu ve Sayman üye İsa Taşkıran katıldı ve toplantıda öğrencilere M.Halim Karabekir tarafından Kimya Mühendisliği ve Kimya Mühendisleri Odası'nın çalışmaları hakkında sunum yapıldı.



Plaket alanlar ve sunanlar bir arada: Ön sıra soldan sağa, Duygu Keskin (öğrenci), Reyhan Elif Candan (öğrenci), Selma Bilgisu, Nükhet Köroğlu, Sema Selçuk (36), Neşe Berik (35), Nuriye Bülbül(40), Gülgün Kaymal(55) Arka sıra, soldan sağa, M.Halim Karabekir, Veli Deniz, Emin Ünlü(32), Yaşar Şahin(25), Rüknettin Bıçaklı (*): Kıdem yılı

• Kocaeli Enerji Günleri 2010 adıyla, 17-18 Nisan 2010 tarihlerinde yapılacak etkinliğin hazırlıkları için 22 Aralık 2009 tarihinde, KOÜ Umuttepe Yerleşkesi'nde yapılan I. toplantıya KOÜ Kimya Mühendisliği öğretim görevlileri, Kimya Mühendisliği Öğrenci Komisyonu üyeleri ile şubemiz adına Yazman üye Nükhet Köroğlu, Sayman üye İsa Taşkiran, Şube müdürümüz Selma Bilgisu katılmışlardır.

• 31.12.2009 tarihinde, 13 Kasım 2009'da yapılan onur yemeğimize sağlık nedeniyle katılamayan iki üyemiz Orhan Çolak (35 kıdem yılı) ile Ferit Bengüer (33 kıdem yılı)'e plaketleri, Şube başkanımız M. Halim Karabekir tarafından verildi.

• 17-18 Nisan Kocaeli Enerji Günleri 2010 hazırlık çalışmaları kapsamında, 13 Ocak 2010 tarihinde, Elektrik İşleri Etüt İdaresi (EİEİ) Genel Müdürlüğü'nün İstanbul'da düzenlediği 29. ENERJİ VERİMLİLİĞİ HAFTASI etkinliğine, KMO Kocaeli Şube'den Gülşen Çelebi, Selma Bilgisu, KOÜ- KMO öğrenci komisyonu öğrencilerimiz adına Ayşe Melek Çevikel ile Yasemen Tuncalı katıldılar.

Bir günlük etkinlik boyunca, EİEİ'nin, fuara katılan firmaların, ilgili bakanlıkların yetkililerine ve panele katılan tüm davetlilere, yapacağımız etkinlik tanıtıldı. Katkı ve destek için yetkililerden iletişim sağlanacağı sözü alındı.

• Kocaeli Enerji Günleri 2010 etkinliği için 20 Ocak 2010 tarihinde, KOÜ Umuttepe Yerleşkesi'nde yapılan II. toplantıya KOÜ Kimya Mühendisliği Öğretim Görevlileri, Kimya Mühendisliği Öğrenci Komisyonu

ile şubemiz adına, Yazman üye Nükhet Köroğlu, Sayman üye İsa Taşkiran, Şube müdürümüz Selma Bilgisu katılmışlardır.

• Şubemiz 7. Olağan Genel Kurul Toplantısı, 20 üyemizin katılımıyla 30 Ocak 2010 tarihinde İzmit'te yapıldı. Seçimlerimiz de 31 Ocak 2010 tarihinde gerçekleşti ve 7 kişilik yeni yönetim kurulu ilk toplantısını, 9 Şubat 2010 tarihinde yaparak görev dağılımını gerçekleştirdi.

Buna göre, Başkan: M. Halim Karabekir, 2. Başkan: Rüknettin Bıçaklı, Sekreter Üye: Nükhet Köroğlu, Sayman Üye: İsa Taşkiran, Üye: Hanife Gülen Tom, Üye: Şule Çivici, Üye: Yasin Pekeroğlu olarak belirlenmiştir. Yedek üyeler: Kadriye Oktor, Ata Gökler, Kenan Özyaşar, Y. Serdar Özşentürk, Pelin Okşan, Gülşen Çelebi ve Tuncay Acar.



Genel Kurul'a katılan üyelerle bir aradayız

• Kocaeli Enerji Günleri 2010 etkinliği hazırlıkları için 9 Şubat 2010 tarihinde, KOÜ Umuttepe Yerleşkesi'nde yapılan III. Toplantıya, KOÜ Kimya Mühendisliği Öğretim Görevlileri, Kimya Mühendisliği Öğrenci Komisyonu ile Şubemiz adına, Başkan M. Halim KARABEKİR, Yazman üye Nükhet Köroğlu, Sayman üye İsa Taşkiran, Şube müdürümüz Selma Bilgisu katılmışlardır

• 09.02.2010 tarihinde yapılan yönetim kurulu toplantısında 5 no.lu karar gereği kurulan Eğitim Komisyonu, 20 Şubat 2010 tarihinde toplandı, 2010 yılı içinde yapılacak eğitim başlıklarını belirledi.

• Kocaeli Enerji Günleri 2010 adı altında yapılacak etkinliğin hazırlıkları kapsamında, 20 Şubat 2010 tarihinde şubede yapılan toplantıya Öğrenci Komisyonu üyeleri ile başkan M. Halim Karabekir ve Şube müdürümüz Selma Bilgisu katılmışlardır.

2010 KOCAELİ ENERJİ GÜNLERİ

17-18 NİSAN 2010
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
UMUTTEPE YERLEŞKESİ
TIP FAKÜLTESİ
MORFOLOJİ SALONU

LETİŞİM: KMO Kocaeli Şubesi İsmail Kocaeli
0262 211 01 00-0123 01 0101
kocaelienerjigunleri@kocaeli.edu.tr

**17 - 18 NİSAN 2010
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
UMUTTEPE YERLEŞKESİ
TIP FAKÜLTESİ
MORFOLOJİ SALONU**

KMO SAMSUN ŞUBESİ ETKİNLİKLERİ

DANIŞMA KURULLARI

DANIŞMA KURULU GÜNDEMİ	TARİHİ	KATILIMCI SAYISI
Yıl içinde yapılan etkinlikler ve eğitimler hakkında bilgi verilmesi, dilek ve önerilerin alınması ve plaket töreni	15 Kasım 2009	40



15/11/2009 2.Danışma Kurulu Toplantısı

İL VE İŞYERİ TOPLANTILARI

• 02/10/2009 Tarihinde Sivas'a Oda Başkanımız Osman Nuri PİLGİR, Sayman üyemiz Kenan BİR, Sekreter Üye Gamze UĞURLU YAVUZ ve Üye Ersan YAPICI Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Dekanı Kim.Müh.Bölüm Başkanı ve Sivas Cimpor Çimento Fabrika Genel Müdürü Yük.Kim.Müh.Ferman ULAŞ'ı ziyaret edilerek Ferman ULAŞ'a odamıza yapmış olduğu katkılarından dolayı teşekkür edilerek plaket verildi.

• 13/11/2009 Tarihinde KMO Samsun Şube, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Kimya Mühendisliği ve Metalurji Mühendisliği Bölümleri tarafından düzenlenen, 153 kişinin katıldığı TS EN ISO/IEC 17025:2005 Akreditasyon Tanıtım Toplantısı Uzm. Kimya Müh. Taylan ÇORUH sunumuyla Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Kültür Merkezinde yapıldı

• 14/11/2009 Tarihinde Sam-

sun 19 Mayıs Üniversitesinde 426 kişinin katıldığı TS EN ISO/IEC 17025:2005 Akreditasyon Tanıtım Toplantısı Uzm. Kimya Müh. Taylan ÇORUH sunumuyla Samsun 19 Mayıs Üniversitesinde Mühendislik Fakültesi Eğitim Salonunda yapıldı.

• 08/12/2009 Tarihinde Başkanımız Osman Nuri PİLGİR ve yönetim Kurul üyesi Hüseyin BAŞ 19 Mayıs Üniversitesinde düzenlenecek eğitimler ile ilgili görüşmek üzere PROF.DR.İsmail GÜMRÜKÇÜOĞLU'nu ziyaret etti.

• 10/01/2010 Tarihinde Oda Başkanımız Osman Nuri PİLGİR, İl Başkanımız Cavit HACIOSMANOĞLU ve Sayman Üyemiz Kenan BİR üyelerimizi bir araya toplayıp fikir alışverişinde bulunmak üzere Ordu ve Giresun illerimize gitti.

• 15/01/2010 Tarihinde Başkanımız Osman Nuri PİLGİR ve üye Hüseyin BAŞ 19 Mayıs Üniversitesine Prof.DR. Hanife Büyükgüngör'ü ziyaret ettiler. 14001 Çevre Eğitim faaliyetleri hakkında, Kimya Müh. Bölümüne öğrenci alımı hakkında ve çeşitli konularda görüş alışverişinde bulundular.

• TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Samsun Şubenin İl Olağan Genel Kurulu 23 Ocak 2010 tarihinde, 21 üyemizin katılı-

mıyla TMMOB Lokali Bahçelievler Mahallesi Uğur Mumcu Parkı Yanı Mevlana Caddesi No:5/B SAMSUN adresinde aşağıdaki gündemle toplandı.

GÜNDEM

1. Açılış
2. Başkanlık Divanı Seçimi
3. Saygı Duruşu Ve İstiklal Marşı
4. Açılış Konuşmaları
5. Çalışma Raporunun okunması, görüşülmesi ve oylanması
6. Mali Rapor ve Tahmini Bütçenin okunması ve oylanması
7. Şube Yönetim Kurulu Asil ve Yedek Adayları ile Oda Genel Kurulu Delege asil ve yedek adaylarının Belirlenmesi ve Tutanağa Bağlanması, Duyurulması
8. Dilek ve temenniler
9. Kapanış

• TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Samsun Şubenin İl Olağan Genel Kurulu Seçimi 24 Ocak 2010 tarihinde Bahçelievler Mah. Peyami Sefa Sok. Ürer Apt. No:15 - 4 Kat:2 adresindeki Şube Hizmet binamızda yapıldı.

