

TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBE KADIN KOMİSYONU

Ayrımcılık tazminatı nedir?

Eşdeğer işe eşit ücret!

Hiç kimse dil, din, ırk, etnik

köken, cinsiyet kimliği ya da cinsel yöneliminden dolayı ayrımcılığa uğramamalıdır. Eğer ayrımcılığa

maruz kalıyor, aynı işi aynı verimle yapmanıza rağmen bir de bu sebeple daha düşük ücretle

çalıştırılıyorsanız, buna mecbur

değilsiniz! İş Kanunu'nun 5. Maddesi gereği ayrımcılık tazminatı hakkı düzenlenmiştir.

Kanıtlandığı takdirde çalışanın lehine sonuçlanmış

Yargıtay kararları mevcuttur.

Daha fazla bilgi için Şubenizle iletişime geçebilirsiniz.



@kmoistanbulsube



TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBE KADIN KOMİSYONU

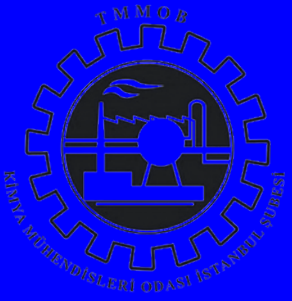
Hamile kaldığım için işten çıkarılabilir miyim?

***Hamilelik nedeniyle işten çıkartılma yasalara
aykırıdır.***

***Ayrımcılık içerdiği için ayrımcılık tazminatı isteme
hakkınız doğar. Hamilelik
nedeniyle işten çıkarılırsanız işe iade davası açma,
iş güvenci kapsamı dışında
kalan işçiler için kötüniyet tazminatı isteme
hakkınız mevcuttur.***



@kmoistanbulsube



TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBE KADIN KOMİSYONU

Gebelik ve süt izni süresince çalışma saatleri nasıl?

Öncelikle işveren gebe veya emziren çalışanlar için sağlık ve güvenlik riskini değerlendirir ve çalışanları bununla ilgili bilgilendirir. Çalışma yeri, saati, vardiyası vs risk teşkil etmeyecek şekilde yeniden düzenler. Gebe veya emziren çalışanların günlük çalışma saatleri 7,5 saati geçemez ayrıca gebe çalışanlara gebelikleri süresince, periyodik kontrolleri için ücretli izin verilir. Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam 1,5 saat süt izni verilir. Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını işçi kendisi belirler. Bu süre günlük çalışma süresinden sayılır. Ücretten kesilemez. Eğer süt izni verilmedi ise ücretinin zamlı olarak ödenmesi gerekmektedir. Buna ilişkin çalışanın lehine sonuçlanmış Yargıtay kararları mevcuttur.



@kmoistanbulsube



TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBE KADIN KOMİSYONU

Gebelik halinde izinler nasıl kullanılır?

Kadın işçilerin doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır.

Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak 8 haftalık süreye 2 hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki 3 haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelere eklenir.

İsteği halinde kadın işçiye, 16 haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde 18 haftalık süreden sonra 6 aya kadar ücretsiz izin verilir.

Bunlar kanundan doğan haklar olup; işverenin “ben kullandırmıyorum” deme hakkı yoktur.



@kmoistanbulsube



TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBE KADIN KOMİSYONU

Kreş yükümlülüğü ne zaman doğar? Kreş hakkım nedir? İşyerimde kreş var mı?

İşyerinizde yaş ve medeni hallerine bakılmaksızın 150'den fazla kadın çalışan bulunuyorsa (annesi ölmüş ve çocuğun velayeti kendisinde olan erkeklerde sayıya eklenir), işyeriniz 0-6 yaşındaki çocukların bakılması için kreş sağlamakla yükümlüdür. Eğer firmanızda kreş açılmıyorsa işveren bir kreşle anlaşma yapabilir. Bunun için çocuğunuzun servis imkanını da sağlamakla yükümlüdür.

Unutmayın, bunlar işverenin yükümlülükleri olduğu için size ücretsiz sağlanmalıdır!

Eğer işyeri bunlara rağmen kreş sağlamıyorsa işçinin iş sözleşmesini haklı nedenle fesih hakkı doğar ve işçi kıdem tazminatına hak kazanır.



@kmoistanbulsube



TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBE KADIN KOMİSYONU

Mazeret izinleri yıllık izinden düşülür mü?

İşçinin hastalığı, aile fertlerinden birinin ya da yakınlarının ölümü veya hastalığı, işçinin tanıklık ve bilirkişilik yapması, mahkemeye gitmesi gibi hallerde işçi mazeretli sayılmaktadır.

Örneğin; boşanma davası için işçinin mahkemeye gitmesi gerekli ise buna ilişkin kağıdı işyerine sunmalıdır. Bu gibi durumlar yıllık izinden mahsup edilemez. Mazeret izini sayılmaktadır.



@kmoistanbulsube



TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBE KADIN KOMİSYONU

Mobbing'e maruz kalıyorum, ne yapmalıyım?

Öncelikle, yalnız değilsiniz!

Mobbinge maruz kaldığınızı

ispatlayacak her şeyi kayıt altına alın, özellikle bunu ispatlayan e-postalar mevcutsa. Bu noktada bilgi gizliliğini

ve kişisel verilerin korunmasını ihlal

etmemeye dikkat etmeniz tavsiye olunur. Mobbing; kişinin

psikolojik sağlığını bozan bir haldir. Yapılan çalışmalar

kadın çalışanların mobbinge ciddi şekilde

mahruz kaldığını göstermektedir. Tarafınıza mobbing

uygulandığını ispatladığınız takdirde mobbingden dolayı

manevi tazminata hak kazanırsınız.

Ayrıca; mobbing nedeniyle işi haklı nedenle bırakan işçi

kıdem tazminatına da hak kazanır.



@kmoistanbulsube



TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBE KADIN KOMİSYONU

Evlilik nedeni ile işi nasıl ve ne zaman bırakabilirim?

İş Kanunu, evlilik nedeniyle iş akdini 1 yıl içerisinde feshetme imkânını yalnızca kadın eşe vermektedir. Bu kapsamda, evlendikten sonra (resmi evlilik tarihinden önce bu hak kullanılamaz) 1 yıl içerisinde evlilik nedeni ile işten ayrılmak isteyen kadın işçi kıdem tazminatına hak kazanır.



@kmoistanbulsube