



TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

24. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak 24. Dönemde de Meslek ve Meslektaş haklarında ilkelerimizden ödün vermeyerek;

Meslek alanımıza ilişkin yetki ve sorumluluk sınırlarını belirleyen yasa, KHK, tüzük ve yönetmeliklerde bilimin ve teknolojinin gereklerine uygun düzenleme ve yeniliklerin yapılabilmesi için gerekli altyapının oluşmasına dönük çalışmalar öncelikli gündem maddesi olarak benimsenecektir.

Oda çalışmaları halktan, emekten, barıştan ve demokrasiden yana, yurtsever / anti – emperyalist / anlayışla yürütülecek, bu anlamda Oda çalışmalarında; meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayırlamayacağı temel ilke olarak benimsenecektir.

Adalet, eşitlik, sevgi yerine; sömürü, adaletsizlik, eşitsizlik ve şiddeti, tüm dünya halklarına, kaçınılmaz bir yaşam kültürü olarak kanıksatmanın yeni politikalarına karşı, kamu yararına çalışan ve ilkesel paralellik gösteren benzer örgütler ve oluşumlarla sürekli ilişkiler geliştirilecek ve kamuoyu oluşturma çalışmalarına olanca katkı sunulacaktır.

Ulusal bağımsızlığı önde tutan, doğal ve kültürel kaynakların gerçek sahipleri olan halkımızın yararına sosyo-ekonomik / sosyo-politik programların ve/veya anlayışların yanında olunacaktır.

Örgüt birimlerini, etkinlik alanlarını pekiştirip geliştirecek yönde altyapı olanakları ile donatmak ve karar alma süreçlerinde etkin ve sürekli katılımı sağlamak öncelikli görevler olarak benimsenecektir.

Yapılan sempozyum ve kongrelerin takipçisi olunarak, bunların bir çıktısı olan platformlarda etkin bir şekilde bulunulup, oda olarak üyelerimizle beraber mesleki birikimimiz TMMOB'un birimleri ile ve diğer meslek odalarıyla beraber paylaşılacaktır.

Meslek örgütümüzün gücünü en üst düzeyde harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir. Bu kapsamda üyelerle kalıcı, düzenli ve planlı bir iletişim sağlanarak, meslektaşların birbirleri ile ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak amacıyla meslek disiplinini ve meslek ahlakını korumak konusunda özenli olunacaktır.

Zorunlu üyelikle ilgili düzenlemeler hakkındaki eleştirimiz saklı kalmak kaydı ile “gönüllülük” esasına dayalı ilişkilerde, üyelerin Oda' ya katkısının daha anlamlı ve daha nitelikli olduğu açıktır. Dolayısı ile

Oda' nın üyeler tarafından "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülebilmesini sağlamak, yönetsel sorumlulukların öncelikleri arasında yer alacaktır.

Mesleki uygulama alanlarımızda hizmet standartlarının ve normlarının ulusal ve uluslar arası teknolojik gelişmeler paralelinde belirlenmesi ve hizmet üretiminin toplum çıkarları ekseninde denetlenmesi ertelenemez görevler arasındadır.

Odamız kamu çalışanı meslektaşlarımızın grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklarını kazanma mücadelesinde, ortak platformların yaratılması ve güç birliğinin oluşturulması yönünde her türden çalışmaya hazırlıklı olacaktır.

Serbest çalışan meslektaşlarımızın mesleki bilgi birikimi ve deneyimlerini arttırıcı hizmet içi eğitim programlarının, kurs ve seminer çalışmalarının yanı sıra, özlük hakları ve sosyo-ekonomik gereksinimlerine dönük faaliyetler göz ardı edilmemelidir.

Kimya Mühendisliği ve biyomühendislik eğitiminin, ülke gerçekleri ve çağın gerektirdiği koşullar göz önünde bulundurularak iyileştirilmesi ve geliştirilmesi ile, öğrencilerin bu süreçlerde etkin katılımı ve söz haklarının olabilmesi doğrultusunda altyapı olanaklarının oluşturulması için girişimlerde bulunulacaktır.

Odamıza bağlı olan biyomühendislerin mesleki alanlarının belirlenmesi ve geliştirilmesine katkıda bulunmak, biyomühendis üyelerimizle sürekli iletişim sağlanarak, beraber üretmek, beraber paylaşmak için kendilerine ortam yaratılacaktır.