Seçim sabah saat 09:00 da başlayarak saat 17:00 ye kadar sürdü. Seçime 58 meslektaşımız katıldı. Sandık açılması ve sayımına geçildi ve sonuçlara göre aşağıdaki Yönetim Kurulu listesi seçildi.

YÖNETİM KURULU ASİL

1. Osman Nuri PİLGİR
2. Kenan BİR
3. Cavit HACIOSMANOĞLU
4. Hüseyin BAŞ
5. Ersan YAPICI

6. İsmail Turan
7. Bayram YAVUZYİĞİTOĞLU

YÖNETİM KURULU YEDEK

1. Hale ÖZALEMDAR
2. Emel KOCAMAN
3. Burcu BAĞCEVAN
4. Esra Sibel ÇINAR
5. Hayat GÜNDOĞDU
6. Ahmet TÜTÜNCÜ
7. Engin TOSUNOĞLU

• 27/01/2010 tarihinde, 24 Ocak 2010 tarihinde TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Samsun Şubenin II. Olağan Genel Kurulu ve sonrasında yapılan Seçimi sonucu seçilen Asil Yönetim Kurulu Üyelerinin yaptıkları ilk toplantıda görev dağılımı aşağıdaki biçimde gibi oy birliği ile seçilmiştir.

BAŞKAN : Osman Nuri PİLGİR
II.BAŞKAN: Ersan YAPICI
SEKRETER ÜYE : Hüseyin BAŞ
SAYMAN ÜYE : Kenan BİR
ÜYE : Cavit HACIOSMANOĞLU
ÜYE : İsmail TURAN
ÜYE : Bayram YAVUZYİĞİTOĞLU

KMO ETKİNLİKLERİNE KATILIM

• 05/12/2009 tarihinde Ankara Merkez Yücel Özel toplantı Salonunda yapılan Öğrenci Kurultayı düzenleme Kurulu Toplantısına Çorum Hitit üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölüm öğrencisi Seda ÖZGÜMÜŞ ve Bahar ŞENGÜL katılmıştır.

TMMOB, İKK VE DİĞER KURULUŞLARIN ETKİNLİKLERİNE KATILIM

• 26/09/2009 Tarihinde Kadın Mimar, Mühendis ve Şehir Plancıları kurultayına Sayman Üye Kenan BİR ve Üye Ersan YAPICI katıldı.

• 06/10/2009 Tarihinde Ondokuz Mayıs üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezinde düzenlenen 2009-2010 Eğitim-Öğretim Yılı açılış etkinlikleri çerçevesinde Eğitim Fakültesi Güzel sanatlar Eğitim Bölümü Müzik Eğitim Ana Bilim Dalı Korosunun düzenlediği konsere Şube Başkanımız Osman Nuri PİLGİR katıldı.

• 09/10/2009 Cuma günü Şube Başkanı Osman Nuri PİLGİR ve Üye Hüseyin BAŞ yapılacak etkinlikleri görüşmek üzere 19 Mayıs Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü Başkanı Prof. Dr. İsmail GÜMRÜKÇÜOĞLU'nu ve Kimya Mühendisliği Bölümü ziyaret edilerek yeni atanan Doç. Dr. Ümmühan DANIŞ ziyaret edilerek kendisi ile tanışıldı ve görüşme yapıldı.

• 12/11/2009 Tarihinde İlkadım Belediyesinin Düzenlediği kent Konseyi Toplantısına ,kent Konseyi kurulma çalışmaları çerçevesinde kurucu üye olarak odamızı temsilen Sayman Üyemiz Kenan BİR katıldı.

• 12/12/2009 tarihinde Elektrik Mühendisleri Odasının düzenlediği EMO Geleneksel yemeğine odamızı temsilen İsmail TURAN katıldı.

• 19/12/2009 Tarihinde İnşaat Mühendisleri günü nedeniyle İnşaat Mühendisleri Odasının düzenlediği,25-40 yılını doldurmuş meslektaşlarına plaket verilen yemeğe odamızı temsilen Hüseyin BAŞ katıldı.

• 25/12/2009 Tarihinde Karadeniz Tarımsal araştırma enstitüsünün düzenlediği ÜLKEMİZDE BİYOENERJİ KAYNAKLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ VE PROJEKSİYONU

YONU konulu panele üye Ersan YAPICI ve II.Başkan Cavit HACIOSMANOĞLU katılmıştır.

• 08/01/2010 Tarihinde SAM-SUN Serbest Muhasebeciler ve mali Müşavirler Odasının düzenlemiş olduğu 9 CANLI adlı tiyatro oyununa davet üzerine odamızı temsilen Üye İsmail TURAN katılmıştır.

• 15/01/2010 Tarihinde Orta Karadeniz kalkınma ajansı'nın düzenlediği İşletmelerin Rekabet Gücünün artırılması ve Dışa Açılmalarına Mali destek programı kapsamında yapılan toplantıya odamızı temsilen Üye Ersan YAPICI katıldı.

• 18/02/2010 Tekel İşçilerinin emek eksenli direnişinin desteklenmesi ile ilgili İl Koordinasyon Kurulu toplantısına II.Başkanımız Ersan YAPICI katılmıştır.

DİĞER ETKİNLİKLER

• 01/10/2009 Tarihinde Tokat İl Temsilcimiz Kim. Müh. Şafak BAYINDIR'ın annesinin ameliyat geçirecek hastanede yatmasından dolayı Tokat'a giden Oda Başkanımız Osman Nuri PİLGİR, Sayman üyemiz Kenan BİR ve Üye Ersan YAPICI Şafak BAYINDIR'ın annesini hastanede ziyaret ederek geçmiş olsun dileklerini bildirdi.



13/11/2009 Cumhuriyet Üni.17025:2005 Akreditasyon Tanıtımı

KMO TRAKYA BÖLGE ŞUBESİ ETKİNLİKLERİ

DANIŞMA KURULLARI

II DANIŞMA KURULU GÜNDEMİ	TARİHİ	KATILIMCI SAYISI
Oda çalışmalarını hakkında bilgilendirme, Üyelerin beklentileri ve katkıları, Üye aidatlarının önemi ve zamanında ödenmesi, Dilek ve Öneriler	12 Aralık 2009	15

DANIŞMA KURULLARI

DANIŞMA KURULU GÜNDEMİ	TARİHİ	KATILIMCI SAYISI
• Denizli Belediyesi Danışma Kurulu Kent Konseyi	24 Eylül 2009	1
• Denizli Belediyesi Danışma Kurulu Kent Konseyi Ulaşım	11 Ocak 2010	1
• Üye Danışma Kurulu toplantısı	18 Ocak 2010	10
• Üye Danışma Kurulu toplantısı	1 Şubat 2010	12

İL VE İŞYERİ TOPLANTILARI

• 2 Aralık 2009 tarihinde 2009 Gıda Yılı AB ve Türkiye'de Gıda Güvenliği Konusu toplantısına katılım sağlandı.

• 5 Aralık 2009 tarihinde İstanbul'da düzenlenen Sorumlu Müd./Yön. Sempozyumuna katılım sağlandı.

• Bölgemizde GDO ile ilgili 07 Aralık 2009 tarihinde İKK tarafından düzenlenen panele katılım sağlandı.

• Kimyasallar ve Kimya Sanayi Kataloğu için Trakya Bölgesinde çalışmalar yapıldı.

• 28 Aralık 2009 tarihinde Tekirdağ Belediyesince düzenlenen Marmara Belediyeler Birliği Çevre konulu panele katılım sağlandı.

• Tekirdağ'da Ergene Havzası çevre düzeni planı ile ilgili toplantıya katılım sağlandı.

• 2010 yılı Dergi ve Ajandaların bölgemizdeki üyelerimize dağıtımını sağlandı.

• TMMOB İKK Tekirdağ Bölgesi olarak tüm sivil toplum kuruluşları ile birlikte Tekel işçilerine destek vermek üzere düzenlenen toplantıya katılım sağlandı.

KMO ETKİNLİKLERİNE KATILIM

• 10 Ekim 2009 Tarihinde

TMMOB 40. Dönem 3. Danışma Kurulu toplantısına ve aynı tarihte yapılan KMO Başkanlar toplantısına Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Salih Zeki DEĞİRMENÇİ ve Sekreter Üyemiz Besim GÜRLER katılmışlardır.

DiĞER ETKİNLİKLER

• Tekirdağ İKK'nın 4/11/2009 tarihinde GDO Konusunun görüşüldüğü toplantıya katılım sağlandı.

• 09 Ocak 2010 Tarihinde 30 üyemizin katılımıyla 1. Olağan Genel Kurulu ve yine aynı gün seçimler gerçekleştirilmiştir.

KMO DENİZLİ BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ ETKİNLİKLERİ

DANIŞMA KURULU GÜNDEMİ	TARİHİ	KATILIMCI SAYISI
• Denizli Belediyesi Danışma Kurulu Kent Konseyi	24 Eylül 2009	1
• Denizli Belediyesi Danışma Kurulu Kent Konseyi Ulaşım	11 Ocak 2010	1
• Üye Danışma Kurulu toplantısı	18 Ocak 2010	10
• Üye Danışma Kurulu toplantısı	1 Şubat 2010	12

TMMOB, İKK VE DİĞER KURULUŞLARIN ETKİNLİKLERİNE KATILIM

• 29 Eylül 2009 İKK toplantısına Ömer Duysal katıldı.

• Kadın Mühendislerin Ege Çalıştayı Hazırlık toplantısına Şeyda Yeşil ve Ayla Bozkurt 1 Ekim 2009 da katıldı.

• İzmirde Ege Kadın Mühendisler Çalıştayı toplantısına 4 Ekim 2009 da Şeyda Yeşil ve Ayla Bozkurt katıldı.

• TMMOB 55. Yılı nedeni ile Atatürk Anıtına çelenk koyuldu ve Vali ziyaret edildi.

• 8 Ekim 2009 Seracılık konulu konferansa katılım sağlandı.

• EMO nun hazırlamış olduğu Ege Enerji Forumuna katılım sağlandı.

• TMMOB etkinliklerinde 13 Ekim 2009 Prof Dr. Kenan Demirkol'un katıldığı Küresel Şirketlerin yeni Silahı Gıda konulu konferansa üyelerimizle katıldık.

• TMMOB etkinliklerinde 16 Ekim 2009 Küresel İklim Deği-

şikliği konulu konferansa üyelerimizle katıldık.

• 22 Ekim 2009-IV. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisine katılım sağlandı.

DİĞER ETKİNLİKLER

• KMO ZMO ve GIDAMO ile birlikte GDO lu ürünlere hayır konulu etkinlik düzenlendi.

• Havuz Operatörü Eğitimi yapılması için Antalya Halk Eğitim Müdürü Ömer Duysal, Celal Güzelyürek ve Adil Oğuz tarafından ziyaret edildi.

• 30 Ekim 2009 Antalya İl Temsilciliği yeri konusunda Antalya EMO Başkanı ile görüşme yapılmıştır.

• 11 Kasım 2009 da Yönetim Kurulu üyelerimiz Şeyda Yeşil, Nadi Çelik ve Ömer Duysal Denizli Belediyesi Sağlık İşleri Müdürlüğünü ziyaret etmişlerdir.

• Aralık 2009 Denizli Belediye Başkanı ile kahvaltuya Yönetim Kurulu üyelerimiz Şeyda Yeşil, Nadi Çelik ve Ömer Duysal katıldılar.

• 26 Aralık 2009 tarihinde 20

üyemizin katılımıyla Genel Kurul yapıldı.

• 31 Aralık 2009 da 2009-2010 değerlendirilmesi DRT TV de yapıldı. Canlı yayına Ömer Duysal katıldı.

• 5 Ocak 2010 da Antalya İl Temsilcimiz Celal Güzelyürek Atık pillerle ilgili Cumhuriyeti gazetesinin Akdeniz ekinde basın açıklaması yer almıştır.

• 22 Ocak 2010 Antalya İl Temsilciliğimiz Cumhuriyet Akdeniz ekinde Çevre ve Orman Bakanlığının yönetmelik değişikliği nedeni ile piyasada kalitesiz kömür satışına olanak tanıdığı ile ilgili basın açıklaması yer almıştır.

KMO ESKİŞEHİR BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ ETKİNLİKLERİ

MÜDEK Kapsamında Osmangazi Üniversitesi 3. ve 4. sınıf Öğrenci Üyelerimize yönelik olarak yapacağımız bilgilendirme eğitimlerimiz;

Eğitim Adı	Eğitim Tarihi	Eğitim Yeri
OHSAS 18001 İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi	5 Mart 2010	Esk.OGÜ
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri Bilgilendirme Eğitimi	19 Mart 2010	
ISO 22000-2005 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemleri Bilgilendirme Eğitimi	9 Nisan 2010	
TS-EN ISO/IEC 17025:2005 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar" Bilgilendirme Eğitimi	16 Nisan 2010	

YAPILACAK PANELLER

PANEL KONUSU	TARİHİ	YER
Bor Kimyasallarının Yeni Uygulama Alanları	2 Nisan 2010	OGÜ Kongre Merkezi

• TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Eskişehir Bölge Temsilciliği 5. Dönem Genel Kurulu, 30 üyemizin katılımıyla 26.12.2009 tarihinde Bölge Temsilciliğimiz toplantı salonunda KMO Genel Merkez Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet BESLEME'nin katılımıyla yapılmıştır. Yapılan seçim sonucunda oybirliği ile seçilen yeni Yönetim Kurulu aşağıda belirtildiği gibi yapmıştır.

- Başkan: Kenan ÇALIŞIR
- İl. Başkan: Bahattin AKTAN
- Sekreter Üye: Uğur SELENGİL
- Sayman Üye: Nursel CENGİZ
- Üye: Emir Zafer HOŞGÜN

•Yayınlanan KMO dergilerimiz ve ajandalarımız öncelikli olarak aidat borcu olmayan üyelerimize gönderilmektedir.

• Borcu olan üyelerimize borç bildirimleri adreslerine yazılı olarak yapılmaktadır.

- Bölge temsilciliğimiz Ekim

2009 ayından itibaren yarım gün olarak çalışmaya devam etmektedir.

• 2010 yılı başında, faaliyet göstermiş olduğumuz büromuzdan daha geniş olan yan daireye taşınmış bulunmaktayız.

İL VE İŞYERİ TOPLANTILARI

• MÜDEK kapsamında Anadolu Üniversitesi ve Osmangazi Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümlerinde, Bölge Temsilciliğimiz ve Bölüm Öğretim Elemanları ile yapılan toplantılar devam etmekte ve fikir alışverişinde bulunulmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarına katılım sağlanmaktadır.

KMO ETKİNLİKLERİNE KATILIM

• 10 Ekim 2009 tarihinde Ankara'da düzenlenen KMO Başkanlar toplantısına Kenan ÇALIŞIR katılmıştır.

TMMOB, İKK VE DİĞER KURULUŞLARIN ETKİNLİKLERİNE KATILIM

• TMMOB Eskişehir İl Koordinasyon Kurulunun toplantılarına düzenli olarak katılım sağlanmakta ve düzenlenen bütün etkinliklerde Bölge Temsilciliği Olarak yer almaktayız.

• İlimizde bulunan TMMOB'a bağlı meslek odalarının düzenlediği Mesleki Dayanışma Gecelerine Yönetim Kurulu olarak katılım sağlanmaktadır.

• TMMOB tarafından 5 Aralık 2009 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen "Türkiye'de Özelleştirme Gerçeği III Sempozyumuna" öğrenci üyelerimiz ile katılım sağlanmıştır.

DİĞER ETKİNLİKLER

• Anadolu Üniversitesi ve ESO-GÜ Mühendislik Mimarlık Fakültesi Kimya Mühendisliği Bölümünün

BASIN AÇIKLAMALARI

- Etkinliklerimiz yerel basında yer almaktadır.
- 3 Kasım 2009 tarihinde Soba ve Şofbenlerin Bilinçli kullanımı konulu bir basın açıklaması yapıldı.

düzenlediği Mühendislik Çözümlemeleri Poster Günlerine katılım sağlandı.

• 17 Ekim 2009 tarihinde Anadolu Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesinin her yıl gerçekleştirdiği Mezunlar Buluşmasına katılım sağlandı.

• Kimya Mühendisleri Odası ile birlikte Türkiye Kimya Endüstrisi Portalının hayata geçirdiği Kimya Sanayi Kataloğu 2011 çalışması ile ilgili olarak Eskişehir bölgesinde bulunan firmaların adları ve iletişim bilgileri bir liste halinde gönderilmiş, ilgili kişi olarak Şimşirel

Kimya'nın sahibi, üyemiz Hikmet Şimşirel'in destek ve yardımcı olacağı bildirilmiştir.

• 29 Ocak 2010 tarihinde düzenlenen Ulusal Gençlik Su Zirvesine odamız adına Bahattin AKTAN katılmıştır.

TRABZON

KMO TRABZON BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ ETKİNLİKLERİ

İL VE İŞYERİ TOPLANTILARI

• 19 Aralık 2009 tarihinde odamızda 15 kişilik katılım ile yapılacak olan yeni çalışmalar, eğitimler için danışma toplantısı yapılmıştır.

• 26 Aralık 2009 tarihinde Temsilciliğimizin Olağan II. Genel Kurulu 36 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Genel kurul sonucu belirlenen yönetim kurulu; Şadan DEMİR, Mehmet ÇALIK,

Berna ÇELENKOĞLU, Aydın ÇELİK, Zekeriya VURAL olarak, genel kurul asıl adayları ise; Şadan DEMİR, Mehmet ÇALIK, Uğur ÇAMOĞLU, Zekeriya VURAL şeklinde sonuçlanmıştır.

TMMOB, İKK VE DİĞER KURULUŞLARIN ETKİNLİKLERİNE KATILIM

• 28 Ocak 2010 tarihinde İKK bileşenleri ile Elektrik Mühendis-

leri Odasında yapılan toplantıya II. Başkan Mehmet ÇALIK ile katılım sağlanmıştır. Toplantı gündemi sonucunda 29 Ocak 2010 Tarihinde yapılan Trabzon Kent Konseyi toplantısına katılmıştır. Ayrıca TMMOB bünyesinde kurulacak olan Kadın KOLU için, asıl üye olarak Berna ÇELENKOĞLU ve yedek üye olarak Hatice UZUN bildirilmiştir.



26 Aralık 2009 Genel Kurul



12-13-14 Şubat 2010 LPG Sorumlu Müdürlük Eğitimi

TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI II. ÖĞRENCİ KURULTAYI



TMMOB Kimya Mühendisleri Odası II. Öğrenci Kurultayı, 6 Mart Cumartesi günü TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Rüştü Özal Toplantı Salonunda toplam 9 farklı ilden 200'ü aşkın öğrencinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Öğrenci kurultayı düzenleme kurulu adına Evrim DEMİRCAN'ın, Kimya Mühendisleri Odasına adına Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet BESLEME'nin ve TMMOB adına Birlik Başkanımız Mehmet SOĞANCI'nın açılış konuşmalarıyla başlayan kurultay kapsamında; "yük ve üniversiteler", "anadolu şehrinde kimya mühendisliğinde okumak", "özelleştirme", "biyomühendislik öğrencilerinin sorunları", "kimya mühendisi ve kimya mühendisliğinin sanayide, türkiye ve dünyadaki yeri" konularında öğrenci arkadaşlarımızın hazırladıkları sunular yer almıştır.