Kurulacak kurumsal ilişkilerde, "kamu çıkarını korumak" ilkesi doğrultusunda, oda amaçlarından sapmayan, herhangi bir siyasi çalışmayı amaçlamayan bir yol temel alınacaktır.

Meslek alanında üretilen bilgi ve deneyimlerin harmanlandığı/sunulduğu kurultayların niteliği, içeriği ve düzeyi pek çok meslektaşlarımızca tartışılmaktadır. Meslek alanımızdaki bilgi üretimi ile sunum olanaklarının ve araçlarının, amaç / araç / yöntem eksenli tartışılması gereksinimi geniş katılımlı toplantılarla karşılanmalıdır. Bu kapsamda kurultay periyotları, bilimsel içerik, editörlük - hakemlik işleyişleri ve öncelikler gibi konu başlıkları yeniden değerlendirilmeye alınmalıdır.

Çalışma programını, üyelerin doğrudan katılımı ile demokratik mekanizmaları işleterek oluşturmak ve önümüzdeki döneme ilişkin konu başlıklarının ve yönetsel yapılanmaların ana ilkelerini en geniş uzlaşma zemininde belirlemek ilkesiyle hareket edilecektir.

Bu ilkeler doğrultusunda 24. Dönem yönetim kurulu olarak birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı ile çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

ÖRGÜTLENME FAALİYETLERİ VE TANITIM

Sosyal medyanın etkin bir şekilde kullanılmasıyla Kimya Mühendisleri Odası'nın yapmış olduğu çalışmaların önemi ve kent yaşamına katkılarının anlatılması amaçlanmıştır. Odamızın web sitesinin, www.kmo.org.tr daha sık ziyaret edilen dinamik bir internet sitesi olması ve bunun için de çeşitli mesleki dökümanların kullanıma açılarak zenginleştirilmesi sağlanacaktır. Ayrıca KMO faaliyetleri ve gündem ile ilgili basın açıklamalarımız, demeçlerimiz twitter ve facebook gibi sosyal ağlarda güncel olarak sürekli duyurulacaktır.

ODA-ÜYE İLİŞKİLERİ

6269 sayılı kanunun düzenli işlenmesi ve geliştirilmesini, Ankara ve bağlı illerde bulunan bütün kimya mühendislerinin tespit edilip odaya üyeliklerinin sağlanması amaçlanarak çalışmalarımız sürdürülecektir. Şubemize kayıtlı beş bine yakın üyemizin şube çalışmalarına, doğrudan veya dolaylı olarak katılımı, üye ilişkilerimizin ve odamızın mesleki ve örgütsel yapısının güçlenmesine büyük katkı sağlayacaktır. Bu amaçla kullanmaya başladığımız KMO Bilgi İşlem Sistemi'nden yararlanılacaktır.

Mesleğimizle ilgili güncel olaylar takip edilip, gelişmelerin üyelerimize ve kamuoyuna etkilerini duyurmak, tartışmak için etkinlikler yapılacaktır.

Üyelerimizin sayısını arttırmak ve artan sayının aktif bir şekilde katılımını sağlamak için odamızı tanıtıcı çalışmalar sürdürülecektir.

Odamıza yeni üye olan meslektaşlarımıza odamızı tanıtmaya, kendilerinin mesleğimizle ilgili deneyimlerini paylaşmaya, odaya sürekli katkı sağlamalarının yolunun açılmasına ve yapılacak etkinliklerde yer almalarını özendirici çalışmalar yapılmasına devam edilecektir. Bu amaçla geçtiğimiz dönem düzenlemeye başladığımız yeni üye tanışma toplantıları belirli aralıklarla yapılmaya devam edilecektir.

Kamuda çalışan meslektaşlarımızın üye olma zorunluluklarının bulunmamasına rağmen, odaya üyeliklerinin sağlanması için çalışmalar yapılacaktır. Kamu kurumlarında veya özel sektörde çalışanlar arasında ayırım gözetmeksizin bütün kimya mühendislerinin odaya üye olma zorunluluğunun yasal temelini sağlanmasına çalışılacaktır. Bu süreç içerisinde de odamızın meslektaşlarımız tarafından "üye olunması zorunlu" değil, "üye olunması gerekli" bir kurum olarak değerlendirilmesini sağlamak esas alınacaktır.