Evrım DEMİRCAN'ın

Açılış Konuşması;

Sayın başkan, sayın konuklar,

değerli öğrenci arkadaşlarım,

Kimya Mühendisleri Odası Öğrenci Komisyonu Kurultay Düzenleme Kurulu adına sizleri selamlıyorum. Kimya Mühendisleri Odası 2. Öğrenci Kurultayına hoş geldiniz. Bu kurultayı ağustos ayında trafik teröründe yitirdiğimiz Ankara Şube öğrenci üyemiz Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümü öğrencisi Onur Demircan ve aynı

kazada yitirdiğimiz Onur'un ikiz kardeşi Adana Çukurova Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü öğrencisi ve Makine Mühendisleri Odası Adana şubesi öğrenci üyesi Eren Demircan'a atfetmek istiyorum. Şimdi sizleri Onur ve Eren şahsında, devrim, demokrasi ve emek mücadelesinde yitirdiklerimiz anısına 1 dakikalık saygı duruşuna davet ediyorum. Anıları mücadelemizde yaşayacak!

Öncelikle "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" dolayısıyla tüm kadın katılımcılarımızın ve emekçi kadınlarımızın, 8 Mart 1857'den günümüze gelen bu anlamlı mücadele günlerini kutluyorum.

Kurultayımızın gerçekleşmesine katkıda bulunan KMO yönetici, çalışanları ve büyük fedakârlıklarda bulunarak emeğini bizlerden esirgemeyen, kurultay hazırlama sürecinde bizlere destek vermiş bütün öğrenci arkadaşlarıma ve siz değerli katılımcılara teşekkürlerimi sunuyorum.

TMMOB'da öğrenci üyelik,





TMMOB Öğrenci Kolu Yönetmeliği esaslarına göre yürütülmektedir. TMMOB Öğrenci Kolu yönetmeliği TMMOB yönetim Kurulu'nun 15 Şubat 1997 tarih ve 113 sayılı kararı ile yürürlüğe konulmuş ve TMMOB 36. Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. TMMOB 38. Olağan Genel Kurulu'nda değişiklik yapılmıştır. O günden bu yana da TMMOB örgütlülüğü içerisinde öğrenci üyelik çalışması ve öğrenci üyelik örgütlülüğü devam etmiştir.

Ülkemizdeki yaklaşık 30 üniversitedeki Kimya Mühendisliği ve Biyomühendislik eğitimi gören öğrenciler olarak KMO örgütlülüğünde,

- Eğitime, eğitimde yaşadığımız sorunlara, üniversiteye ve hayata dair sorunlarımızı tartışmak, çözüm yollarını ve alternatiflerini üretmek için,

- Söz, yetki, karar süreçlerinde biz öğrencilerin de olduğu, bilimsel, parasız, anadilde demokratik üniversite için birlikte tartışmak,

- Ve bunları oda-öğrenci ilişkisinde pratiğe dökmek amacıyla bugün burada toplanmış bulunmaktayız.

İlkini 12 Haziran 2005 tarihinde "Küreselleşen Dünya'da Eğitim Çıkmazı" temasıyla Ankara'da yaptığımız öğrenci kurultayımızın ikincisini, biraz geç de olsa gerçekleştiriyoruz.

İkinci kurultayı hazırlama, örgütlenme sürecine girerken çok kişiyle başladık bu işe, fakat maalesef zamanla azalıp bazen par-

makla sayılabilecek kadar az kişinin örmesi gerekti bütün süreci. Ama yine de vazgeçmedik. Daha fazla sorumluluk alarak üretmeye koyulduk. Çoğu illerde yerel kurultaylar yapamamış olmamız bu süreçte en önemli eksikliğimiz oldu. Kurultayın bir günlük sürede gerçekleşiyor olması da, tartışmaların daha verimli ve yapıcı olmasının önünde bir engel teşkil ederken, şehir dışından gelen katılımcılarımız açısından da oldukça yorucu olmakta. Fakat karşılaştığımız ve karşılaşacağımız bütün hatalarımızı ve eksikliklerimizi kendimize ders edininip, kazandığımız deneyimlerle bir sonraki kurultayımız için daha güçlü bir örgütlülük göstereceğimize inanıyor ve kalabalık başlayan kurultayımızın zaman ilerledikçe yerini boş koltuklara bırakmayacağını umuyorum.

Neoliberal politikaların dünyayı iyice sardığı son yıllarda ülkemizde toplumun emekçi kesimleri de bundan etkilenmiştir. Bir yandan YÖK ve onun gerici politikalarıyla özgür, demokratik üniversiteyi, ancak ütopyalarda yaşayan biz öğrenciler, bir yandan da mezun olduktan sonra işsiz kalma ve pi-





yasada nitelikli ucuz işgücü olarak çalıştırılma gerçeğiyle karşı karşıyayız. Gün geçtikçe işçileştirilen mühendisler, adeta ücretli köleler haline getirilmeye çalışılmaktadır. Ülkemizde onbinlerce mühendis istihdam yetersizliğinden dolayı işsiz kalmakta ve her yıl da yeni mezun mühendisler bu işsizler ordusuna katılmaktadır. Halbuki gelişmiş ülkelerdeki çalışan toplam mühendis sayısının, toplam nüfusa oranını, ülkemizdeki oranla karşılaştırdığınızda neredeyse ülkemizdeki mevcut mühendis sayısının bile eksik olduğunu görebiliriz. Neoliberal piyasacı politikalardan emekçi işçi kardeşlerimiz de etkileniyor elbette. Tıpkı bize çok da uzak olmayan, 4 gün öncesine kadar 2 ayı aşkın süredir Ankara'da Sakarya Caddesi'ni mesken tutmuş, bir mücadele pratiği olarak devrim yaratmış ve Türkiye emek mücadelesine ivme ve kazanımlar kazandıran TEKEL işçileri de,

resmi adı özelleştirme olan 'peş-keş' çekmenin son kurbanları oldukları. Özelleştirme gerçeği TEKEL'le sınırlı değil tabii ki. Geçtiğimiz hafta satışları Danıştay tarafından iptal edilen, Samsun'da DSİ tarafından 37 milyona yapılıp 5 milyona satılan Hidroelektrik Santrali de özelleştirmenin akıllara zıyan örneklerinden sadece biri. Zaten sunumlarımız arasında olan özelleştirme konulu oturumumuzda da daha detaylı olarak bilgilendirecek sizleri arkadaşlarımdır.

Değerli konuklar, ben dinlediğiniz için, burada olan herkese tekrar teşekkürlerimi sunuyorum, tekrar hoş geldiniz diyorum.

Evrin Demircan ODTÜ Kimya Mühendisliği

Odamız Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet BESLEME'nin Açılış Konuşması;

Sayın Birlik Başkanım,
Odamızın Değerli Yöneticileri,
Sevgili Öğrenci Arkadaşlarım;

Başlamadan, önce KMO Yönetim Kurulu ve şahsım adına sizleri sevgi ve saygı ile selamlarım.

İstanbul'dan, İzmir'den, Sivas'tan, Çorum'dan, Eskişehir'den, Kocaeli'den, Malatya'dan Türkiye'nin dört bir yanından Ankara'ya akan Kimya Mühendisliği ve Biyomühendislik bölümü okuyan öğrenci arkadaşlarım, hepimize hoş geldiniz diyorum, bizlere sizlerle birlikte olma onurunu

yaşattığınız için hepimize ayrı ayrı teşekkür ediyorum.

Sevgili Arkadaşlar

Tıpkı mühendislerin sorunları gibi, mühendislik öğrencilerinin sorunları da toplumun sorunlarından ayrılmaz diye düşünen, "Üniversiteler bizimdir" diyen, "Yaşasın Özerk Demokratik Üniversite Mücadelemiz", "YÖK'e ve paralı eğitime hayır!", Üniversiteler Ticarethane değildir, "Parasız eşit bilimsel eğitim" diye haykırırlar, "halk için bilim, halk için eğitim", "Diplomalı işsiz olmayacağız", "İşsizlik ve Yoksulluk Kader Değildir" diye bağırarak, sevgili genç meslektaşlarım, Odamızın, mesleğimizin ve ülkemizin bugününe ve yarınasına sahip çıktığınızı gösterdiniz, sizlerle güç kazandık, sizlerle onurlandık.

Sevgili Arkadaşlar,

Bugün, 50 yılı aşkın bir tarihi olan Kimya Mühendisleri Odasının birlikte çalışma, birlikte üretme, birlikte karar ve paylaşım kültürü örneğini oluşturan önemli günlerden birini yaşıyoruz.

Hepimiz yan yanayız, omuz omuzayız, el eleyiz ve birlikte düşünüyoruz, öncelikle bu birlikteliği örgüt kayıtlarına düşüren, büyük bir özveri ile bu buluşmayı sağlayan, Kurultay yürütme ve düzenleme kurulunda görev alan arkadaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum. Elinize emeğinize sağlık arkadaşlar.

41.Dönem Yönetim Kurulu olarak, uzun süredir gerçekleştiremediğimiz bu etkinliğin somutunu yaşıyor olmaktan, mutluluk duyduğumuzu belirtmek istiyorum.

İnanıyorum ki bu kurultay; önümüzdeki dönemler için deneyimli



ve özverili oda kadrolarımızın yetiştirilmesinde, meslek alanlarımızın ve eğitiminin, üniversitelerin ve ülkemizin yaşadığı sorunların tespitine ve çözümüne yönelik politikalar oluşturulmasında önemli bir yer alacaktır.

Sevgili arkadaşlar;

Birçoğunuz biliyordur, bugün ülkenin birçok yerinde 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü kapsamında bir dizi etkinlik gerçekleştiriliyor. Hazır aramızda sayıca fazla kadın öğrenci arkadaşlarımızı bulmuşken, bu konuda da bir şeyler paylaşmak isterim:

Mesleğimizde, kadının yeri eğitim ve iş alanında diğer mühendislik disiplinlerine oranla oldukça fazladır. Bu nedenle "Kadın Sorunu" ekonomik ve siyasal çerçevede ele almak, kadın sorunu demokrasi mücadelesinin aşılması gereken önemli bir eşiği olarak görmek durumundayız.

. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, alanlarda coşkuyla kutlanacak, kadınların talepleri dile getirilecektir. Kadınlar sosyal yaşamın her alanında yaşadıkları sömürü ve cinsiyet ayrımcılığına karşı, eşit ve özgür bir yaşam için haykıracaklardır. Buradan kadın öğrenci arkadaşlarımız başta olmak üzere tüm kadınlarımızın, Emekçi Kadınlar Günü'nü kutluyorum.

Sevgili Arkadaşlar;

Günümüzde hayatın her alanında olduğu gibi Üniversitelerde, IMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü tarafından çizilen ekonomik ve sosyal politikalar ile bu politikalar doğrultusunda uygulamaya sokulan neo liberal değişim ve dönüşüm programlarının

belirleyeni durumundadır.

Bu programlarda, devlet tasfiye edilmekte, sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, kültür ve diğer tüm toplumsal hizmetler küresel sermayeye yeni ticari alanlar olarak sunulmaktadır.

Özelleştirme ve serbestleştirme uygulamaları ile özellikle geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin sanayisi, tarımı, ormanları, madenleri, kamusal varlıkları ve kültürel mirasları talan edilmektedir. Ülkemizde 24 Ocak 1980 kararları ve ardından gelen 12 Eylül faşist cuntasından itibaren bu programlar sistematik olarak uygulanmaktadır. Üniversitelerdeki neo liberal dönüşüm bu süreçle koşut olarak yaşanmıştır. 12 Eylül faşizminin ilk işi üniversiteleri zaptı rapt altına almak için YÖK adında bir ucube yaratmak olmuştur. YÖK kanalıyla üniversitelerin bilimsel, mali ve idari özerklikleri kaldırılarak üniversiteler yüksek okul hüviyetine büründürülmüştür.

Bu durum üniversitelerin bilimsel üretimlerinin azalmasına ve süreç içerisinde eğitimin kalitesinin düşmesine de neden olmuştur. Küresel sermayenin çıkarlarına uygun olarak üniversiteler akademik içeriğinden uzaklaştırılarak ve kamusal bağı zayıflatılarak ticari bir varlık haline getirilmiştir.

Sevgili arkadaşlar,

Ülkemiz Kimya Mühendisliği eğitimine baktığımızda, üniversiteler arasında büyük uçurumların olduğu görülecektir.. "Kimya Mühendisliği" eğitim programları ile her yıl ikinci öğretim de dahil olmak üzere 1400 civarında öğrenci alınmaktadır. Şu anda 30 a yakın Kimya mühendisliği öğrencileri

değişik üniversitelerin Kimya Mühendisliği bölümlerinde, eğitim olanaklarının, öğretim elemanı sayılarının, uzmanlıklarının ve öğrenci kontenjanlarının farklı olduğu bölümlerde mühendislik eğitimi görülmektedir. Bazı bölümlerimizde laboratuvar olanaklarının olmadığı, yeterli sayıda deney cihazı ve hatta uygulama olanaklarının hiç olmadığı, stajların ikinci plana itildiği, teknik gezilerin olmadığı bilinmektedir.

Bu olumsuzluklarla mezun olarak hayata atılan gençlerimizi bekleyen en büyük ve en ürkütücü sorun bütün dünyada artarak gelişen işsizliktir. İş bulamayan veya mesleği ile uzaktan yakından ilgisi olmayan alanlarda düşük ücretlerle çalışma zorunda kalan meslektaşlarımızın sayısı binlerle ifade edilirken yeni bölümlerin açılması gençlerin yaşamlarının en verimli çağında oyalanmasından ve umutlarının sömürülmesinden başka bir anlama gelmemektedir.

Ülke gereksinimleri, planlama ve istihdamla ilişkilendirilmeyen eğitim politikalarının yıkıcı sonuçları daha da derinleşecektir. Meslek alanımızda yaşanan işsizlik artacak, meslektaşlarımız yabancı şirketlerin taşeronu ya da düşük ücretli mühendisi olarak çalışmak zorunda kalacaklardır.

Üniversitelerimizin büyük bir kısmı bu acımasız rekabetle baş edecek donanımda mühendis yetiştirecek birikim ve olanaklardan yoksundur. Kaldı ki son 20 yılda yapılan yasal düzenlemelerle büyük bir Pazar olan ulus ötesi şirketlerin talanına açılacak olan ülkemizde ulusal ve toplumsal çıkarları değil "küreselleşme" söylemiyle dünyanın egemenlerine eklemelenmeyi

gözetken bir siyasal iradenin bu kadere karşı çıkma gibi bir derdi olmayacağı açıktır.

Elbette bu kuşatılmışlığın ve bu ablukanın dağıtılmasında, akli, bilimi ve toplumsal çıkarı gözetken, işsizliği, yoksulluğu, kader olarak bilim insanlarına ve mühendislerle, onların meslek örgütlerine önemli görevler düşmektedir. Kimya mühendisleri odası bu görev ve sorumluluğun dün olduğu gibi bugün de bilincindedir.

İnanıyorum ki sizler var oldukça, bu bilinç devam edecektir.

İnanıyorum ki sizler var oldukça, Odamız karanlığa karşı aydınlığı, baskıcı ve otoriter yönetim anlayışlarına karşı demokrasi ve özgürlükleri, ırkçılık ve milliyetçiliğe karşı barış içinde bir arada yaşama kültürünü savunacaktır.

İnanıyorum ki sizler var oldukça, KMO tek değerinde daha fazla kâr etmek olduğu piyasa toplumuna karşı, eşitliği ve adaleti temel alan, demokrat ve yurtsever değerlere sahip çıkmaya devam edecektir.

Değerli Öğrenciler,

Her koşulda unutulmaması gereken, bilimin ve mühendislik uygulamalarını kim için ne için kullanacağımızdır. Elbette mühendislerin öncelikli sorumluluğu toplumun refahı, erinci ve gönenci için olacaktır. Bilimi ve tekniği halkla, toplumla buluşturmak olacaktır.

Ancak mühendis kimliğimizden önce yurttaş olduğumuzu unutmamamız ve insani sorumluluklarımız gereği, yaşanan olumsuz koşulları değiştirmeyi, insanca

yaşayacağımız bir ülke ve bir dünyaya mücadelesini birincil önceliğimiz kabul etmek durumundayız.

Sözlerimi bitirirken, bu kurul-tayın ülkemize ve mesleğimize önemli katkılar yapacağını, odamızın da kurultay sonuçlarının yaşama geçmesinde gereken hassasiyeti göstereceğini ve bunların takipçisi olacağını ümit ediyorum. Kurultay düzenleme ve yürütme kuruluna, kurultaya bildiri hazırlayan öğrencilerimiz ile ülkemizin değişik üniversitelerinden kurultaya katılan siz değerli arkadaşlarıma sonsuz teşekkür ediyorum, KMO adına hepinize saygılarımı sunuyorum.

ANKARA ŞUBE ÖĞRENCİ KOMİSYONU ETKİNLİKLERİ

• 5 Kasım 2009 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Berker ALPARDA'nın sunumu ile Ankara Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü 1. sınıf öğrencileri ile Kimya Mühendisliği mesleği ve Odamızın tanıtıldığı söyleşi yapıldı.

EGE BÖLGE ŞUBE ÖĞRENCİ KOMİSYONU ETKİNLİKLERİ

• 23 Ekim 2009 tarihinde 32 kişinin katıldığı öğrenci toplantısı yapılmıştır.

• 07 Kasım 2009 tarihinde Ankara'da yapılan Öğrenci Kurultayı Düzenleme Kurulu Toplantısına Meltem KOCAMANOĞLU, Alper KOTBAŞ ve Aysu YILDIRIM katılmıştır.

• 26 Aralık 2009 tarihinde, Şubemiz Öğrenci Komisyonu üyelerimiz tarafından Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde "Kimya Mühendisliği ve Biyomühendislik örgütlenmesi ve Öğrenci Sorunları"

konulu çalıştay düzenlenmiştir. Çalışmaya 31 kişi katılmıştır. Ayrıca Çalışmaya KMO YK. II Başkanı Zeliha YILDIZ, Şube YK. Üyesi H. Tayfun RÜZGÂR ve Şube Üyesi Erdinç İKİZOĞLU da katılmışlardır.

• Ege Üniversitesi Öğrenci Platformu" tarafından başlatılan "1. Ulusal Kimya Mühendisliği Akademik, Sektör, Öğrenci Buluşması" etkinliği Şubemizde desteklenmektedir. Etkinliğin hazırlık çalışmaları başlamış olup çeşitli kuruluşların desteği için Oda Onur Kurulu Üyesi Prof. Dr. Gürel NİŞLİ öncülük etmektedir.

İSTANBUL ŞUBE ÖĞRENCİ KOMİSYONU ETKİNLİKLERİ

• 12-13 Ekim 2009 tarihlerinde Öğrenci Komisyonu üyelerimiz İstanbul Teknik Üniversitesi'nde KMO standı açtılar.

• 13 ve 15 Ekim 2009 tarihlerinde Öğrenci Komisyonu üyelerimiz Yıldız Teknik Üniversitesi'nde KMO standı açtılar.

• 13 Ekim 2009 tarihinde İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nde, panelist olarak Şube Müdürümüz Erkan Arslan'ın yer aldığı, yaklaşık 60 öğrencimizin katıldığı, 6269 sayılı kanun ve Kimya Mühendisliği konulu bir söyleşi düzenledik.

• 14 ve 16 Ekim 2009 tarihlerinde Öğrenci Komisyonu üyelerimiz Marmara Üniversitesi'nde KMO standı açtılar.

• 17 Ekim 2009 tarihinde Öğrenci Komisyonu üyelerimiz tanışma çayı düzenlediler. Tanışma çayına tahminen 80 öğrenci katıldı.

• 26 Aralık 2009 tarihinde Öğrenci Komisyonu toplantısı yapıldı.

• 9 Ocak 2009 tarihinde Öğren-

ci Komisyonu toplantısı yapıldı.