Üyelerimizin iş ve uzmanlık alanları, aldıkları ücretler, çalışma koşulları hakkında bilgiler, odamızdan beklentileri, kendileri ile telefon, e-posta vb. araçlar kullanılarak güncellenecektir.

İŞ YERİ TEMSİLCİLİKLERİ

Kamu kurumlarında ve büyük ölçekli özel kuruluşlarda şubelerin en küçük birimi olan iş yeri temsilcilikleri oluşturulacak, düzenli toplantılar yapılarak bu birimlerimizin etkin bir şekilde çalışmasına önem verilecektir.

Üyelerimizin işyerlerinde yaşadıkları olumsuzluklara karşı KMO olarak tek ses olup, üyemizin daima yanında durulacaktır.

Daha çok küçük ve orta ölçekli işletmelerin bulunduğu organize sanayi bölgelerinde OSB Temsilcilikleri kurulması için çalışmalar başlatılacaktır.

ÜCRETLİ VE İŞSİZ KİMYA MÜHENDİSLERİ - BİYOMÜHENDİSLER

İşsiz üyelerimize öncelikle iş bulma konusunda gerekli destek verilecek, onların mesleki bilgi ve deneyimlerini geliştirecek, odaya etkin bir şekilde katılımlarını sağlayacak eğitim ve seminerlere devam edilecektir.

Ücretli çalışan üyelerimizin, iş güvencesi olmadan düşük ücretle ve esnek çalışma saatleri ile çalıştırılmalarını önlemek amacıyla, onların özlük haklarını korumaya, sosyal ve ekonomik ihtiyaçlarına yönelik çalışmalar yapıp, bu üyelerimizle ortak hareket edilecektir. TMMOB ile SGK arasında imzalanan Mühendis Taban Ücreti'ne ilişkin protokolün hayata geçirilmesi için üyelerimize hukuki destek sağlanacaktır.

Üyelerimize işyerlerinde yapılan cinsiyet ayrımcılığı, mobbing (iş yerinde psikolojik taciz) gibi olumsuz davranış ve baskılara karşı oda olarak üyemizin yanında durulacaktır.

ODA-ÖĞRENCİ İLİŞKİLERİ

Kimya Mühendisliği ve Biyomühendislik bölümlerinde okuyan öğrenci arkadaşlarımıza oda faaliyetlerini tanıtmaya yönelik etkinlikler (ücretsiz seminer, söyleşi, stant, teknik gezi) düzenlenmesine devam edilecek, meslek hayatları boyunca oda ilkeleri doğrultusunda ülke kalkınmasına katkı sağlayacak mühendisler olmaları için etkinlikler düzenlenecektir.

Bölümlerde okuyan öğrencilerimizden en az birini bölüm temsilcisi olarak seçip, öğrenciler arasında iletişim sağlıklı bir şekilde sağlanacaktır.

Oluşturulan komisyondaki öğrencilerin fikirlerini ve isteklerini hayata geçirmeleri konusunda şube olarak gerekli imkânlar sağlanacaktır.

Ankara ve bağılı illerimizde okuyan kimya mühendisliği öğrencilerinin düzenleyeceği Ankara Öğrenci Kurultayı için öğrencilerin çalışmalarına yardımcı olunacaktır.

Meslektaşlarımızla öğrencilerimizi buluşturarak, öğrencilerin mezun olduktan sonra kendilerini nasıl bir hayat beklediğine dair fikir edinmeleri konusunda yardımcı olunacaktır. Ayrıca kimya mühendislerinin çalıştığı sektörleri tanıtırma amaçlı öğrencilerimize seminerler verilecektir. Ücretsiz eğitimlerimiz geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi devam edecektir. Oda- öğrenci ilişkilerine 24. Dönem’de ağırlık verilecektir. Bu amaçla hazırlanan ve uzun vadeli bir proje olarak düşünülen ‘KMO Akademi’ projesi ile ilgili çalışmalar başlatılacaktır (KMO Akademi, EK-1’de detaylı olarak sunulmuştur).