• 14 Ocak 2010 tarihinde Marmara Üniversitesi'nde konuşmacı olarak Gökhan Aydoğdu'nun yer aldığı 'İşe Hazır mısınız?' başlıklı söyleşi düzenlendi. Söyleşiyi 40 öğrenci izledi.

KOCAELİ ŞUBE ÖĞRENCİ KOMİSYONU ETKİNLİKLERİ

Kocaeli Enerji Günleri 2010

TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Öğrenci Komisyonu olarak, KMO Kocaeli Şubesi ve Kocaeli Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nün destekleriyle, her yıl değişik bir konuyu ele alarak 2 günlük bir etkinlik düzenlemekteyiz. 2010 yılı için komisyonumuzca 'Enerji' konusu seçilmiş, 'Kocaeli Enerji Günleri 2010' adı altında bir etkinlik yapılmasına karar verilmiştir. Etkinliğimize çeşitli illerdeki üniversitelerimizden gelecek, başta Kimya Mühendisliği bölümü öğrenci arkadaşlarımız ile konuyla ilgili diğer bölümlerden de üniversite öğrencileri katılacaktır. Enerji sektöründe çalışmayı planlayan, bu konuda bilgi edinmek isteyen Kimya Mühendisi ve tüm mühendis adayı arkadaşlarımızı, etkinliğimize davet ediyoruz. KMO Kocaeli Şubesi Öğrenci Komisyonu

SAMSUN ŞUBE ÖĞRENCİ KOMİSYONU ETKİNLİKLERİ

• 03/10/2009 Tarihinde Sivas'a giden Oda Başkanımız Osman Nuri PİLGİR, Sayman üyemiz Kenan BİR, Sekreter Üye Gamze UĞURLU YAVUZ ve Üye Ersan YAPICI Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü öğrencileriyle bilgilendirme toplantısı yaptı. Toplantıda Kimya Mühendisliği, çalışma alanları ve alınması ge-

reken eğitimler hakkında bilgi verildi ve öğrencilerin Kimya Mühendisleri Odasından beklentileri hakkında bilgi alındı.

• 12/10/2009 Pazartesi günü Çorum Hitit Üniversitesinde KMO'nu tanıtmak ve öğrenciler ile karşılıklı görüş alışverişinde bulunmak üzere Samsun Şube başkanı Osman Nuri PİLGİR Çorum iline gitti. Rektör yardımcısı, Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Satılmış BASAN, Bölüm Başkanı Yrd. Doç.Dr. Erdal KARADURMUŞ ve 70 kişilik Kimya Mühendisliği bölüm Öğrencilerinin katılımı ile yapılan toplantıda YÖK tarafından MF4 listesinden MF2 listesine getirilerek büyük hata yapılan Kimya Mühendisliği bölümü ile ilgili girişimler hakkında Prof. Dr. Satılmış BASAN tarafından bilgi verildi.

ESKİŞEHİR BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ ÖĞRENCİ KOMİSYONU ETKİNLİKLERİ

• 2009 yılı öğrenci komisyonlarımızda; Osmangazi Üniversitesi'nden Esra Karacakaya, Burcu Tan, Hayrettin Çelikçi, Ayfer İrem Koca ve Ceren Gürakan, Anadolu Üniversitesinden Hakan İnan, Oktay Nugü, Belgin Bozkurt, Ayşenur Karaönder ve İhsan Bay-

büre yer almaktadır.

• 7 Ekim 2009 tarihinde Osmangazi Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümünde okuyan öğrenci üyelerimiz Bölge Temsilciliğimizde bir toplantı düzenledi. Toplantıda 2009-2010 öğretim yılında yapılacak etkinlikler ve meslek içi eğitimler konuşuldu.

• 8 -9 Ekim 2009 tarihlerinde Osmangazi Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümünde, 15-16 Ekim 2009 tarihlerinde Anadolu Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümünde Odamızın etkinliklerini ve yayınlarını tanıtıcı bir stand açıldı.

• Odamızda 2 Üniversitemizin öğrenci komisyonlarıyla; zaman zaman toplanarak oda ve meslek tanıtımı, düzenlenecek etkinlikler, teknik geziler ve diğer faaliyetler konusunda tartışılıp fikir alışverişinde bulunulmaktadır.

• Önümüzdeki dönem Yalın Üretim (5S, Kaizen, TPM, İPK, Problem Çözme Teknikleri v.b.), ISO/TS 16949:2002 ve Süreç Yönetimi Bilgilendirme ve Temel Eğitimleri adı altında odamızda Öğrenci Üyelerimize ve Üyelerimize yönelik olarak düzenlenecektir.



EĞİTİMİN ADI	TARİHİ	KATILIMCI SAYISI
LPG İkmal İstasyonlarında Sorumlu Müdürlük Eğitimi (Ankara)	01-03 Ekim 2009	19
Bilirkişilik Eğitimi (Ankara)	09-11 Ekim 2009	12
LPG Yetkili Personel (Pompacı) (Tanker Şoförü) Eğitimi (Ankara)	16 Ekim 2009	30
TKİ E.L.İ Mües.Müdürlüğü'nde TS EN ISO 17025:2005 Kapsamında Uygulamalı Temel Eğitimi (Soma)	16 Kasım 2009	23
TKİ E.L.İ Mües.Müdürlüğü'nde TS EN ISO 17025:2005 Kapsamında Uygulamalı Laboratuvar İstatistiği Eğitimi (Soma)	17-19 Kasım 2009	23
TKİ E.L.İ Mües.Müdürlüğü'nde TS EN ISO 17025:2005 Kapsamında Uygulamalı İç Denetçi Eğitimi (Soma)	20-21 Kasım 2009	23
Risk Değerlendirmesi Eğitimi (Ankara)	20-21 Kasım 2009	16
T.C. Karayolları Genel Müdürlüğü'nde TS EN ISO 17025:2005 Kapsamında Uygulamalı Ölçün Belirsizliği Eğitimi (Ankara)	23-25 Kasım 2009	30
ISO 9001/2008 Kalite Yönetim Sistemleri Temel Eğitimi (Ankara)	05-06 Aralık 2009	17
OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi (Ankara)	12-13 Aralık 2009	14
LPG Yetkili Personel (Pompacı-Tamker Şoförü Eğitimi (Ankara)	16 Aralık 2009	23
LPG İkmal İstasyonlarında Sorumlu Müdürlük Eğitimi (Ankara)	17-19 Aralık 2009	16
LPG Yetkili Personel (Pompacı-Tanker Şoförü) Eğitimi (Ankara)	15 Ocak 2010	37
LPG Yetkili Personel (Pompacı-Tanker Şoförü) Eğitimi (Ankara)	03 Şubat 2010	23
LPG Dolum-Boşaltım Personeli Eğitimi (Bursa)	05-06 Ekim 2009	10
LPG Sorumlu Müdür Eğitimi (Bursa)	07-09 Ekim 2009	8
Sorumlu Müdür Sertifika Eğitimi (Bursa)	11-13 Aralık 2009	13
Tehlikeli Kimyasalların Yönetim Sistemi Uzmanı Eğitim Sertifikası ve Eğitimi (Bursa)	25-27 Aralık 2009	13
Sorumlu Müdürlük Eğitimi (Bursa)	19-21 Şubat 2010	14
Patlayıcı, Zehirleyici, Boğucu, ve suya Reaksiyonlu Kimyasal Maddelerin Tanımı Eğitim (Bursa)	16-17-18 Şubat 2010	186
LPG Dolum Boşaltım Personeli Eğitimi (Bursa)	22-23 Şubat 2010	5
Bilirkişilik Eğitimi (İzmir)	9-11 Ekim 2009	10
Lpg Sorumlu Müdürlük Eğitimi (İzmir)	16-18 Aralık 2009	10
LPG Pompacı-Tanker Sürücüleri ortak Eğitimi (İzmir)	24-25 Aralık 2009	10



LPG Pompacı Eğitimi (Adana)	5-6 Kasım 2009	12
LPG Tüp Taşıma Personeli Eğitimi (Adana)	6 Aralık 2009	22
Kimyasalların Envanteri ve SEVESO II Eğitimi (Adana)	10-11-12 Aralık 2009	24
LPG Pompacı Eğitimi (Adana)	21-22 Aralık 2009	22
LPG İkmal İstasyonları/Dolum Tesislerinde Sorumlu Müdürlük Eğitimi (Adana)	23-24-25 Aralık 2009	13
LPG Taşıma Personeli Eğitimi (Adana)	12-13 Ocak 2010	14
LPG Pompacı Eğitimi (Adana)	18-19 Şubat 2010	6
OHSAS 18001-2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Ve İç Denetçi Eğitimi (İstanbul)	16-17 Ekim 2009	17
Bilirkişilik Eğitimi (İstanbul)	10-11-12 Aralık 2009	20
LPG İkmal İstasyonlarında Sorumlu Müdürlük Eğitimi (İstanbul)	24-25-26 Aralık 2009	34
LPG İstasyonlarında Otogaz-Pompacı Eğitimi (İstanbul)	1-2 Ekim 2009	25
20-21 Kasım 2009	25	17
LPG Tüp Dağıtıcısı Eğitimi (İstanbul)	1 Ekim 2009	3
25 Ekim 2009	25 Ekim 2009	8
18 Aralık 2009	18 Aralık 2009	3
17 Ocak 2010	17 Ocak 2010	12
LPG Teknik Personel Eğitimi (İstanbul)	1-2 Ekim 2009 20-21 Kasım 2009 18-19 Aralık 2009 16-17 Ocak 2010	2 8 3 5
LPG Dolum Personeli Eğitimi (İstanbul)	16-17 Ocak 2010	12
LPG Tanker Şoförü Eğitimi (İstanbul)	16-17 Ocak 2010	7
LPG Eğitimci Eğitimi (İstanbul)	16-17 ve 30 Ocak 2010	5
Malzeme Güvenlik Bilgi Formları Eğitimi (Kocaeli)	11 Eylül 2009	12
Olumlu Düşüncenin Yönetimi ve Sürekliliği Semineri (Kocaeli)	16 Ekim 2009	10
LPG Sorumlu Müdürlük Eğitimi (Kocaeli)	12-13-14 Kasım 2009	17
Bireysel Korku Yönetimi Semineri (Kocaeli)	21 Ocak 2010	13

LPG Yetkili Personel Eğitimi (Tanker Şoförü-Pompacı) (Kocaeli)	25-26 Ocak 2010	10
Karma LPG Yetkili Personel Eğitimi (Samsun)	03-04 Ekim 2009	12
ISO 9001-2008 kalite Yönetimi Sistemi Eğitimi (Samsun)	17-18 Ekim 2009	49
ISO 9001-2008 kalite Yönetimi Sistemi Eğitimi (Samsun)	24-25 Ekim2009	101
ISO 9001-2008 kalite Yönetimi Sistemi Eğitimi (Samsun)	31Ekim-01Kasım 2009	20
Karma LPG Yetkili Personel Eğitimi (Samsun)	21-22 Kasım 2009	14
ISO 9001-2008 Dökümantasyon ve İç Tetkikçi Eğitimi (Samsun)	11/13 Aralık 2009	18
ISO 9001-2008 Dökümantasyon ve İç Tetkikçi Eğitimi (Samsun)	18-20 Aralık 2009	28
Karma LPG Yetkili Personel Eğitimi (Samsun)	06-07 Şubat 2010	9
LPG Yetkili Personel (Pompacı) Eğitimi (Tekirdağ)	24 - 25 Eylül 2009	21
LPG Yetkili Personel (Pompacı) Eğitimi (Tekirdağ)	17 – 18 Ekim 2009	19
LPG Yetkili Personel (Sor.Müd.Sor.Yön) Eğitimi (Tekirdağ)	23 -24 -25 Ekim 2009	20
LPG Yetkili Personel (Pompacı) Eğitimi (Tekirdağ)	07 – 08 Kasım 2009	29
LPG Yetkili Personel (Pompacı) Eğitimi (Tekirdağ)	21 – 22 Ocak 2010	7
LPG Yetkili Personel (Pompacı) Eğitimi (Tekirdağ)	30 – 31 Ocak 2010	30
LPG Yetkili Personel (Pompacı) Eğitimi (Tekirdağ)	05 – 06 Şubat 2010	41
ISO 9001-2008 Kalite Yönetim Sistemleri Temel Eğitimi (Eskişehir)	24-25 Ekim 2009	18
ISO 9001-2008 Kalite Yönetim Sistemleri Temel Eğitimi (Eskişehir)	14-15 Kasım 2009	20
ISO 9001-2008 Kalite Yönetim Sistemleri İç Denetçi Eğitimi (Eskişehir)	23-24 Ocak 2010	15
LPG İkmal İstasyonlarında Sorumlu Müdürlük Eğitimi (Eskişehir)	6-7-8 Kasım 2009	10
LPG İstasyonlarında Çalışan LPG Yetkili Personel Eğitimi (Pompa Görevlisi) (Eskişehir)	15-16 Ekim 2009	6
LPG İstasyonlarında Çalışan LPG Yetkili Personel Eğitimi (Pompa Görevlisi) (Eskişehir)	11-12 Şubat 2010	11
LPG Sorumlu Müdürlük Eğitimi (Trabzon)	12-13-14 Şubat 2010	11
LPG Teknik Personel ve Tüplü Dağıtım Görevlisi Ortak Eğitimi (Trabzon)	20-21 Şubat 2010	3

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

20654	Trabzon	Uğur Çamoğlu	20706	Ege	Turan Karaca	20758	İstanbul	Selin Sarfati
20655	Trakya	Alican Erkal	20707	Ege	Hayal Pay	20759	İstanbul	Ayşegül Yardımcı
20656	Bursa	Yiğit Hakan Mermeroluk	20708	Kocaeli	Buğra Çetin	20760	İstanbul	Ali Eren Özbey
20657	Eskişehir	Gülin Kanmaz	20709	Ankara	Elif Gezen	20761	İstanbul	Kemal Karakaya
20658	İstanbul	Selen Yıldız	20710	Denizli	Ali Er	20762	İstanbul	Celal Yılmaz
20659	Ankara	Fuat Kılıç	20711	Samsun	Nurgül Yiğit Dönmez	20763	Trakya	Bülent Utku
20660	Ankara	Özde Erdem	20712	Ankara	Buket Erkmen	20764	İstanbul	Önder Şan
20661	Ankara	Onur Barış Kızılca	20713	Ankara	İrfan Alpar	20765	İstanbul	Atakan Erol
20662	Ankara	Ali Koray Uzun	20714	İstanbul	Mehmet Ali Güler	20766	Eskişehir	İlkay Dede
20663	Ankara	Ali Ölçer	20715	İstanbul	Neslihan Ergün	20767	Güney	Arif Karahaliloğlu
20664	Ankara	Derya Ölçer	20716	İstanbul	Pınar Albaş	20768	Bursa	Nazif Kanık
20665	Ankara	Sevinç Ebru Berkcan	20717	Eskişehir	Yıldız Uğur	20769	Ege	Kemal Barış
20666	Ankara	Feray Çetinkaya	20718	İstanbul	Fatih Yılmaz	20770	Ege	Mustafa Mert
20667	Ankara	Yıldırım Yıldız	20719	Trakya	Serdar Yıldırım	20771	Ankara	Gözde Türk
20668	Bursa	Meryem Niş	20720	Ankara	Burcu Erol	20772	Ankara	Ali Doğan
20669	Eskişehir	Özge Er	20721	Ankara	Kutlu Başak İpekçi	20773	Eskişehir	Elif Özbek
20670	Kocaeli	Merve Durmaz	20722	Ege	Çağlar Yeleser	20774	Ankara	Yasemin İlhan
20671	Bursa	Yasin Erdoğan	20723	Trabzon	İsmail Kanca	20775	Ankara	Mehmet Dilaver
20672	Bursa	Gülberk Kara	20724	Samsun	Temel Doğan	20776	İstanbul	Seher Tekin Çamak
20673	Bursa	Tuğba Gün	20725	İstanbul	Aynur Perçin	20777	Güney	Cemile Deniz Türkmen
20674	İstanbul	Serpil Güleç	20726	Güney	Çağrı Güngör	20778	Denizli	Kağan Topçu
20675	İstanbul	Handan Çelik	20727	İstanbul	Nadin Haçerestunç	20779	Kocaeli	Dila Gökçe
20676	İstanbul	Pınar Bekdeşer	20728	Eskişehir	Kübra Altınok	20781	Bursa	Erhan Güloğlu
20677	İstanbul	Raşit Özcan	20729	Ankara	Atakan Çakır	20782	Bursa	Eren Filizcan
20678	İstanbul	Koray Yurdakul	20730	Ege	İlkin Ece Altaş	20783	İstanbul	Yasemin Göçer
20679	İstanbul	Ayşegül Aktaş	20731	Eskişehir	Firuze Bodur	20784	İstanbul	Emre Müminoğlu
20680	İstanbul	Duygu Aksoy	20732	Eskişehir	Ahmet Osman Horuz	20785	İstanbul	Ramazan Aşçı
20681	İstanbul	Fevzi Oğuz Dedeşayır	20733	Ankara	Gönül Yazar	20786	İstanbul	Seda Tanrıku
20682	Denizli	Ufuk Altınbaş Koşkan	20734	Eskişehir	Turhan Keservuran	20787	Ankara	Sezen Çuhadar
20683	Ankara	Özkan Kalem	20735	Eskişehir	Elif Erkut	20788	Ankara	Fatma Dağdeviren
20684	İstanbul	Ayça Akçiçek	20736	Trakya	Yeliz Darçın	20789	İstanbul	Deniz Sonracı
20685	İstanbul	Yeşim İnan	20737	Ege	Damla Kağnıcı	20790	İstanbul	Aykut Tekin
20686	İstanbul	Burcu Doğan	20738	İstanbul	Muhammet Aktemur	20791	İstanbul	Halil Tarık Dilmen
20687	İstanbul	Bilgin Güngör	20739	İstanbul	Senem Hatice Keremoğlu	20792	İstanbul	Ömer Canbeyoğlu
20688	İstanbul	Erkan Gültekin	20740	Ege	Duygu Ova	20793	Ankara	Nurçihan Şentürk
20689	İstanbul	Elif Aksoy	20741	Ege	Engin Durmaz	20794	Ankara	Yunus Eğercioğlu
20690	İstanbul	İsmail Uluçam	20742	Ankara	Ersin Özyurt	20795	Ankara	Habib Akyazı
20691	Ankara	Ebru Arslan	20743	İstanbul	Burak Gözeneli	20796	Ege	Ceren Özcan
20692	Trabzon	Kadir Berkay Ökten	20744	Güney	Tuğba Döndüoğlu	20797	Ege	Dilek Turan
20693	Bursa	Ahmet Açıkgöz	20745	Denizli	Oğuzhan Soy	20798	Ege	Fethullah Yıldırım
20694	Trabzon	Halil Karlıdağ	20746	Ankara	Mine Aydınol	20799	Ege	Mustafa Ersin Alkaya
20695	Ankara	Hatice Yılmaz	20747	Bursa	Elif Karabiyik	20800	Ege	Sevilay Gökbel
20696	Eskişehir	Leyla Coşkun	20748	İstanbul	Nebi Carbaş	20801	Ankara	Ali Rıza Ulutaş
20697	Eskişehir	Osman Yeni	20749	Ege	Züleyha Akkaya	20802	Güney	Dilek Alkan
20698	Ege	Deniz Kaya	20750	İstanbul	Adil Osmanoğlu	20803	Ankara	Özlem İlik
20699	Ege	Levent Arslan	20751	Trakya	Emine Dahiloğlu	20804	Eskişehir	Meral Torun
20700	Ege	Evrin Bilacan	20752	İstanbul	Ercan Zincir	20805	Trakya	Dilek Cesur
20701	Güney	Cemalettin İnce	20753	İstanbul	Ebru Saka	20806	Trakya	Mesut Nalbant
20702	Kocaeli	Canan Yılmaz	20754	İstanbul	İsa Asılkazancı	20807	Ege	Mesut Karaarslan
20703	Ege	Ender Kavas	20755	İstanbul	Berna Boşnak	20808	Bursa	Latif Sarnık
20704	Güney	Hicran Kapan	20756	İstanbul	Serpil Toklucu	20809	Ankara	Koray Ülger
20705	İstanbul	Nuran Şahin	20757	Ankara	Ayşe Elmas	20810	Eskişehir	Pelin Özen