DiĞER ŐUBELER VE TEMSİLCİLİKLER İLE İLİŞKİLER

Örgütlülüğümüzün yapısının güçlenmesi için oda yönetim kurulumuzla sürekli iletişim halinde olup, il temsilciliklerimizle düzenli toplantılar yaparak, dayanışmayı ve paylaşımı arttırarak birimlerimizle etkin biçimde çalışma olanağı oluşturulacaktır. Őartlara ve ihtiyaçlara göre yeni temsilcilikler oluşturulacak, oluşturulan temsilciliklerimizde odamızın tanıtımı yapılarak, varsa öğrenci üyelerimizle de birlikte çalışmalar yapılacaktır.

Diğere Őubelerimiz tarafından düzenlenen sempozyum, kongre vb. etkinliklere her türlü destek sağlanacaktır. Bu etkinliklerin sonucunda oluşturulan sonuç bildirgelerinin amacına ulaşmasına önem verilecektir.

Oda yönetim kurulu ve diğere Őubeler tarafından açılan davalara, yapılan yasal düzenlemelere katkıda bulunulacak, diğere Őubeler tarafından yapılan başarılı çalışmalar örnek alınarak Őubemizde de benzer girişimlerde bulunulacaktır.

TMMOB, DiĞER DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİ VE SENDİKALAR İLE İLİŞKİLER

TMMOB’nin ve bağılı odaların yapısal bütünlüğüne ve bağımsızlığına zarar verecek, devletten, siyasal partilerden ve siyasal gruplardan gelecek herhangi bir müdahaleye karşı diğere meslek odaları ile beraber mücadele edilecektir.

TMMOB geleneğine bağılı olarak birlik anlayışı çerçevesinde diğere odalarla meslekler arası dayanışma ile ortak çalışma olanakları araştırılacak ve çalışmalara devam edilecektir.

Ankara ve bağılı illerimizdeki İl Koordinasyon Kurulu çalışmalarına etkin katılım sağlanmasına devam edilecektir.

Kamu yararını gözeterek, TMMOB’ye bağılı odalar, emekten, demokrasiden ve barıştan yana olan diğere meslek odaları, sendikalar ve sivil toplum örgütleri ile ilişkiler geliştirilecektir.

Öncelikle Ankara’da ve bağılı illerimizde halk sağılığını ve çevreyi olumsuz etkileyen hava kirliliğı su kirliliğı, plansız HES’ler ve toplumsal olaylara müdahalede kullanılan kimyasal silahlar gibi tehditlere karşı mücadelelerde yurttaşlarımız ile ortak hareket edilecektir.

ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

Şubemize bağılı illerde bulunan Kimya Mühendisliğı ve Biyomühendislik bölümleri ile kurulan iyi ilişkiler sürdürülecektir. Bölümlerde KMO duyuru panoları oluşturulması için üniversitelerle iletişime geçilmiştir.

Akademisyenlerimizle kimya mühendisliğı eğitiminin tartışıldığı ve mesleğimizdeki yeni gelişmelerin takip edildiğı bir komisyon kurulacaktır.

Kimya Mühendisliğı mesleğinin geleceğini gözeten stratejiler geliştirmek amaçlanmaktadır. Kimya Mühendisliğı Bölümlerinin kontenjanlarının düşürülmesine yönelik kampanyanın başlatılması ve bu konuda üniversitelerinin desteğinin kazanılması bu tür çalışmalara verilebilecek bir örnektir.

Akademisyenlerin kimya mühendisliğı dergisine yazı göndermelerinin sağlanması önceliklerimiz arasında olacaktır. Üniversite ziyaretlerinde bulunarak Kimya Mühendisliğı ve Biyomühendislik Bölüm Başkanları ile ilişkileri canlı tutmak amaçlanmaktadır.

ŞUBE YÖNETİM KURULU

Şube yönetim kurulu, toplantılarını asıl ve yedek üyelerinin katılımı ile gerçekleştirecektir. Yönetim kurulu toplantılarında görüşülen konular bütün yönetim kurulu üyelerinin katkılarıyla tartışılacak ve görüş birliğı sağlanarak konular hakkında karara varılacaktır.

Oluşturulan komisyonlarda, asıl ve yedek yönetim kurulu üyelerinin sorumlu olması ve komisyon toplantılarında görüşülen konuların yönetim kuruluna iletilmesi sağlanacaktır.

Mesleki alandaki gelişmeleri ve değışmeleri takip ederek, süreçlere katkıda bulunarak, ülkemizi, mesleğimizi ve meslektaşlarımızı tehdit eden bütün olumsuz unsurların ortadan kaldırılması için odamızın sesini her alanda duyuracak çalışmalarda yapılacaktır.

KOMİSYONLAR

Yapılacak mesleki ve sosyal etkinliklerle şube çalışmalarının etkin bir şekilde yürümesini sağlamak amacıyla komisyonlar kurulacaktır. Kurulması planlanan komisyonlar;

Su komisyonu

Enerji Komisyonu

KİMSEM Komisyonu

Öğrenci Komisyonu

İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) Komisyonu

Hava Kalitesi Komisyonu

SEMPOZYUMLAR

Odamız, sanayi, üniversiteler, üyelerimizin ihtiyaçları ve dünyadaki teknolojik gelişmeler doğrultusunda mesleğin yeni uygulama alanlarıyla ilgili sempozyumlar düzenlenecektir.

Programda öncelikli olarak yer alacak 'Tehlikeli Kimyasalların Yönetimi Sempozyumu' ve 'Kimya Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu' İSG Komisyonu tarafından yürütülecektir.

KİMSEM ÇALIŞMALARI

Meslek içi eğitimler LPG sorumlu müdürlük, pompacı, tüp dağıtım, dolum personellerine verilmeye devam edilecektir. Kalite yönetim sistemleri temel, dokümantasyon ve iç denetçi eğitimleri sürdürülecektir. KİMSEM çalışmaları kapsamında katılımcılara dağıtılan eğitim notları tek bir kaynaktan oluşturulacak ve standart sağlanması için çalışmalar yapılacaktır. Eğitimci havuzunu geliştirmek için ilgi duyan genç meslektaşlara ihtiyaç duyulmaktadır. Genç meslektaşlarımızın deneyim kazanmaları için çalışmalar yapılacaktır. Mesleğimizin gerektirdiği ve ilgi duyulabilecek konularda yeni eğitimler hazırlanacaktır. Biyomühendislik alanında ihtiyaca göre meslek içi eğitim programı oluşturulacaktır. Her yıl yapılan Ücretsiz İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği seminerleri devam ettirilecek, öğrenci komisyonunun istek ve beklentilerine göre şekillenecek teknik eğitimler ve seminerler düzenlenecektir.

24. dönemde eğitim programımıza dahil etmeyi planladığımız PKD (Patlamadan Korunma Dokümanı) Hazırlama Eğitimi ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.

YAYINLAR

Şubemizin etkinliklerinin ve çalışmalarının yer aldığı E-Bülten, şube, temsilcilik ve öğrenci üyelerimizin ortak katkılarıyla aylık olarak yayımlanacaktır.

Gerektiği zaman komisyonlarımızın çalışmaları kitapçık haline getirilip, üyelerimize dağıtılacaktır. Mesleğimiz ile ilgili konular hakkında broşürler hazırlanması ve kamuoyunun bilgilendirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

ŞUBE - SOSYAL ETKİNLİKLER

Üyelerimizle ilişkilerin canlı tutulması ve paylaşımların arttırılmasına yönelik çeşitli sosyal & kültürel faaliyetlerin organize edilmesi amaçlanmaktadır. Bunlar arasında ;

- ✚ *Söyleşiler*
- ✚ *Film Gösterimleri*
- ✚ *Tiyatro Etkinliklerine Toplu Katılım*
- ✚ *Fotoğraf Sergisi*
- ✚ *Kahvaltı ve Akşam yemeği Organizasyonu*
- ✚ *Meslekte 30. ve 40. yıl kokteyli ve üyelerimize plaket verilmesi*
- ✚ *Öğrencilerle Teknik Gezi Düzenlemesi.*

Hedeflediğimiz çalışmaları başarılı bir şekilde yürütmek için siz değerli üyelerimizin eleştiri, öneri, destek ve katkılarını bekliyoruz...



KMO Ankara Şube

24. Dönem Yönetim Kurulu

EK-1 KMO AKADEMİ