20811	Kocaeli	Zeynep Demir	20863	Kocaeli	Kevser Aksoy	20915	Trakya	İlknur Güler
20812	Ege	Sami DüNDAR	20864	Trakya	Hakan Şen	20916	Ankara	Şayan Mergen
20813	Bursa	Mine Konyalı	20865	Kocaeli	Melik Öksüz	20917	Ege	Hakan Tabakçoğlu
20814	Bursa	Neşe Aslan	20866	Kocaeli	Yasemin Demirtaş	20918	Ankara	Evrin Görgülü Kendirci
20815	Bursa	Gülşah Atal	20867	Güney	Şükrü Emre Küstü	20919	Ankara	Filit Şekerdağ
20816	Güney	Burak Tunç	20868	Güney	Murat Kolbaşı	20920	Ankara	Diğer Oruç
20817	Eskişehir	Hatice Funda Fidan	20869	Eskişehir	Özlem Yaşar	20921	Ege	Serkan Uzun
20818	Ankara	Süheyla Nur Oruk	20870	İstanbul	Turan İnci	20922	Ege	Sadık Çelikkaya
20819	Ankara	Ahmet Yıldırım	20871	Ankara	Aliye Öncü Tatar	20923	Eskişehir	Ayşe Kandemir
20820	Ankara	Emine Payidar	20872	Ankara	Orçun Çınar	20924	Bursa	Osman Elmas
20821	Güney	Hamiyet Özge Özteci	20873	Ankara	Ozan Gürsel	20925	Ankara	Bahar Özüpek
20822	Ankara	Sezgi Gür	20874	Ankara	Mehmet Ferudun Sunar	20926	Eskişehir	Öznur Yavaş Ceyhan
20823	İstanbul	Tuba Yazıcı	20875	İstanbul	Oylum Şakiroğlu	20927	Güney	Melahan Kaya
20824	İstanbul	Ayben Alpat	20876	Ege	Caner Çiçek	20928	Ege	Kamuran Arslan
20825	İstanbul	Abduselam Çelik	20877	Samsun	Aylin Akray	20929	Ankara	Mustafa Tanzer Ergül
20826	İstanbul	Erkan Yılmaz	20878	Samsun	Koray Şimşek	20930	Güney	Aykut Uysal
20827	Ankara	Fikret Ertan Bütün	20879	Kocaeli	Mert Doğan	20931	İstanbul	Hümeysra Kopuz
20828	İstanbul	Ruhan Altın	20880	İstanbul	Dudu Eybay	20932	İstanbul	Merve Erdoğan
20829	İstanbul	Cihan Kanbaloğlu	20881	İstanbul	Belkis Tanrıveran	20933	İstanbul	İlkay Özmüş
20830	İstanbul	Hüma Özlem Elden	20882	İstanbul	Sevda Bozkurt	20934	Trabzon	Kubilay Pedis
20831	İstanbul	Olca Akkaya Akıncı	20883	Ankara	Sami Işık	20935	İstanbul	Esra Demiröz
20832	Ankara	Barış Gümüş	20884	Ankara	Mert Mehmet Oymak	20936	İstanbul	İbrahim Öz
20833	Ege	Serdar Yerebakan	20885	Ankara	Egemen Açı	20937	İstanbul	Binali Çiçek
20834	Samsun	Arif Arslan	20886	Ankara	Salim Çağlar Özcan	20938	Ege	Bayram Aka
20835	Kocaeli	Pelin Okşan	20887	Ankara	Ayşe Yıldırım Özceylan	20939	Ege	Hülya Yılmaz Temel
20836	Ankara	Tuğba Mutlu	20888	Trakya	Yeşim Terzi	20940	Ege	Gülsüm Akçay
20837	Güney	Gözde Alma	20889	Güney	Zafer Karataş	20941	Ankara	Muharrem Argun
20838	Samsun	Hacer Elif Özçelik	20890	Güney	Alca Mekan	20942	Ankara	Hasan Küçükali
20839	Güney	Şimşek Duran Çirkin	20891	Ankara	Emrah Yılmaz	20943	Bursa	Emrah Vaydoğan
20840	Trabzon	Meryem Kabil	20892	Kocaeli	Kumru Kılıç	20944	Trabzon	Ufuk Han
20841	İstanbul	Nalan Prakash	20893	Güney	Vedat Arda Küçük	20945	Kocaeli	Gökhan Yenigün
20842	İstanbul	Kürşad Peker	20894	Eskişehir	Turgay Koca	20925	Ankara	Bahar Özüpek
20843	İstanbul	Bahadır Gülseven	20895	İstanbul	Kerim Ongun	20926	Eskişehir	Öznur Yavaş Ceyhan
20844	Kocaeli	Çağlar Baş	20896	Ankara	Emine Türkmen	20927	Güney	Melahan Kaya
20845	İstanbul	İzzet Dura	20897	Kocaeli	Zülal Akkaya	20928	Ege	Kamuran Arslan
20846	İstanbul	Kadir Murat Yücel	20898	Bursa	Oya Saraç	20929	Ankara	Mustafa Tanzer Ergül
20847	İstanbul	Ayşegül Gökalp	20899	Ankara	Akay Akça	20930	Güney	Aykut Uysal
20848	Ankara	Muharrem Mesgen	20900	Ankara	İsmet Kızılırmak	20931	İstanbul	Hümeysra Kopuz
20849	İstanbul	Melike Karagöl	20901	Ankara	Mehmet Yusuf Kaptan	20932	İstanbul	Merve Erdoğan
20850	Ege	Ferda Önen	20902	Ege	Fatma Türk	20933	İstanbul	İlkay Özmüş
20851	Eskişehir	Pelin Mısıroğlu	20903	Ankara	Selin Noyan	20934	Trabzon	Kubilay Pedis
20852	Ankara	Çağır Erkay	20904	Ankara	Seçil Çil	20935	İstanbul	Esra Demiröz
20853	İstanbul	Özge Pınal	20905	Trakya	Atılay Durgut	20936	İstanbul	İbrahim Öz
20854	İstanbul	Mehmet Gülsüm	20906	Trakya	Cüneyt Fıçıoğlu	20937	İstanbul	Binali Çiçek
20855	Ankara	Meltem Süer	20907	Bursa	Ercan Beygirci	20938	Ege	Bayram Aka
20856	İstanbul	Cenk Tolga Pınarbaşı	20908	Ankara	Ahmet Turhan Ural	20939	Ege	Hülya Yılmaz Temel
20857	Ankara	Nebahat Polat	20909	Ankara	Aslı Baysla	20940	Ege	Gülsüm Akçay
20858	İstanbul	Tuğba Demir	20910	Ankara	Hatice Bahadır	20941	Ankara	Muharrem Argun
20859	İstanbul	Aslı Turna	20911	İstanbul	Elif Soyvural	20942	Ankara	Hasan Küçükali
20860	İstanbul	Seda Gören	20912	İstanbul	Begüm Platin	20943	Bursa	Emrah Vaydoğan
20861	Ankara	Barış Erdoğan	20913	İstanbul	Sezgin Aktaş	20944	Trabzon	Ufuk Han
20862	İstanbul	Elif Karaaslan	20914	İstanbul	Yusuf Bayraktar	20945	Kocaeli	Gökhan Yenigün



ODAMIZ 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU

TMMOB Kimya Mühendisleri Odası 42. Dönem Olağan Genel Kurulu çoğunluklu olarak 03 Nisan 2010 Cumartesi saat 09.30'da Kimya Mühendisleri Odası Selanik Cad. Çamlı Apt. No:17/14 Kızılay/ANKARA adresinde haberin devam kısmında belirtilen gündemle toplanacaktır. Seçimler 04 Nisan 2010 Pazar günü aynı yerde yapılacaktır.

Çoğunluk sağlanamadığı takdirde Genel Kurul 10 Nisan 2010 Cumartesi günü saat 09.30'da Milli Kütüphane Konferans Salonu Bahçelievler Son Durak ANKARA adresinde aynı gündemle toplanacaktır. Seçimler, 11 Nisan 2010 Pazar günü 09.00-17.00 saatleri arasında Kimya Mühendisleri Odası Selanik Cad. Çamlı Apt. No: 17/14 Kızılay-ANKARA adresinde yapılacaktır.

KMO 42. OLAĞAN GENEL KURULU (10-11 Nisan 2010)

GÜNDEM:

1. Açılış
2. Başkanlık Divanının Oluşturulması ve Saygı Duruşu
3. Konuk Konuşmacılar
4. Komisyonların Oluşturulması
5. Çalışma, Mali ve Denetleme Kurulu Raporunun Okunması, Görüşülmesi ve Yönetim Kurulunun Aklanması
6. Komisyon Raporlarının Okunması ve Yönetmeliklerin Görüşülmesi, Karara Bağlanması
7. Dilek ve Öneriler
8. Adayların Belirlenmesi
 1. Oda Organları
 - a) Yönetim Kurulu (7 Asıl, 7 Yedek)
 - b) Oda Onur Kurulu (5 Asıl, 5 Yedek)
 - c) Denetleme Kurulu (5 Asıl, 5 Yedek)
 2. TMMOB Organları
 - a) TMMOB Yönetim Kurulu Adayları (3)
 - b) TMMOB Yüksek Onur Kurulu Adayı (1)
 - c) TMMOB Denetleme Kurulu Adayı (1)
 - d) TMMOB Genel Kurulu Delegationları (100 Asıl, 100 Yedek)
9. Seçimler